

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KONDISI KERJA
DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA
PERUSAHAAN KUNINGAN UD “TARINDO” DI JUWANA – PATI**



SKRIPSI

Disusun untuk Melengkapi Tugas dan Syarat-syarat Guna Melengkapi
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen

Oleh:

SUKRISTIYANI
B 100 030 191

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KONDISI KERJA DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PERUSAHAAN
KUNINGAN UD “TARINDO” DI JUWANA – PATI”**

Yang disusun oleh :

Nama : **SUKRISTIYANI**
NIM : **B.100 030 191**
Fakultas/Jurusan : **EKONOMI/ MANAJEMEN**

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta,.. Januari 2007

Pembimbing Utama

(Drs. Ma'ruf, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)

MOTTO

*“Sebuah kesuksesan lahir, bukan karena kebetulan atau keberuntungan semata
Sebuah kesuksesan terwujud, karena ditakdirkan melalui:
Perencanaan, Kerja Keras, Pengorbanan, dan Do'a ”*

(Penulis)

*“Apa yang sudah berlalu itulah yang baik, keadaan yang lalu baik atau jelek, itulah
yang terbaik, karena akan menjadikan landasan bagi hari esok”*

(Imam Al-Ghazali)

يَتَأْتِيهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا إِذَا قِيلَ لَكُمْ تَفَسَّحُوا فِي الْمَجَالِسِ فَافْسَحُوا
يَفْسَحِ اللَّهُ لَكُمْ وَإِذَا قِيلَ انشُرُوا فَانشُرُوا يَرْفَعِ اللَّهُ الَّذِينَ ءَامَنُوا
مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ وَاللَّهُ بِمَا تَعْمَلُونَ خَبِيرٌ ﴿١١﴾

*“Hai orang-orang beriman apabila kamu dikatakan kepadamu: "Berlapang-lapanglah
dalam majlis", maka lapangkanlah niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu.*

*Dan apabila dikatakan: "Berdirilah kamu", maka berdirilah, niscaya Allah akan
meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu
pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan.”*

(Q.S. Al-Mujaadilah: 11)

*“Semakin dalam kesedihan menggores kedalam jiwaamu, maka akan semakin mampu
jiwamu menampung kebahagiaan”*

(Khalil Gibran)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- ♥ Usai sudah perjalananku pada jenjang ini, dan dengan bangga kupersembahkan karya kecil ini kepada orang-orang yang berharga di dalam hidupku....
- ♥ Ibuku tersayang...yang dengan penuh kesabaran dan cinta kasih telah membesarkanku dan tiada henti-hentinya menyebut namaku dalam setiap do'a, dan sujud kepada-Nya dimalam panjangnya....aku bangga terlahir dari perempuan tabah seperti Ibu....
- ♥ Bapak tercinta...yang telah membesarkan ku setiap tetesan keringat dan air matanya, figur yang hebat dan bijak agar aku dapat menjadi orang yang tangguh dan tak mudah menyerah di dalam mengarungi kehidupan ini, serta tak henti-hentinya memberiku semangat untuk dapat terus belajar dari pengalaman dan menjadi contoh yang baik bagi adik-adikku. Terima kasih Pak.....
- ♥ Suamiku tercinta.....yang telah memberiku semangat dalam mengarungi kehidupan ini, terima kasih untuk semua kasih sayang, pengertian dan perhatian yang telah diberikan kepadaku selama ini, tetaplah berada disampingku selamanya....
- ♥ Dhe' Yuda dan Dhe' Erin yang terus memberi kedamaian dan pelajaran dalam berpijak, aku bangga memiliki kalian.....
- ♥ Ini bukanlah suatu akhir, tetapi berharap awal yang baik.
- ♥ Untuk fase selanjutnya dalam kehidupanku, dan tidak ada kebahagiaan melebihi yang kurasa saat mengetahui orang-orang disekelilingku selalu memperhatikan dan menyanyangiku.

Terima kasih untuk segalanya.....

penulis

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, Puji Syukur kepada ﷻ SWT, atas segala limpahan rahmat dan rizki yang tak henti-hentinya, salawat serta salam bagi Nabi Besar Muhammad SAW sebagai penerang jalan kehidupan manusia, akhirnya sampai jualah sampai batas akhir jenjang pendidikan ini. Dan sudah menjadi kewajiban pada Fakultas Ekonomi untuk menyusun Skripsi sebelum mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE). maka dengan segala daya upaya dari pengetahuan yang tercurah, penulis berusaha untuk menuangkan dalam bentuk skripsi yang sederhana ini dengan judul: **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KONDISI KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PERUSAHAAN KUNINGAN UD “TARINDO” DI JUWANA – PATI”**

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, dan tanpa bantuan dari berbagai pihak yang tidak mungkin bagi penulis untuk menyelesaikan studi dengan menyusun skripsi ini. Sadar akan hal itu maka perkenankanlah penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Drs. Ma'ruf, MM. Selaku Dosen Pembimbing Utama dalam penulisan skripsi ini, yang selama ini telah memberikan bimbingan, perhatian serta petunjuk dengan kesabarannya kepada penulis.
2. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Fakhurrohman, MM. selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selama ini telah meberikan arahan dan bimbingannya.

