

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri dari sekumpulan orang dimana mereka saling bekerjasama dalam melakukan kegiatan produksi. Secara teoritik, semakin baik kerjasama dalam kelompok kerja, semakin tinggi produktivitas kelompok tersebut.

Produktivitas tenaga kerja manusia akan mendapat hasil yang lebih tinggi bila tenaga kerja tersebut mempunyai Masa Kerja yang banyak. Tenaga kerja yang berpengalaman akan biasa dan semakin terampil dalam melakukan pekerjaan sesuai kemampuannya. Produktivitas tenaga kerja juga dipengaruhi oleh masa kerja, umur dan absensi tenaga kerja. Absensi yang tinggi menunjukkan bahwa semangat kerja seseorang itu rendah. Sebaliknya, absensi yang rendah menunjukkan bahwa semangat kerja seseorang tinggi. Oleh karena itu untuk meningkatkan kemampuan tenaga kerja, harus memperhatikan umur seseorang. Perusahaan harus menjalankan usaha untuk mengembangkan kemampuan tenaga kerjanya. Tujuan dari pengembangan adalah untuk memperbaiki produktivitas tenaga kerja dalam mencapai hasil yang telah ditetapkan.

Dengan demikian jelaslah bahwa masa kerja, umur dan absensi mempunyai peranan penting bagi perusahaan karena mempengaruhi produktivitas tenaga kerja .

Berdasarkan uraian tersebut di atas, maka penulis memberi judul “BEBERAPA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA OPERASIONAL (STUDI PADA PERUSAHAAN SUHARTO FURNITURE KLATEN).

B. Perumusan Masalah

Dari latar belakang masalah yang dikemukakan di atas dapat diketahui bahwa keberhasilan perusahaan didukung oleh produktivitas tenaga kerja perusahaan yang memakai tenaga manusia. Produktivitas tenaga kerja yang tinggi dapat dicapai dengan banyak pekerja yang telah berpengalaman dan adanya penurunan absensi serta umur di kalangan para pekerja.

Berdasarkan uraian di atas, maka perumusan masalah dari penelitian ini adalah : Apakah masa kerja, umur, dan absensi berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja dan faktor manakah yang paling dominan berpengaruh terhadap produktivitas tersebut pada Suharto Furniture Klaten.

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui, menguji dan membuktikan secara empiris pengaruh masa kerja, umur dan absensi terhadap produktivitas tenaga kerja pada perusahaan Suharto Furniture Klaten

2. Untuk mengetahui, menguji dan membuktikan secara empiris faktor manakah yang paling dominan berpengaruh antara masa kerja, umur dan absensi terhadap produktivitas tenaga kerja perusahaan Suharto Furniture Klaten

D. MANFAAT PENELITIAN

Manfaat yang ingin didapat hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi Penulis
Untuk mengembangkan wawasan dan ilmu pengetahuan yang didapat dibangku kuliah.
2. Bagi Perusahaan
Untuk lebih memperhatikan dari segi absensi, umur, masa kerja.
3. Lembaga Pendidikan
Sebagai referensi atau penelitian pada masa yang akan datang khususnya fakultas ekonomi.

E. Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini gambaran mengenai latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian dan sistematika skripsi.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini mencakup tentang landasan teori yang diperoleh dari berbagai sumber tertulis untuk dipakai sebagai acuan pembahasan topik yang muncul. Pengertian dan pentingnya sumber daya manusia, pengertian umur, absensi, masa kerja dan pengertian produktivitas kerja, serta teori lainnya.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Dalam bab ini mencakup kerangka pemikiran, hipotesa, metode analisa, sumber data, teknik pengumpulan data.

BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

Dalam bab ini mencakup sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi, hasil analisis dan pembahasan

BAB V PENUTUP

Dalam bab ini mencakup kesimpulan dan saran

DAFTAR PUSTAKA