

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PEMBERIAN KOMPENSASI,
PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN KEPERAWATAN
PADA RSUD KABUPATEN GROBOGAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar sarjana Strata 1 Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Oleh :

ASEP SUYANTO
B 100 020 121

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PEMBERIAN KOMPENSASI, PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN KEPERAWATAN PADA RSUD KABUPATEN GROBOGAN”

Yang ditulis oleh: ASEP SUYANTO, NIM: B. 100 020 121

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Oktober 2007

Pembimbing

(Dra. Mabruroh, M.M.)

Mengetahui,

Dekan Jurusan Fakultas Ekonomi Manajemen

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, M.M.)

HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ASEP SUYANTO
NIM : B 100 020 121
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
PEMBERIAN KOMPENSASI, PENGALAMAN KERJA
DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN BAGIAN KEPERAWATAN
PADA RSUD KABUPATEN GROBOGAN

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa Skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, OKTOBER 2007

Yang membuat pernyataan,

ASEP SUYANTO

MOTTO

*Sabar adalah cara utama dalam menghadapi kesulitan agar mencapai kemenangan gemilang, sabar bukan berarti pasrah terhadap keadaan namun pasti dalam mencari penyelesaian.
(Syeikh Abdul Kadir Al Jaelani)*

*Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan dari mereka sendiri
(Q.S. Ar Ra'du: 11)*

*Kebaikan dalam kata-kata menciptakan percaya diri
Kebaikan dalam berpikir menciptakan kebijaksanaan
Kebaikan dalam member menciptakan cinta
(Lao Tzu)*

*Sahabat sejati adalah orang-orang yang dapat berkata benar denganmu
Bukan orang-orang yang dapat membenarkan kata-katamu
(HAMKA)*

PERSEMBAHAN

Setiap lembar dari goresan tinta ini
Merupakan wujud dari Rahmat dan Karunia-Nya.
Setiap detik waktu penyelesaian karya ini
Merupakan hasil getaran doa kedua orang tuaku tercinta.
Buah hatiku “Keysha Ramandha Arsheva”,
Dari senyum munggilmu, tingkah dan gerakmu, serta renggek manjamu
Ada sesuatu yang dapat aku pelajari
Waktu demi waktu, detik demi detik, kulalui tanpa terasa,
Karenamu...selama ini aku tegar lalui hari.
I do promise that I'll always be with you to make you happy.
Untuk R__Chikoe, darimu aku mengerti apa arti mencinta dan dicinta,
Maafkan aku belum bisa membahagiakanmu
Sampai pada saat akhirnya kau pergi dariku.
Adikku Noer, dan Keluarga Besar Santa yang kusayangi
Yang selama ini memberikan dukungan dan perhatian padaku yang penuh restu.
Dan setiap makna dalam pokok bahasan pada bab ini
Merupakan hasil hampasan kritik dan saran Dosen pembimbing.
Dan setiap keberhasilan dari penyelesaian dalam penyelesaian karya ini
Merupakan wujud dari sebuah kebanggaanku untuk mengerti
Arti perkuliahan yang selama ini kutempuh
Untuk mencari jati diri.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT karena berkah, rahmat, dan hidayah-Nya, serta dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai kesulitan dan hambatan yang dihadapi. Namun berkat bimbingan, bantuan, dan dorongan semangat dari berbagai pihak, maka akhirnya skripsi ini dapat terwujud dan diharapkan dapat berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun secara tidak langsung sehingga selesainya skripsi ini. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis haturkan kepada:

1. Illahi Rabbi, yang telah memberikan kekuatan lahir dan bathin, Maha Besar Engkau, ya Allah.
2. Baginda Alam, Nabi Besar Muhammad SAW, shalawat dan salam senantiasa terlimpah kepadamu.
3. Bapak Drs. Syamsudin, MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Ibu Dra. Mabruah, MM, Selaku Pembimbing Utama yang telah memberikan bantuan, bimbingan, dan pengarahan kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Drs. Wiyadi, MM, Selaku Dosen Pembimbing Akademik.
6. Bapak dan Ibu Dosen yang membantu dan membimbing penulis memberikan bekal ilmu sejak masuk ke Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Bapak dan Ibu, sepanjang jalan yang kutempuh, sepanjang itulah kasih sayang, perhatian dan doamu yang tulus menyertai dan menjadi pelita dihidupku.
8. R__Chikoe dan Buah Hatiku Keysha R A, karena kalian aku bisa terus tegar menapaki jejak-jejak waktu.
9. Teh Milla, Makasih atas cinta, kasih dan sayangmu. *I will never forget that.*
10. Adikku Noer, keributan-keributan kecil yang kita lakukan membuatku selalu rindu suasana rumah.
11. Teman-teman Almamaterku Manajemen kelas C Angkatan 2002, Pipit, Agus, Budi, Hatta, Ria, terima kasih atas keceriaan yang kalian berikan.
12. Teman-teman Mangga 2 kost, Sipee, Arif (U're the best friend), Prenship (Gimana kabarnya Mbah Darmo?), Mustapa, Virma (Makasih komputernya), Pak Saptam, Pak Taksi, Kembar, Fahmi, Yoyok, Desi, Anggun, Terima kasih atas kebersamaannya selama ini.
13. Orange kost, Fanny, Novi, maaf ya, ngerepotin kalian terus.

14. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan bantuan moral maupun material yang sangat bermanfaat bagi penulis.

Penulisan skripsi ini sekalipun merupakan usaha maksimal dari penulis, namun penulis menyadari masih banyak kekurangan dan kelemahan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca demi sempurnanya skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi bermanfaat bagi ilmu pengetahuan dan ilmu ekonomi pada khususnya serta semua pihak yang membutuhkan. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Oktober 2007

Penulis

Asep Suyanto

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi	7

BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	8
	A. Landasan Teori	
	1. Penelitian Terdahulu	8
	B. Kajian Teori	9
	1. Pengertian Manajemen Personalia	9
	2. Kepemimpinan	10
	a. Pengertian Kepemimpinan	9
	b. Gaya Kepemimpinan	11
	c. Ciri-ciri Kepemimpinan	13
	d. Fungsi-fungsi Kepemimpinan	14
	e. Tanggung Jawab Kepemimpinan	15
	3. Motivasi	15
	a. Pengertian Motivasi	15
	b. Teori-teori Motivasi	16
	c. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	19
	4. Kompensasi	20
	a. Pengertian Kompensasi	20
	b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi	21
	c. Tujuan Pemberian Kompensasi	23
	5. Pengalaman Kerja	24

6. Tingkat Pendidikan	25
a. Pengertian Pendidikan.....	26
b. Fungsi Pendidikan	27
c. Kategori Pendidikan	27
7. Prestasi Kerja Karyawan.....	30
a. Pengertian Prestasi dan Penilaian Prestasi Kerja.....	30
b. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja.....	32
c. Kesalahan yang Sering Terjadi Penilaian Prestasi Kerja.....	32
d. Metode Penilaian Prestasi Kerja.....	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
A. Kerangka Teoritik	35
B. Hipotesis	36
C. Data dan Sumber Data.....	37
D. Teknik Pengumpulan Data	37
E. Populasi dan Sampel	38
F. Metode Analisis Data	39
1. Metode Analisis.....	39
2. Teknik Analisis Data	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
A. Karakteristik Daerah Penelitian	52
1. Sejarah Singkat RSUD Grobogan	52
2. Struktur Organisasi	53

3. Visi dan Misi RSUD Grobogan	57
4. Tugas dan Fungsi	58
5. Tujuan RSUD Grobogan	58
6. Budaya Kerja	60
7. Sarana Fisik dan Jenis Pelayanan RSUD Grobogan.....	61
B. Karakteristik Responden	64
1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	64
2. Karakteristik Berdasarkan Usia	65
3. Karakteristik Berdasarkan Tingkat Pendidikan	66
4. Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	67
C. Analisis Data	68
1. Uji Instrumen Penelitian	68
2. Analisis Uji Asumsi Klasik	71
3. Analisis Uji Hipotesis Penelitian	73
D. Pembahasan.....	85
BAB V PENUTUP	88
A. Kesimpulan	88
B. Keterbatasan Penelitian.....	89
C. Saran	90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	66
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
Tabel 4.5 Rangkuman Hasil Uji Validitas Kuesioner	69
Tabel 4.6 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Uji Regresi Klein's Multikolinearitas	71
Tabel 4.8 Rangkuman Hasil Uji Regresi Glejser Heteroskedastisitas	72
Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Uji Regresi Klein's Multikolinearitas	71
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Uji Regresi Klein's Multikolinearitas	71
Tabel 4.7 Rangkuman Hasil Uji Regresi Klein's Multikolinearitas	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar III.1. Kerangka Pemikiran	38
Gambar III.2. Uji Durbin Watson (DW-Watson).....	45
Gambar IV.1 Struktur Organisasi RSUD Grobogan	53
Gambar IV.2 Daerah Kritis Uji Durbin-Watson.....	73

ABSTRAKSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, PEMBERIAN KOMPENSASI, PENGALAMAN KERJA DAN TINGKAT PENDIDIKAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN KEPERAWATAN PADA RSUD KABUPATEN GROBOGAN

Tujuan penelitian ini adalah (1) mengetahui dan menganalisis sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, kompensasi, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan bagian keperawatan pada RSUD Grobogan (2) mengetahui dan menganalisis faktor mana yang paling besar pengaruhnya diantara kelima faktor prestasi kerja karyawan bagian keperawatan pada RSUD Grobogan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan metode survey. Teknik analisis penelitian: Uji instrumen penelitian, meliputi: uji validitas dan reliabilitas yang digunakan untuk mengetahui kevalidan dan keandalan dari kuesioner yang dipakai. Uji Asumsi Klasik, meliputi: Multicolinierity, Heterokedastisitas, autocorrelation. Uji hipotesis, meliputi: analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2) yang digunakan untuk mengetahui pengaruh dari variabel gaya kepemimpinan, motivasi, kompensasi, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan bagian keperawatan pada RSUD Grobogan.

Hasil penelitian diperoleh persamaan regresi yang dihasilkan adalah $Y = -2.978 + 0.204X_1 + 0,217X_2 + 0,284X_3 + 0,222X_4 + 0,214X_5 + e$. Dimana variabel yang paling paling dominan adalah variabel pemberian kompensasi dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,284. Hasil uji t dari kelima variabel independen (variabel gaya kepemimpinan, motivasi, kompensasi, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Uji F menghasilkan nilai F_{hitung} sebesar 25,804 lebih besar dari nilai F_{tabel} 2,29, maka H_0 ditolak dan H_a diterima hal ini berarti variabel gaya kepemimpinan, motivasi, pemberian kompensasi, pengalaman kerja dan tingkat pendidikan secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap variabel prestasi kerja. Hasil nilai Adjusted R square sebesar 0,556. Hal ini berarti variasi dari variabel gaya kepemimpinan (X_1), motivasi (X_2), pemberian kompensasi (X_3), pengalaman kerja (X_4) dan tingkat pendidikan (X_5) terhadap variabel dependen yaitu prestasi kerja (Y) adalah sebesar 55,6% sedangkan sisanya sebanyak 44,4% dipengaruhi oleh variabel diluar penelitian yang tidak penulis teliti.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, pemberian kompensasi, pengalaman kerja, tingkat pendidikan dan prestasi kerja karyawan