

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul : BEBERAPA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA OPERASIONAL (STUDI PADA PERUSAHAAN SUHARTO FURNITURE KLATEN).

Yang ditulis oleh :

**DANANG KRISTANTO**

B 100 030 123

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima :

Surakarta, 2007

Pembimbing

**(Drs. Edi Priyono, MM)**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

**(Drs. Syamsudin, MM)**

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini Kupersembahkan untuk :

1. Nusa, Bangsa dan Agamaku
2. Mama Papaku yang tercinta
3. “Someone”ku yang ku sayangi
4. Almamaterku yang kubanggakan

## MOTTO

- *Ya Tuhanku, ampunilah aku dan anugerahkan kepadaku kerajaan yang tidak dimiliki oleh seseorang japun sesudahku, sesungguhnya engkau yang Maha Pemberi.*

(Q.S. Shaad : 35)

- *Maka yang benar (adalah sumpahku) dan hanya kebenaran itulah yang kukalahkan.*

(Q.S. Shaad : 84)

- *Maha Suci Tuhan yang telah menciptakan pasangan-pasangan semuanya, baik dari apa yang ditumbuhkan oleh bumi dan dari diri mereka maupun dari apa yang tidak mereka ketahui.*

(Q.S. Yaasiin : 36)

- 
- *Allah meninggikan orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.*

(Q.S. Al Mujaadalah : 11)

- *Kebaikan yang tidak berdisiplin akan dikalahkan oleh keburukan yang berdisiplin.*

(Ali Bin Abu Tholib)

- *Berbuat bijaklah terhadap semua orang karena kebijakan akan membawa kebaikan.*

(Penulis)

## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui, menguji, dan membuktikan secara empiris pengaruh masa kerja, umur dan absensi terhadap produktivitas tenaga kerja pada perusahaan Suharto Furniture Klaten. Hasil penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi signifikan bagi pengembangan teori sumberdaya manusia, khususnya yang berkaitan dengan upah dan produktivitas tenaga kerja; sebagai bahan pertimbangan tambahan dalam pengambilan keputusan yang berkenaan dengan masa kerja, umur dan absensi; dan sebagai referensi tambahan untuk penelitian selanjutnya.

Variabel independen dalam penelitian adalah masa kerja, umur dan absensi, sedangkan variabel dependen dalam penelitian ini adalah produktivitas tenaga kerja. Data masa kerja, umur dan absensi karyawan pada tahun 2006 digunakan sebagai dasar untuk melakukan pengujian. Dalam hal ini model regresi berganda,  $Y = \mathbf{bX}_1 + \mathbf{bX}_2 + \mathbf{bX}_3 + \mathbf{e}$  digunakan untuk menganalisis pengaruh masa kerja ( $X_1$ ); umur ( $X_2$ ); dan absensi karyawan ( $X_3$ ) terhadap produktivitas tenaga kerja ( $Y$ ).

Hasil pengujian ( $F_{tes}$ ) menunjukkan bahwa masa kerja, umur dan absensi tenaga kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja. Sedangkan hasil pengujian ( $t_{test}$ ) menunjukkan bahwa masa kerja dan umur secara parsial berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja, sedangkan absensi karyawan berpengaruh secara negatif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja.

**Keyword : Produktivitas; Masa kerja; Umur; Absensi**

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala berkah karunia serta rahmat dan hidayahNya atas jalan dan kemudahan yang diberikan pada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**BEBERAPA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA OPERASIONAL (STUDI PADA PERUSAHAAN SUHARTO FURNITURE KLATEN)**” sebagai syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari sebagai manusia yang mempunyai keterbatasan pengalaman pengetahuan, skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya bantuan, bimbingan, saran-saran dan kesempatan untuk melakukan penelitian, maupun dorongan moral dan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penulisan skripsi ini.

Untuk itu dalam kesempatan yang baik ini penulis dengan segala kerendahan hati menyampaikan rasa terima kasih yang sebenar-benarnya kepada :

1. Bapak Drs. Syamsudin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Ahgus Muqorobin, MM selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Drs. Edi Priyono, MM selaku pembimbing yang dengan penuh kesabaran dan ketulusan memberikan dorongan, bimbingan, pengarahan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Suharto, selaku pimpinan Suharto Furniture Klaten yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian.
5. Mama dan Papaku tercinta yang tiada henti-hentinya memberikan do'a, bimbingan dan dukungan serta kasih sayang yang besar sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga bantuan dan dorongan yang telah diberikan semua pihak pada penulis mendapat balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh sempurna, oleh sebab itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat penulis diharapkan. Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan terhadap skripsi ini. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 2007

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Penelitian.....	2
D. Manfaat Penelitian.....	3
E. Sistematika Penulisan.....	3
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	5
A. Pengertian Sumber Daya Manusia .....	5
B. Produktivitas .....	11
1. Pengertian Produktivitas .....	11
2. Produktivitas Tenaga Kerja .....	12

3. Pengukuran Produktivitas .....	13
4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas .....	14
5. Manfaat Produktivitas .....	16
C. Pengertian Umur .....	18
D. Pengertian Masa kerja .....	19
E. Pengertian Absensi.....	21
F. Pengertian Tenaga Kerja .....	24
G. Peranan Masa kerja, Umur dan Absensi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja .....	28
H. Review Penelitian Terdahulu .....	30
I. Hipotesis .....	31
<b>BAB III. METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
A. Kerangka Pemikiran .....	32
B. Identifikasi Variabel.....	33
C. Teknik Pengumpulan Data.....	33
<b>BAB IV. PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....</b>	<b>39</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan Suharto Furniture Klaten.....	39
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan.....	39
2. Lokasi Perusahaan.....	40
3. Struktur Organisasi.....	40
4. Personalia .....	44
5. Produksi.....	45
6. Kegiatan Pemasaran.....	48



B. Analisa dan Hasil Analisa Data.....	51
BAB V. PENUTUP .....	64
A. Kesimpulan .....	64
B. Keterbatasan Penelitian .....	66
C. Saran-saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel I.	Data Masa kerja Perusahaan Suharto Furniture Klaten .....	52
Tabel II.	Data Umur Perusahaan Suharto Furniture Klaten.....	53
Tabel III.	Data Absensi Perusahaan Suharto Furniture Klaten.....	54
Tabel IV.	Data Hasil Produksi Perusahaan Suharto Furniture Klaten .....	55
Tabel V.	Data Produktivitas Perusahaan Suharto Furniture Klaten.....	56

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	41

**BEBERAPA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI TINGKAT  
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA OPERASIONAL (STUDI PADA  
PERUSAHAAN SUHARTO FURNITURE KLATEN)**



Oleh :

**DANANG KRISTANTO**

**B 100 030 123**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2007**