

**PENGARUH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PERUSAHAAN
MEBEL PT DJOKO ART DI KARTASURA**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Oleh :

**YANANTA PRIYA AJIWIRA
NIM : B. 100 000 588**

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

PENGARUH JAMINAN SOSIAL DAN INSENTIF TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MEBEL
PT DJOKO ART DI KARTASURA

Yang ditulis oleh Yananta Priya Ajiwira, NIM : B 100 000 588
penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta,.....2006

Pembimbing

(Drs. Widoyono, MM)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Syamsudin, MM)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sesungguhnya segala puji dan syukur hanyalah milik Tuhan YME semata. Semoga sholawat dan salam senantiasa terlimpah kepada Muhammad Rosulullah SAW, keluarga dan sahabatnya serta para pengikutnya hingga akhir jaman. Atas rahmat dan ridho-Nya dapat terselesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Jaminan Sosial Dan insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Mebel PT Djoko Art.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk melengkapi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar kesarjanaan pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah.

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis banyak sekali menemukan hambatan ataupun kesulitan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak dan tentunya ridho dari Allah SWT, akhirnya penulis dapat mengatasinya, maka penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT atas segala rahmat, taufik serta hidayahNya yang telah diberikan pada penulis sehingga masih diberi kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Yang paling kucintai di dunia ini Bapak dan Mama “Terima kasih untuk doa, dukungan serta bimbingan, dan semua kasih sayang yang telah diberikan semenjak aku kecil”.

3. Yang terhormat Bapak Drs. Syamsudin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Yang terhormat Bapak Drs. Widoyono, MM selaku Pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Bapak Pimpinan beserta Staf Perusahaan Mebel PT Djoko Art di Kartasura yang telah berkenan memberikan ijin dan data guna penulisan skripsi ini.
6. Pekde dan Bude Prastowo beserta keluarga “my second family”.
7. Mbah Gading yang paling aku sayangi. I love you mbah...forever...
8. Mbak dan adikku yang cantik, terima kasih untuk perhatian dan waktu yang telah memberikan semangat dan warna dalam hidup ini.
9. Keluarga besar Purwogondo (Mbah Putri, Mas Wur, Mbak Emi, Arif, Dimas, Dian, Nanda) terima kasih untuk rumah dan komputernya.
10. Keluarga besar METALA (Mahasiswa Ekonomi Pecinta Alam) terima kasih untuk semuanya. *HIDUP METALA...!!!*
11. The Best Friend “Pandawa Lima” thank’s for all.
12. Semua pihak dan teman-teman penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala bantuan, semangat, dukungan, kasih sayang yang diberikan kepada penulis.

Semoga Allah SWT membalas semua budi baik pada orang-orang yang tersebut di atas yang telah berbuat banyak kepada penulis dalam rangka penulisan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini ternyata tidak luput dari berbagai kekurangan dan kelemahan, untuk itu segala kritik dan saran yang sifatnya membangun akan penulis terima dengan senang hati.

Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta,2006

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
ABTRAKSI	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Sistematik Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen Sumberdaya Manusia	6
B. Tantangan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
C. Insetif.....	14
D. Jaminan Sosial.....	18
E. Produktivitas	23

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Tinjauan Hasil Penelitian: ^{vii} rdahulu	28
	B. Kerangka Pemikiran	28
	C. Hipotesis	31
	D. Sumber Data	31
	E. Metode Pengumpulan Data	32
	F. Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
	G. Teknik Analisis Data	33
BAB IV	ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	38
	B. Analisa Regresi Linier Berganda	46
	C. Uji T (t Test)	48
	D. Uji F (F Test)	51
	E. Analisa Koefisien Korelasi	53
	F. Koefisiensi Determinasi	56
BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan.....	57
	B. Saran-saran	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel III. I	Hasil Penelitian Terdahulu ¹⁾	29
	viii	
Tabel IV. I	Jumlah Tenaga Kerja PT. Djoko Art.....	47
Tabel IV. II	Kualitas Tenaga Kerja PT. Djoko Art.....	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 2.	Struktur Organisasi.....	42

MOTTO

Hai orang-orang yang beriman jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu,
sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar.

(Q.S Al-Baqarah : 153)

Tak ada kemenangan dan keberhasilan tanpa ada pengorbanan dan ketekunan dan
tak ada pengorbanan dan ketekunan yang berhasil tanpa ada keyakinan

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karyaku yang sangat sederhana ini untuk Bapak, Mama, Keluargaku, Semua temanku, Cintaku, dan lain-lain yang belum sempat aku sebutkan. Terima kasih untuk semuanya...I love you.

ABTRAKSI

Skripsi dengan judul “PENGARUH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MEBEL PT DJOKO ART DI KARTASURA” adalah bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan mebel PT. Djoko Art di Kartasura.

Asumsi-asumsi dalam penelitian adalah dengan hipotesis yang menduga pemberian insentif dan jaminan sosial akan dapat berpengaruh dan mempunyai hubungan yang erat terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan mebel PT. Djoko Art di Kartasura.

Untuk menguji kebenaran dari hipotesis di atas, diperlukan data-data yang berkaitan dengan tanggapan para pegawai terhadap pengaruh insentif dan jaminan sosial terhadap kinerja karyawan. Dari hasil rekapitulasi dan setelah melalui proses pengolahan data, kemudian dengan bantuan program SPSS ver.12.0 diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = 46,565 + 0,000124 X_1 + 0,000012 X_2$$

Untuk uji t diperoleh hasil bahwa t_{hitung} dari masing-masing variabel diketahui lebih besar dari pada t_{tabel} nya. Biaya jaminan sosial $4,050 > 2,00$, sedangkan untuk upah insentif $4,398 > 2,00$. Untuk Uji F diketahui bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($49,004 > 3,99$) yang berarti dengan tingkat keyakinan 95% variabel insentif dan variabel jaminan sosial secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap besarnya produktivitas kerja. Nilai koefisien korelasi secara parsial diketahui juga bahwa variabel biaya jaminan sosial ($r = 0,693$) mempunyai hubungan yang kuat dan upah insentif ($r = 0,705$) mempunyai hubungan yang kuat sekali. Apabila dilihat dari besarnya koefisien determinasi (R^2) yaitu 0,598 berarti bahwa sumbangan pengaruh dari variabel biaya jaminan sosial dan upah insentif terhadap produktivitas kerja sebesar 59,8%, sedangkan sisanya yaitu 40,2 % ($1 - 0,598$) berasal dari pengaruh faktor-faktor lain di luar penelitian ini.

Maka hasil penelitian ini menerima hipotesis karena pemberian insentif dan jaminan sosial akan dapat berpengaruh dan mempunyai hubungan yang erat terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan insentif mempunyai pengaruh dan hubungan yang paling kuat terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Insentif, jaminan sosial, dan produktivitas kerja karyawan.