ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SUKOHARJO

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Syarat-syarat Guna Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

TOTOK DWI SARJANRI
NIM : B 100 030 121

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2007

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SUKOHARJO.

Yang ditulis oleh : TOTOK DWI SARJANRI, NIM B 100 030 121

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Pembimbing Utama

(Wuryaningsih DL, MM)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)

MOTTO

"Berimanlah kamu kepada Allah dan Rasul-Nya dan nafkahkanlah sebagian dari hartamu yang Allah telah menjadikan kamu menguasainya. Maka orang-orang yang beriman diantara kamu dan menafkahkan (sebagian) dari hartanya memperoleh pahala yang besar".(QS.Al-Hadiid (57) ayat 7)

"Dalam tumpukan harta mereka terdapat bagian untuk yang meminta-minta dan orang miskin yang tidak kebagian". (QS. Adz-Dzaariyaat : 19)

"Illaahi, Antal maqshudi wa ridhaKa mathlubi.
Illaahi, Engkau tujuanku dan ridha-Mu yang kucari dengan seluruh kerinduanku". (Totok '07)

"Think Today For Speak Tomorrow"
(Berpikir Hari Ini Untuk Berbicara Besok)
Totok '07

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja, dan untuk mempengaruhi gaya kepemimpinan mana yang lebih besar pengaruhnya terhadap motivasi kerja pada Sekretariat Daerah Kabupaten Sukoharjo. Tahap analisis data dimulai dengan mengumpulkan data dengan cara menyebarkan kuesioner kepada pegawai negeri baik pimpinan maupun pegawai-pegawai dilingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Sukoharjo.

Dari tabel pengukuran motivasi yang berkaitan dengan pemuasan kebutuhan dapat diketahui bahwa kebutuhan keamanan pegawai telah terpenuhi dengan baik, apabila dibandingkan dengan kebutuhan fisiologis, social, harga diri, dan aktualisasi diri, ini terbukti dengan hasil rata-rata tertingi sebesar 12,9. Dan untuk motivasi kerja pegawai yang didapat hasil pengkuran angket mempunyai rata-rata 60,94 (tinggi).

Berdasarkan analisis diskripsi dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan yang paling disukai oleh pegawai adalah konsultatif dengan skor 945 (tinggi). kemudian berturut-turut manajemen jalan tengah, pertisipatif, otoriter bijaksana, dan otoriter. Sedangkan dari penilaian kelima pimpinan terhadap dirinya-sendiri yang dketahui dari pengukuran angket untuk pimpinan dapat diketahui bahwa rata-rata gaya yang dimiliki adalah konsultatif yaitu sebesar 17,575 (tinggi). Hal ini berarti diperoleh kesamaan antara gaya kepemimpinan yang dimiliki sebagian pimpinan.

Dengan menggunakan SPSS dan analisis linier berganda melalui uji F dengan derajad signifikan α = 5% F hitung>F tabel (3,947>2,33) yang berarti gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja, hal tersebut membuktikan bahwa hipotesis pertama yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja adalah benar.

Sedangkan melalui uji T dengan derajad signifikan α = 0,05 diperolah t hitung>t tabel (2,333>1,997) yaitu konsultatif.

Hal ini membuktikan bahwa hipotesis kedua menyatakan variabel gaya konsultatif mengenahi pengaruh sebesar motivasi kerja adalah benar. Pengaruh berdasarkan antara variabel-variabel bebas terdapat dalam gaya otoriter, otoriter buijaksana, pertisipatif, adalah sebesar 24,1% sedangkan sisanya sebesar 75,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak disertakan dalam penelitian.

Hasil penelitian menunjukan bahwa gaya kepemimpinan secara signifikan berpengaruh terhadap motivasi kerja. Hal ini dapat dibuktikan dengan hasil uji F dan uji t yang diterima pada taraf signifikasi 5% (p=0,000). Pengaruh terbesar pada masing-masing variabel adalah gaya kepemimpinan konsultatif yang berbanding lurus dengan motivasi kerja.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan dan Motivasi kerja.

