

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN ABSENSI  
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS  
KERJA PADA PERUSAHAAN  
CV UNGUL JAYA BLORA**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk Memenuhi Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

*Oleh :*

**Diatmaja Angga Murdika**

B.100.010.061

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2007**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN ABSENSI TERHADAP  
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA  
PERUSAHAAN CV UNGUL JAYA BLORA**

Yang ditulis oleh :

Nama : Diatmaja Angga Murdika

NIM : B.100.010.061

Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Manajemen

Penandatanganan berpendapat bahwa usulan penelitian tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima:

Surakarta, ..... 2007

Pembimbing Utama

(Sri Murwanti, SE, MM)

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)

## **HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI**

## **MOTTO**

*Dan bahwasanya seseorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah dia usahakannya. Dan bahwasannya usahanya itu kelak akan diperlihatkan (kepada-Nya).*

*(QS. An Najm : 30-40)*

*... Allah meninggikan orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan, beberapa derajat ...".*

*(QS. Al Mujadalah: 11)*

## PERSEMBAHAN

*Dengan segala kerendahan hati Kupersembahkan karya ini untuk:*

- 1. Ayah dan Ibunda tercinta yang selalu kuhormati dan kusayangi, terima kasih atas semua dorongan, bimbingan, petunjuk, nasehat-nasehat serta doa restu yang telah diberikan kepada ananda selama ini.*
- 2. Kakakku: Afrodita, Adikku: Annisa, dan Simbah Munir, semoga sukses selalu.*
- 3. Sahabat-sahabatku semua.*
- 4. Almamaterku tercinta.*

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah serta karuniaNya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN ABSENSI TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PERUSAHAAN CV UNGUL JAYA BLORA” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Strata 1 (S<sub>1</sub>) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis ucapkan kepada :

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorrobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Sri Murwanti, MM, selaku Pembimbing Utama yang penuh kesabaran memberikan petunjuk dan pengarahan sehingga skripsi ini bisa selesai.
4. Bapak Edi Purwo Saputro, SE, MM, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan selama studi.

5. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal pengetahuan kepada penulis.
6. Segenap staf dan karyawan Fakultas ekonomi yang telah memberikan banyak kemudahan dan bantuannya.
7. Buat Papa Mad dan Bunda Sri, Kakaku: Afrodita, Adikku: Annisa, dan Simbah Munir, terima kasih atas nasehat dan dorongan semangat sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Bapak Pimpinan perusahaan CV. Unggul Jaya Blora yang telah bersedia memberikan ijin dan data-datanya demi kelancaran dalam penyusunan dan terwujudnya skripsi ini.
9. Saudaraku Aconk Danang “GURCAB” T.W, Pitra “Pak Mantri” Jati, Arif “IBOL’S. Para Pop Star Killer: Gesit “GAM’S”, Deni “SKIBA”, Agung “KLUNT”, Rendy Paijo. Spirit Squad = BTWS, SS, DSK, N, NC, dan GREEN DAY.
10. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Pada akhirnya penulis menyadari akan keterbatasan kemampuan yang ada, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kebaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Dan mudah-mudahan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan tentu bagi penulis sendiri.

*Wassalamu’alaikum Wr. Wb*

Surakarta, Februari 2007

Penulis.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
ABSTRAKSI .....	xiv
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	5
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Sistematika Skripsi .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Tinjauan Umum Manajemen Sumber Daya Manusia ....	7
B. Arti Pentingnya Pengalaman Kerja .....	12
C. Pengertian Absensi .....	14
D. Pengertian Produktivitas .....	18
E. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas .....	19

BAB	III	METODOLOGI PENELITIAN	
		A. Kerangka Penelitian.....	23
		B. Hipotesis .....	24
		C. Obyek Penelitian .....	24
		D. Populasi dan Sampling .....	25
		E. Sumber Data .....	25
		F. Teknik Pengumpulan Data .....	25
		G. Definisi Operasional variabel .....	26
		H. Analisis Data .....	27
BAB	IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
		A. Gambaran Umum Perusahaan.....	32
		B. Analisis Data.....	35
		C. Pembahasan Hasil Analisis Data .....	41
BAB	V	PENUTUP	
		A. Simpulan .....	43
		B. Keterbatasan Penelitian .....	44
		C. Saran-saran .....	45

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Kategori Loyalitas menurut Jacoby dan Chestnut .....	22
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Menurut Umur .....	52
Tabel 4.2. Deskripsi Responden menurut Jenis Kelamin .....	53
Tabel 4.3. Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan .....	53
Tabel 4.4. Deskripsi Responden berdasarkan Pekerjaan .....	54
Tabel 4.5. Deskripsi Responden berdasarkan Tingkat Pendapatan .....	55
Tabel 4.6. Rekapitulasi Uji Validitas Kuesioner per Variabel .....	56
Tabel 4.7. Rekapitulasi Uji Reliabilitas .....	57

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1. Tahap-tahap Loyalitas .....	17
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran .....	29

## **ABSTRAKSI**

Tujuan dari penelitian: 1) Untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja dan absensi terhadap produktivitas kerja pada CV.Unggul Jaya Blora; 2) Untuk mengetahui variabel manakah yang paling dominan antara pengalaman kerja dengan absensi mempengaruhi produktivitas karyawan.

Hipotesis dalam penelitian ini adalah: Bahwa variabel pengalaman kerja dan tingkat absensi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja pada perusahaan CV Unggul Jaya Blora.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi yang berjumlah 500 karyawan. Dalam penelitian ini penulis menggunakan sampel sebanyak 20% dari jumlah populasi yang ada, yaitu 100 karyawan. Teknik pengambilan sampel dengan metode random sampling. Adapun alat analisis yang digunakan adalah: analisis regresi berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Berdasarkan analisis data maka dapat disimpulkan : 1) Berdasarkan analisis regresi diketahui persamaannya:  $Y = 1,3199 + 0,0021X_1 - 0,0072X_2$ . Berdasarkan persamaan tersebut menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan di CV. Unggul Jaya Blora, namun tingkat absensi berpengaruh negatif terhadap produktivitas kerja karyawan; 2) Berdasarkan uji t didapatkan nilai  $t_{hitung}$  untuk variabel pengalaman kerja didapatkan  $t_{hitung} (7,128) > t_{tabel} (1,990)$ , artinya semakin besar/tinggi dan baik pengalaman kerja bagi karyawan maka semakin baik dan naik pula produktivitas yang diperoleh oleh seorang tenaga kerja/karyawan tersebut, untuk variabel absensi didapatkan  $t_{hitung} (-7,274) < -t_{tabel} (-1,990)$ , artinya semakin besar/tinggi tingkat absensi untuk karyawan maka semakin menurun produktivitas kerja yang diperoleh oleh seorang tenaga kerja/karyawan tersebut; 3) Berdasarkan uji F didapatkan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ;  $91,686 > 3,110$  dan nilai sign.  $0,000 < 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, hal ini berarti variabel pengalaman kerja dan absensi berpengaruh secara serentak (simultan) dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di CV. Unggul Jaya Blora; 4) Hasil perhitungan untuk nilai  $R^2$  diperoleh dalam analisis regresi berganda diperoleh angka koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,654, artinya bahwa 65,40% variasi variabel produktivitas kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel pengalaman kerja dan absensi, sedangkan sisanya yaitu 34,60% tidak dapat dijelaskan, misalnya lingkungan kerja, kepemimpinan, tingkat pendidikan dan lain-lain.

**Kata Kunci:** Pengalaman Kerja, Absensi, Produktivitas Kerja