

**PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN MEUBERL CV YUDHISTIRA KARTASURA
SUKOHARJO**

Skripsi



**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh :

SANDI PRASOJO
B 100 010 023

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :
“PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN MEUBERL CV YUDHISTIRA KARTASURA SUKOHARJO
Yang ditulis oleh :

SANDY PRASOJO
Nim B 100 010 023

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Pembimbing I

(Dra. Sholikhah Nurrachmah, Msi)

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen FE

(Drs. Agus Muqrrabin)

MOTTO

“Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusuk”

(QS. Al-Baqarah: 45)

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sehingga mereka mengubah apa yang terdapat dalam diri mereka”

(QS. Al-Ra-ad: 11)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Alm. Ayahanda tercinta yang berada di surga, Ibunda aku yang ter ..., yang telah membesarkan dan mengajarkan tentang arti kehidupan, semoga kelak mendapatkan balasan dari Allah SWT.
2. Kakak-kakakku tercinta dan terbaik: Suyanto, Widhayani, Widhasmara, Galuh, dan my best sister Widha Mintari yang telah menuntun adiknya dari surga dan keponakanku Maksu, si ganteng “Ivan, si Imut “Sheika” semoga jadi anak yang baik.
3. My best friens “Pandowo 5” Alm. Ahmad Fatoni, Didin, Feri, Aji, thank to Peyek, Memet “Cobra Cell”, Yopi, Barno, Budi, dan buat calon pendamping hidup aku ...? Kelak.
4. Buat semua almamater UMS, dan semua pihak-pihak yang telah membantu sehingga tersusunnya skripsi ini dengan benar.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmad dan hidayah-Nya kepada kita semua, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Adapun skripsi ini disusun dan diajukan sebagai salah satu persyaratan yang harus dipenuhi guna mencapai gelar sarjana program strata satu pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Sesungguhnya skripsi ini tidaklah mungkin diselesaikan oleh penulis sendiri, demikian dalam kajian ini. Hal ini merupakan hasil prestasi, pengalaman dan jerih payah banyak pihak yang telah menjadi tempat penulis berhutang budi, maka pada kesempatan berharga ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada

1. Drs. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Alm. Dra. Sholikhah Nurrachmah, M.Si selaku pembimbing utama. Semoga amal kebaikan beliau diterima Allah SWT.
3. Bapak dan ibu yang telah membimbing dan mengarahkan langkahku dengan doa dan kasih sayang.
4. Kakak-kakakku tercinta.
5. Almamaterku dan semuanya yang tidak bisa penulis sebut satu persatu.

Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun.

Akhir kata penulis berharap agar Tugas Akhir ini dapat lebih baik bermanfaat.

Wassalmu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, Nopember 2006

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ALAMANMOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
ABSTRAKSL	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	I
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat penelitian.....	5
E. Sistematika Skripsi	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Produktifitas	7
B. Motivasi	12
C. Disiplin	20
D. Lingkungan Kerja.....	27
E. Kajian Penelitian terdahulu.....	30

BAB III METODE PENELITIAN

A. Kerangka Penelitian	32
B. Hipotesis	32
C. Populasi dan Sampel	33
D. Metode Pengumpulan Data	34
E. Definisi Operasional	34
F. Cara mengukur Variabel Penelitian	36
G. Metode Analisis Data	35

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	42
B. Lokasi perusahaan	43
C. Struktur Organisasi	45
D. Mekanisme Kerja	49
E. Sistem Personalia	55
F. Hasil Analisis Data	58
G. Pengujian Hipotesis.....	62

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	64
B. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Proses Tindakan Disipliner	23
Gambar 3.1 . Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 4.1. Struktur organisasi.....	46

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Penelitian	58
Tabel 4.2. Hasil Rangkuman nilai <i>Alpha</i>	59

ABTRAKSI

Semakin ketatnya persaingan kualitas sumber daya manusia dibidang keetenagakerjaan, maka kebutuhan akan tenaga kerja yang mempunyai produktivitas tinggi sangat diperlukan semua pihak, baik oleh perusahaan lembaga yang sangat mempengaruhi terhadap pelaksanaan setiap harinya.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin, lingkungan kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan secara kolektif dan secara individual pada CV. YLTDHISTIRA Di Kartasura Sukoharjo.

Alat analisa yang di gunakan adalah dengan menggunakan analisa regresi berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil olahdata dengan bantuan analisa SPSS diperoleh hasil sebagai berikut :

$$Y = -4,487 + 0,458 X_1 + 0,257 X_2 + 0,585 X_3$$

Koefisien regresi disiplin (X_1) adalah sebesar 0,458, lingkungan kerja (X_2) sebesar 0,257 variabel motivasi (X_3) sebesar 0,585. dengan demikian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, motivasi, lingkungan kerja memberikan kontribusi positif terhadap produktifitas kerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan nilai sebesar 49,062 artinya bahwa variabel disiplin (X_1), lingkungan kerja (X_2), variabel motivasi (X_3) secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktifitas kerja karyawan ($F_{hitung} > f_{tabel}$).

Berdasarkan uji t diperoleh besarnya thitung disiplin (X_1) adalah 2,090, thitung motivasi (X_2) adalah 2,108, thitung lingkungan kerja (X_3) adalah 2,497. Hasil tersebut menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) dan motivasi (X_3) dan lingkungan kerja (X_2) berpengaruh pada produktivitas kerja karyawan. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai sebesar 0,850. Hal ini berarti bahwa variabel yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada CV. YUDHISTIRA dapat dijelaskan oleh variabel disiplin, motivasi dan lingkungan kerja sebesar 85 %, sedangkan sisanya sebesar 15 % dipengaruhi variabel lainnya yang tidak dijelaskan dalam model ini.

Kata kunci : Disiplin kerja, lingkungan motivasi dan produktifitas kerja