PERSEMBAHAN

Dengan sepenuh hati, karya sederhana ini

penulis persembahkan kepada :

- Dia (Allah SWT) yang telah memberikan petunjuk kepada ketenangan, kesabaran, dan penghambaan kepada Rabb Sang Pemberii Maha Kasih dan Maha Sayang kepada makhluk.
- Jiwa yang dengan penuh kesabaran mendidik akan pengharapan hari esok terhadap putranya, tanpa pamrih sedikitpun (Bapak Larto Wiyono, Ibu Samiyem, serta Mbah Putri Marto Taruno).
- Bunga yang telah memberi warna indah, sumber inspirasi bagi Aak dan pengharapan besar (Mbakq Srisetyowat. H, SH. Shi, My Love Ambar Dwi Safitri, Adek Muh. Fatahillah).

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji hanyalah milik Allah, Rabb yang menguasai perbendaharaan di alam semesta ini dan mengaruniakannya kepada setiap makhluk yang Ia kehendaki. Dan atas segala keridhaan, hidayah, dan pengetahuan yang diberikan-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini yang berjudul : **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SUKOHARJO**

Penulis juga menyadari ada banyak pihak yang turut membantu dan memperlancar dalam proses penggarapan skripsi ini, baik dari awal hingga akhir. Oleh karenanya penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada segenap pihak yang turut berjasa dalam menyelesaikan tulisan ini, baik yang dapat penulis sebut ataupun yang tidak disebut, yaitu :

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta, atas bantuannya dengan memberikan kemudahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Wuryaningsih DL, MM selaku pembimbing utama, yang dengan sabar memberikan pengarahan serta koreksi, terhadap penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

3. Bapak Imronuddin, SE selaku pembimbing akademik dan seluruh dosen Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membuat penulis dari kurang menjadi lebih dalam hal ilmu pangetahuan.
4. Seluruh Pimpinan maupun seluruh pegawai Kabupaten Khususnya Pegawai Negeri sipil di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Sukoharjo, yang telah memberikan izin dan bersedia meluangkan waktu, tenaga serta sabar dalam memberikan informasi saat penulis riset di lapangan.
5. Ayahanda Larto Wiyono dan Ibunda Samiyem tercinta (bakti ananda kepada-mu), Mbah Putri Marto Taruno (bersama kasih dan sayang aku tumbuh dan memahami arti hidup) keluarga besarku yang telah memberikan dukungan, kasih sayang, serta do'anya yang telah tercurahkan kepada penulis, Insya' Allah tidak akan ananda salah gunakan.
6. Adikq (Muhammad Fatahillah),dan Kakakq (Mbak Setyo) bersama kita songsong mentari pagi, betapa indahnya persaudaraan yang kita miliki.
7. Jiwa yang selalu menyertai penulis dikala senang maupun duka Ambar DS (kasih sayangmu memenuhi ragaku), Anugrah Moyo Asmoro (Thank's atas bantuan ngolah data ya), Suedu (makasih atas waktunya dan fasilitas komputernya, Yanie (nasehatmu bijak, motivasinya berharga, thanks for all).

8. Teman-teman Kempyong's Pantai Selatan,
   - (Kinkin, Pyokemon, Myulato, Suedu, Aan, moyo, Bambang, Susilo, Poer gondrong, Kyusman, Rois .
   - Rekan-rekan Fak. Ekonomi Kelas C 2003, kawan dalam berkompetisi dan berkarya.
9. Immawan dan Immawati IMM Kom Muhammad Hatta Fak Ekonomi (Mbak imun, Mbak susi, Mas mail, Mas aris, Mas agus kelir, Mas rozi, Mas danang, Mas budi, Mbak tina, Mbak diana, Mabk desi, Mbak igyus (ma kasih atas bimbinganmu di lembaga tersayang), Andri, Pur lucu, Pur gondrong, Pokemon, Myulato, Kinkin, Susilo, Suedu, Bambang, Aan maya, Hamtaro, Nurina, Nurin, Yanie, Ayuk, Eka, Beli (you are my best friend). Sugeng, Kyusman, Na'im, Rois, Tarmudzi, Prapti, Suci, Ari manja, Maria, Ari, Asih, Yuni (terima kasih kader-kader penerus atas perjuanganya.
10. Teman-teman BEM Ekonomi 2005-2006 (Hohok, Coro, Rozi, Suedu, Rois, Sabilan, Dias, Yuli ngirit, Dewi metala, Anis), teman berkreasi dalam organisasi, canda dan tawa bersama kalian menyenangkan dan akan kuingat selalu.
11. Teman-teman bermusik FB. Roma, Agyus, Slamet.
12. Jiwa yang telah mengajarkan tentang bagaimana seharusnya mencintai, jangan pernah berhenti memotivasi dan membimbingku, menelusuri setiap makna kehidupan untuk beribadah dan mencari Ridha-NYA (

My Love Ambar Dwi Safitri). Raihlah cita-cita mu dik. Sukses masa depanmu.Ok!!!

