BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Prestasi kerja pegawai suatu organisasi dipengaruhi oleh banyak faktor, antara lain motivasi dan lingkungan kerja. Pegawai dapat melaksanakan tugasnya secara optimal, karena ditentukan oleh motivasi atau dorongan untuk bekerja dengan tekun, dan lingkungan kerja yang nyaman dan mendukung prestasi kerja pegawai. Tujuan organisasi dapat dicapai melalui arahan dan motivasi kerja yang dapat menciptakan suasana kondusif untuk tumbuhnya kinerja pegawai.

Kinerja yang makin meningkat dirasakan manfaatnya apabila telah dapat menjadi perilaku kerja, sehingga perilaku kerja yang didasarkan atas kinerja dapat mencapai prestasi kerja yang tinggi. Setiap pegawai belum tentu dapat mencapai prestasi kerja yang optimal, sehingga masih diperlukan adanya faktor pendorong agar dapat mencapai prestasi kerja secara maksimal. Faktor pendorong tersebut lazim disebut motivasi kerja dan lingkungan kerja yang mampu memberikan peningkatan kinerja pegawai secara optimal.

Berpijak dari kenyataan tersebut, timbul suatu pertanyaan apakah masih ada alternatif lain yang mampu membuka jalan untuk meningkatkan kinerja karyawan dari PT. Indo Acidatama (Tbk) Karanganyar. Salah satu alternatif jawaban pertanyaan tersebut adalah melalui pintu perubahan sikap dan perilaku pegawai dalam melaksanakan tugas pekerjaan.

Motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada suatu lembaga atau organisasi. Bila suatu lembaga pemerintahan menghendaki prestasi kerja dari pegawainya, mau tidak mau harus memberi perhatian pada masalah upaya peningkatan kinerja dan menerapkan manajemen motivasi kerja pegawainya, namun juga harus memperhatikan penerapan sistem lingkungan kerja yang memungkinkan pegawai mengembangkan diri dan berprestasi

Disiplin kerja dan semangat kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada suatu organisasi. Bila suatu organisasi menghendaki kinerja dari pegawainya, mau tidak mau perusahaan itu harus memberi perhatian pada masalah motivasi dan lingkungan kerja, disiplin kerja, semangat kerja pegawainya. Organisasi harus memperhatikan penerapan disiplin kerja yang tinggi, serta dalam suatu pengawasan kepemimpinan dapat menciptakan suasana dan mendukung iklim kerja pada lembaga tersebut.

Motivasi dan lingkungan kerja, disiplin kerja, semangat kerja yang diciptakan dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada suatu organisasi, apabila dapat didayagunakan secara optimal dengan memperhatikan aspek disiplin bagi pegawainya, sehingga diperoleh suatu kinerja pegawai pada organisasi tersebut. Sehingga dengan adanya disiplin kerja dan semangat kerja yang tinggi akan menambah kinerja pelayanan publik pada terminal. Sehingga faktor motivasi dan lingkungan kerja, disiplin kerja, semangat kerja sangatlah perlu untuk menciptakan suatu kinerja yang tinggi. Untuk menjaga kestabilan kinerja, perusahaan dapat memupuk hubungan baik antara karyawan supaya maju.

Berdasarkan latar belakang masalah tersebut diatas, maka penulis mengambil judul penelitian : **PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INDO ACIDATAMA (Tbk) KARANGANYAR.**

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian tersebut diatas maka dikemukakan beberapa masalah yang memiliki nilai strategis serta relevan dengan substansi keberadaan perusahaan kimia PT. Indo Acidatama (Tbk) Karanganyar dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia, yaitu :

1. Apakah terdapat pengaruh variabel motivasi dan lingkungan kerja, disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indo Acidatama (Tbk) Karanganyar ?.
2. Variabel manakah yang memberi pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Indo Acidatama (Tbk) Karanganyar ?.

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh variabel variabel motivasi dan lingkungan kerja, disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indo Acidatama (Tbk) Karanganyar.
2. Untuk mengetahui Variabel yang memberi pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Indo Acidatama (Tbk) Karanganyar.

D. Kegunaan Penelitian

1. Bagi pengembangan ilmu pengetahuan, maka pemilihan topik pembahasan pengaruh variabel motivasi dan lingkungan kerja, disiplin kerja dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan PT. Indo Acidatama (Tbk) Karanganyar, secara teoritis dapat memberikan gambaran yang lebih kongkrit dalam pengembangan ilmu ekonomi manajemen, khususnya manajemen sumber daya manusia.
2. Bagi kepentingan perusahaan, bahwa hasil penelitian ini dapat dijadikan input bagi manajemen sumber daya manusia yang diteliti dan penegasan penentuan strategi pengelolaan sumber daya manusia dalam upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Indo Acidatama (Tbk) Karanganyar.

E. Sistematika Skripsi

Adapun sistematika Skripsi ini disusun sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab pendahuluan menguraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan penelitian, kegunaan penelitian dan sistematika penulisan.

Bab II TINJAUAN PUSTAKA

Tinjauan pustaka memuat tinjauan teori yang relevan dengan penelitian serta tinjauan terhadap penelitian yang pernah dilakukan terdahulu. Tinjauan pustaka ini pada dasarnya merupakan penjabaran dari kerangka teoritik.

BAB III METODE PENELITIAN

Dalam bab ini meliputi populasi dan sampel, data dan sumber data, metode pengumpulan data, instrumen penelitian dan metode analisis data.

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

Bab pelaksanaan dan hasil penelitian berisi (1) gambaran umum dari subjek dan objek penelitian, diskripsi data, (2) analisis data, (3) hasil analisis dan pembahasannya.

BAB V PENUTUP

Bab penutup berisi kesimpulan dari serangkaian pembahasan skripsi, keterbatasan dalam penelitian serta saran-saran yang perlu untuk disampaikan baik untuk objek penelitian sataupun bagi penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN