

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA DENGAN KEPERIBADIAN SEBAGAI
VARIABEL MODERATING PADA KARYAWAN
SENTRA INDUSTRI KECIL FURNITURE ROTAN
DI TRANGSAN SUKOHARJO**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

ARIS SUPRIYANTO
B 100 030 461

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca usulan penelitian dengan judul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN KEPERIBADIAN SEBAGAI VARIABEL MADERATING PADA KARYAWAN SENTRA INDUSTRI KECIL FURNITURE ROTAN DI TRANGSAN SUKOHARJO, Yang ditulis oleh Aris Supriyanto, NIM B 100 030 461.**

Penandatanganan berpendapat bahwa usulan penelitian tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Oktober 2007

Pembimbing Utama,

IKHWAN SUSILO,SE.,MSi

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. H. SYAMSUDIN, MM

PERNYATAAN

MOTTO

*“ Maha Suci Alloh, segala puji bagi Alloh,
tiada daya dan kekuatan kecuali dari-Nya “
(Arti lafal tasbih, tahmid dan tahlil)*

*“ Janganlah Kau membuang muka dengan penuh kesombongan terhadap orang
lain dan janganlah engkau berjalan di muka bumi dengan angkuh.
Sesungguhnya Alloh tidak senang terhadap semua orang yang sombong lagi
angkuh “
(QS. Luqman : 19)*

*“ Barang siapa Alloh tujuannya niscaya dunia akan melayaninya, namun
barang siapa dunia tujuannya niscaya kan letih dan pasti sengsara diperbudak,
dunia sampai akhir masa”
(KH. Abdullah Gymnastiar)*

PERSEMBAHAN

Dedicated to :

✚ *Allah SWT yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang yang selalu memberiku jalan keluar dalam menghadapi masalah didunia ini*

✚ *Kedua orangtuaku, kakakku sekalian dan keluarga besarku*

✚ *Kekasihku Tercinta*

✚ *Almamater tercinta Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta*

✚ *Serta semua teman-temanku*

ABSTRAKSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA DENGAN KEPRIBADIAN SEBAGAI VARIABEL MADERATING PADA KARYAWAN SENTRA INDUSTRI KECIL FURNITURE ROTAN DI TRANGSAN SUKOHARJO

Oleh :

Aris Supriyanto
NIM B 100 030 461

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja pada karyawan sentra industri kecil furniture rotan Desa Trangsan Kecamatan Gatak Kabupaten Sukoharjo. Penelitian ini juga untuk mengetahui pengaruh variabel kepribadian sebagai pemoderasi dari motivasi kerja terhadap prestasi kerja pada karyawan sentra industri kecil furniture rotan Desa Trangsan Kecamatan Gatak Kabupaten Sukoharjo.

Sampel penelitian ini diambil sejumlah 115 karyawan yang bekerja pada sentra industri kecil furniture rotan di Desa Trangsan kecamatan Gatak Kabupaten Sukoharjo. Populasi dalam penelitian ini lebih dari 500 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah proporsional random sampel adalah pengambilan sampel yang anggotanya ditentukan berdasarkan ukuran yang sebanding dengan jumlah karyawan tiap industri kecil dan diambil secara acak. Metode pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan wawancara, memberikan angket dan metode studi pustaka. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas. Untuk pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan regresi sederhana dan hierarchical regression.

Hasil penelitian disimpulkan bahwa (1) motivasi kerja berpengaruh secara positif terhadap prestasi kerja. Angka koefisien regresi sebesar 0,385 dan nilai signifikansi sebesar 0,017. Dengan demikian motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja ; (2) Kepribadian mempunyai efek moderasi terhadap intensitas pengaruh antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja. Angka koefisien regresi interaksi variabel motivasi kerja dan kepribadian adalah 0,017 dengan tingkat signifikansi 0,000. Hal ini berarti pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja dimoderasi oleh kepribadian.