5. Bapak Ir. H. Teguh Budi P dan juga orang-orang dikantornya, terima kasih atas bantuan yang diberikan terhadap penelitian ini.
6. Keluarga besar Bapak Suwarno terima kasih atas segala kebaikannya, maaf jika selama ini aku telah merepotkan.
7. Teman-temanku eka, bulek, bejo, mbak rosi yang telah menjadi sahabat terbaikku. Semoga persahabatan kita menjadi langgeng selamanya.
8. Semua Warga Bumi Sakinah Comp: mz. Qomar, mz. Isnaini, mz. Wahid, dan tentunya mz Mua'laf atau Sulaiman Budi Yulianto 'tea yang telah ikut nimbrung.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu hingga terselesaikannya skripsi ini.

Ungkapan terima kasih juga penulis persembahkan kepada orang-orang yang telah banyak membantu dalam penyelesaian penulisan skripsi ini, Semua kebaikan dan budi jasa mereka semua menjadi kenangan yang baik tak terlupakan. Untuk itu penulis berharap kiranya ﷻ SWT melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada mereka semua.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna ini karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan. Akhir kata, semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi khasanah keilmuan yang telah ada. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Januari 2007

Penulis

(Sukristiyani)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAKSI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Kepemimpinan.....	8
B. Motivasi Kerja	13
C. Kondisi Kerja.....	19
D. Produktivitas Kerja	23
BAB III METODE PENELITIAN	29
A. Kerangka Pemikiran	29
B. Hipotesis	30
C. Metodologi Penelitian.....	31

BAB IV	PEMBAHASAN DAN ANALISIS DATA	41
	A. Gambaran Umum Perusahaan	41
	B. Letak Geografis Perusahaan	43
	C. Struktur Organisasi Perusahaan	45
	D. Permodalan	47
	E. Produksi	47
	F. Pemasaran	52
	G. Analisis Data.....	53
	H. Asumsi Klasik.....	64
	I. Pembahasan	66
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	68
	A. Kesimpulan	68
	B. Kendala Penelitian	69
	C. Saran	69
PUSTAKA		
LAMPIRAN – LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1	Hari dan Jam Kerja Karyawan
Tabel IV.2 - 5	Uji Validitas.....
Tabel IV.6	Uji Reliabilitas.....
Tabel IV.7	Hasil Uji Regresi Berganda
Tabel IV. 8	Hasil Uji Multikolinieritas.....
Tabel IV. 9	Hasil Uji Heterokedastisitas
Tabel IV. 10	Hasil Uji Auto Korelasi.....

DAFTAR GAMBAR

Gambar IV.1	Denah Lokasi Perusahaan Kerajinan Kuningan
Gambar IV.2	Bagan Struktur Organisasi Perusahaan Kerajinan Kuningan...
Gambar IV.3	Urut-urutan Proses Produksi (Routing) Perusahaan Kerajinan Kuningan UD. Tarindo Juana Pati.....

ABSTRAKSI

“PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KONDISI KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA PERUSAHAAN KUNINGAN UD “TARINDO” DI JUWANA – PATI”

Perusahaan baik yang memproduksi barang maupun penyelenggaraan jasa adalah bentuk organisasi dengan tujuan utama untuk menghasilkan laba yang maksimal. Disamping tujuan utama tersebut, perusahaan juga mempunyai tujuan yang lainnya yaitu mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan, pengembangan usaha, penyedia lapangan kerja dan sebagainya. Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka penulis dapat merumuskan permasalahan yang akan diteliti sebagai berikut: Apakah ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap produktivitas kerja, Apakah ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap produktivitas kerja, Apakah ada pengaruh yang signifikan antara kondisi kerja terhadap produktivitas kerja, Apakah ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan, motivasi, dan kondisi kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas tenaga kerja pada UD. TARINDO. Sampel yang dipakai 50 responden dan metode penelitian yang dipakai adalah kuantitatif.

Berdasarkan hasil regresi diperoleh rumus persamaan $Y = -9,354 + 0,697 X_1 + 0,293 X_2 + 0,380 X_3 + e$ dan hasil uji t terhadap seluruh variabel Independen diperoleh hasil t hitung > dari t tabel (2,013) dan nilai probabilitas < dari 0,05, dimana untuk variabel Kepemimpinan nilai t hitung sebesar 6,310 dan nilai probabilitas 0,000, untuk variabel Motivasi diperoleh nilai t hitung sebesar 4,195 dan nilai probabilitas 0,000, dan untuk variabel Kondisi Kerja nilai t hitung sebesar 4,226 dan nilai probabilitas 0,000. Maka berdasarkan perhitungan di atas seluruh variabel Independen (variabel bebas: Kepemimpinan, Motivasi, dan Kondisi Kerja) berpengaruh signifikan secara individu (masing-masing) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan UD. "TARINDO". Maka berdasarkan hasil uji t kita ketahui bahwa faktor yang paling dominan adalah Kepemimpinan dengan nilai t hitung paling tinggi dibanding dengan faktor (variabel) lainnya. Dan berdasarkan hasil uji F diperoleh F hitung sebesar 126,238 > F tabel dan nilai probabilitas 0,000. maka dapat ditarik kesimpulan seluruh variabel Independen secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan UD. TARINDO.

Adapun dari hasil analisis data diperoleh R^2 sebesar 0,892, ini menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan, Motivasi, dan Kondisi Kerja mempunyai kontribusi pengaruh terhadap variabel Produktivitas Tenaga Kerja Karyawan UD. TARINDO sebesar 89,2%. Sedangkan sisanya sebesar 10,8% mendapat kontribusi dari variabel lain yang tidak terdapat di dalam model atau tidak penulis teliti seperti variabel lingkungan, jaminan, upah dan lain sebagainya.

Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kondisi Kerja, dan Produktivitas Kerja.