Penulis juga menyampaikan ucapan terima kasih banyak kepada pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik moral maupun material.

Sehubungan dengan hal itu kiranya tidak ada kata yang pantas diucapkan kecuali ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya, dengan iringan do'a semoga bantuan mereka menjadi amal sholeh dan mendapat ridha dari Ilahi. Amin.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 21 Januari 2007

Penulis

TOTOK DWI SARJANRI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL …….. i

HALAMAN PENGESAHAN…...……. . ii

HALAMAN MOTTO……. iii

ABSTRAKSI…….. …….… iv

HALAMAN PERSEMBAHAN …….… v

KATA PENGANTAR ……..... vi

DAFTAR ISI …….. x

DAFTAR TABEL……..... xii

DAFTAR GAMBAR……... xiii

DAFTAR LAMPIRAN…… xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah ……. 1

B. Perumusan Masalah …… 5

C. Pembatasan Masalah …….. 5

D. Tujuan Penelitian …….… 5

E. Manfaat Penelitian …….. 6

F. Hipotesis……. …… 6

G. Kerangka Pemikiran …… 6

H. Sistematika Skripsi…….. 10

BAB II LANDASAN TEORI

A. Manajemen Sumber Daya Manusia …… 11

B. Fungsi Manajemen ……. 13

C. Kepemimpinan…… 14

D. Motivasi ……. 25

BAB III METODE PENELITIAN

A. Metode Penelitian …….. 35

B. Teknik Pengambilan Sampel…….. 35

C. Metode Pengumpulan Data……. 39

D. Operasional Variabel…… 40

E. Metode Analisis Data ……. 51

BAB IV PENELITIAN DAN HASIL ANALISA DATA

A. Gambaran Umum…… 59

B. Proses Pengumpulan Data…….. 71

C. Diskripsi……. 73

D. Analisa Data……... 80

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan ……... 96

B. Saran …….. 99

C. Keterbatasan Penelitian…….. 99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
2.1	Faktor pemuas dan pemeliharaan dalam kerja……..	32
3.1	Jumlah tenaga kerja berdasarkan tingkat pendidikan karyawan Sekda Pemda Sukoharjo……...	36
3.2	Sampel yang di ambil dari populasi berstrata taraf kesalahan 5%…	38
3.3	Pengukuran indikator Otoriter……..	41
3.4	Pengukuran indikator Otoriter Bijaksana…….	42
3.5	Pengukuran indikator Konsultatif……	43
3.6	Pengukuran indikator Partisipatif…….	44
3.7	Pengukuran indikator Manajemen jalan tengah……	45
3.8	Pengukuran item Fisiologis……..	46
3.9	Pengukuran item Rasa Aman……	47
3.10	Pengukuran item sosial…….…	48
3.11	Pengukuran item Harga Diri / Ego……	49
3.12	Pengukuran item Kebutuhan aktualisasi diri……	50
4.1	Pengukuran Gaya kepemimpinan menurut pimpinan…….	75
4.2	Data variabel bebas untuk karyawan……	78
4.3	Pengukuran perbandingan gaya kepemimpinan karyawan dan pimpinan……	79
4.4	Pengukuran Motivasi kerja menurut karyawan……..	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
1.1	Kerangka Pemikiran…….	9
3.13	Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ho dua sisi…….	57
3.14	Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ho dua sisi…….	58
4.1	Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ho dengan taraf kesalahan 5%	92
4.2	Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ho dengan taraf kesalahan 5%	94

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Rekapitulasi Data
2. Regression Linier Berganda
3. One Sample Kolmogorov Smirnov Test
4. Uji Multikoliniaritas
5. Uji Heteroskedastisitas
6. Uji Validitas dan Reliabilitas
7. Tabel Distribusi t
8. Tabel Distribusi f
9. Struktur Organisasi
10. Bukti Ijin penelitian
11. Surat Pernyataan
12. Quetsioner