Kata Kunci : Motivasi kerja, kepribadian, prestasi kerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja dengan Kepribadian Sebagai Variabel Moderating pada Karyawan Sentra Industri Kecil Furniture Rotan di Trangsan Sukoharjo”**. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof.Dr.Bambang Setiaji,Ms selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Drs.H.Syamsudin,MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs.Agus Muqorobin,MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Ikhwan Susilo,SE,Msi selaku dosen pembimbing atas kasabaran dan ketulusannya memberikan bimbingan kepada penulis.
5. Bapak, ibuku dan kakakku serta keluarga besarku atas segala dukungan, doa yang tiada hentinya dan segalanya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Tiada suatu apapun yang dapat menggantikan semuanya.

6. Seseorang yang aku cintai (Fajar Sriningsih,SE,S.sos) yang selalu membuatku kangen,terima kasih atas dukungan,kasih sayang dan kasetiaanya selama ini,semoga ALLAH SWT selalu menjaga kebersamaan kita.Amin.
7. Semua dosen Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis menjalankan studi di UMS.
8. Teman-teman Manajemen UMS terspesial Kurniawan, Dany, Burhanudin, Sidiq Cahyo, Budi Prabowo, Adi Golo, Ertanto, Arif Hidayat, Arif Saifulloh, Aji,Ihsan, Sigit, Dalut, Dimas, Martini, Yanto, Basyid, Dedik, Gita, Dwi Martutik, Pajar, Danang, Budi Cahyono,Yuni Iswanto atas persahabatannya.
9. Semua pihak yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dan memperlancar jalannya penelitian dari awal sampai selesainya penyusunan laporan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat dibutuhkan. Namun demikian, merupakan harapan bagi penulis bila pola berpikir ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan dan menjadi satu karya yang bermanfaat.

Surakarta, Oktober 2007
Penulis

ARIS SUPRIYANTO
NIM B 100 030 461

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	10
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Industri Kecil	12
1. Pengertian Industri Kecil	12
2. Pengelompokan Industri Kecil di Indonesia	14
3. Permasalahan Industri Kecil	15

4.	Keunggulan Industri Kecil	17
B.	Tinjauan Umum Mengenai SDM.....	18
1.	Pengertian dan Definisi Manajemen SDM	18
2.	Arti Penting Manajemen SDM.....	19
3.	Tujuan Manajemen SDM.....	20
C.	Motivasi	21
D.	Kepribadian.....	29
E.	Prestasi Kerja	32
1.	Pengertian Prestasi Kerja	32
2.	Penilaian Prestasi Kerja.....	33
F.	Kerangka Berfikir	34
G.	Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu.....	36
H.	Hipotesis.....	37

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A.	Gambaran Umum Industri Kecil Rotan	38
B.	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	41
C.	Sumber Data Penelitian.....	42
D.	Metode Pengumpulan Data	42
E.	Instrumen Penelitian	43
F.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	44
G.	Teknik Analisa Data.....	47
H.	Pengujian Hipotesis.....	49

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A.	Hasil Penyebaran Kuesioner	52
B.	Hasil Analisis Data.....	52
1.	Data Deskriptif.....	52
2.	Uji Instrumen	53
3.	Hasil Uji Hipotesis dan Pembahasan	57
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	60
B.	Saran	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1 Karakteristik Karyawan	52
4.2 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	54
4.3 Uji Validitas Variabel Kepribadian.....	55
4.4 Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja	55
4.5 Uji Reliabilitas Masing-masing Variabel	56
4.6 Hasil Analisis Regresi Hipotesis Pertama	57
4.7 Hasil Analisis Regresi Hipotesis Kedua.....	58

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	35

DAFTAR LAMPIRAN

1. Surat Rekomendasi Survey
2. Daftar Pengambilan Sampel
3. Kuesioner Penelitian
4. Data Penelitian
5. Uji Validitas
6. Uji Reliabilitas
7. Uji Hipotesis Pertama
8. Uji Hipotesis Kedua
9. Tabel r Product Moment