

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KONDISI KERJA TERHADAP  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN  
ZEBRA TERBANG DI JUWANA PATI**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Oleh :**

**ROSITA DEWI**  
**B 100 030 192**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2007**

## PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

"PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KONDISI KERJA TERHADAP  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN "ZEBRA TERBANG"  
DI JUWANA – PATI".

Yang telah ditulis oleh :

Nama : Rosita Dewi

NIM : B 100 030 192

Fakultas/ Jurusan : Ekonomi/ Manajemen

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk  
diterima.

Surakarta, Mei 2007

Pembimbing Utama

(Drs. Agus Muqorobin, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)

## MOTTO

*"Kebahagiaan kita tidak tergantung pada apa yang orang lain pikirkan dan cara mereka bertindak, tetapi sangat bergantung pada apa yang kita pikirkan dan cara kita bertindak, sesungguhnya kita masing-masing dapat memainkan peranan penting dalam menentukan masa depan kita sendiri".*

**(Kahlil Qibran)**

*"Untuk mencapai suatu tujuan mulia, terkadang kita mulai perjalanan panjang penuh rintangan, kekuatan hati dan keyakinan akan membawa perjuangan dalam kebahagiaan yang sejati".*

**(Ari Lasso)**

*"Kamu maju bukan dengan memperbaiki apa yang belum terjadi, kesulitan yang kita temui dalam mencapai tujuan adalah jalan terpendek untuk mencapainya dan apa yang sudah berlalu itulah yang baik, keadaan yang lalu baik atau jelek, itulah yang terbaik, karena kan menjadi landasan bagi hari esok".*

**(Imam Al-Ghazali)**

*"Kepercayaan itu satu hal tapi perbuatan itu lain lagi... banyak orang berbicara seperti laut tapi kehidupan mereka seperti rawa..., banyak yang meninggikan kepala mereka di atas puncak gunung tetapi jiwa mereka tetap tidur di dalam kegelapan goa".*

**(Kahlil Gibran)**

*"Kunci sukses adalah mengisi batin anda dengan pikiran-pikiran kepercayaan, keyakinan dan kepastian, lenyapkan pikiran dan ragu-ragu dan pikiran ketidakpercayaan diri*

**(Kahlil Gibran)**

*"Sesungguhnya cinta datang bukan karena pendekatan dan keakraban yang lama, tapi cinta datang karena kecocokan jiwa. Jika itu tiada maka cinta takkan pernah terwujud walau dalam hitungan bulan, tahun, bahkan abad sekalipun".*

**(Kahlil Gibran)**

## PERSEMBAHAN



Kupersembahkan Skripsi untuk:

1. **Allah SWT** yang telah melimpahkan segala nikmatnya, keberkahan, nikmat dan kekuasaan yang tidak dimiliki oleh siapapun.
2. **Bapak dan Ibu** tercinta, atas ketulusan kasih sayang, cinta dan doanya yang tiada henti-hentinya tercurah pada penulis.
3. **Kakak-kakakku** yang memberi dorongan dan kasih sayangnya.
4. **Seseorang** yang kelak menjadi pendamping hidupku, semoga Allah menunjukkan jalan terbaik bagi kita dan jika Allah meridhoi.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum wr. Wb.

Alhamdulillahirrabil'alamin. Puji syukur kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan rizki yang tak henti-hentinya, salawat serta salam bagi Nabi Besar Muhammad SAW sebagai penerang jalan kehidupan manusia, akhirnya sampai jualah sampai batas akhir jenjang pendidikan ini. Dan sudah menjadi kewajiban kepada Fakultas Ekonomi untuk menyusun skripsi sebelum mencapai gelar Sarjana Ekonomi (SE). Maka dengan segala daya upaya dari pengetahuan yang tercurah, penulis berusaha untuk menuangkan dalam bentuk skripsi yang sederhana ini dengan judul: "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KONDISI KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN "ZEBRA TERBANG" DI JUWANA – PATI".

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, dan tanpa bantuan dari berbagai pihak yang tidak mungkin bagi penulis untuk menyelesaikan tugas studi dengan menyusun skripsi ini. Sadar akan hal itu maka perkenankanlah penulis untuk menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Fakhurroman, MM, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selama ini telah memberikan arahan dan bimbingannya selama menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Sekaligus Dosen Pembimbing Utama dalam penulisan skripsi ini, yang selama ini telah

memberikan bimbingan, perhatian serta petunjuk dengan kesabarannya kepada penulis.

4. Segenap dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Ir. E. P. Kristanto, selaku pemimpin perusahaan Zebra Terbang Juwana, Pati yang telah memberi izin penulis mengadakan penelitian di perusahaan.
6. Semua karyawan perusahaan Zebra Terbang yang telah membantu dalam memberikan informasi.
7. Bapak dan Ibu yang tiada putus dengan doa, kasih sayangnya dan berkorban dengan tulus demi mewujudkan impianku, dan dalam deraian air mata serta keteguhan jiwamu. Terima kasih atas cita dan kasih sayangnya.
8. Kakak-kakakku, mas Roby dan mbak Dona dan kedua kakak iparku yang selalu memberi dorongan dan motivasi untuk selalu menjadi yang terbaik yang selalu aku banggakan. Thank's buat kebersamaan dan kebahagiaan yang selalu ini kamu beri. Makasih untuk semua cinta kasih sayangnya, teguran, nasehat dan waktu-waktu sharing. Semoga Allah tahu yang terbaik buat kita dan mempereratkan hati di antara kita.
9. Keponakan-keponakanku, Fafaul, Abimanyu dan keponakanku yang masih didalam perut ibunya yang selalu memberikan tawa serta canda yang kalian hadirkan merupakan pengobat kepenatanku.
10. Kakakku mas Arif dan orang-orang yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang pernah singgah di BKI-B.1, yang selalu memberi pengertian, perhatian dan dorongan padaku.
11. Seseorang yang telah memberikan motivasi, perhatian dan kasih sayangnya sehingga aku mendapatkan pengalaman hidup yang paling berharga yang tidak akan pernah takkan terlupakan, semoga Allah menunjukkan jalan terbaik untuk kita dan meridhoi hubungan kita.

12. Teman-temanku kampus, Fitri Yunita (makasih banget atas nasehat, dorongan yang kamu berikan untuku, Nit belajar terus apa tidak tambah mumet, sukses S2nya), Eka (makasih dorongan, nasehatnya, coba kamu deketin terus ortu dan calon mertuamu nanti kamu di nikahkan sama anaknya), Kris (selamat atas kelahiran anak pertama dan selamat dah menjadi ibu), Johani (berjuang ya Jo....: Jo kalau dah punya satu jangan cari lagi kasian yang lama), Dian ndoi (selamat berjuang ya...! Kita senasib emang tidak enak jauh dari cinta, kejar terus sampai dapat dan sabar menunggu ya!).
13. Teman-temanku kelas D angkatan 2003 tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, makasih atas bantuan dan dorongan kalian, sukses yo buat kalian semuanya.
14. Malik rental, mas Melik, mbak Lala, mbak Sum, mbak Ndari, yang selalu sabar membantu penulis dalam mengerjakan penulisan skripsi dari awal sampai akhir sampai selesai dan semoga Allah membalas budhi baik kalian semua ini.
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah banyak membantu hingga terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan dan kesalahan yang datang dari penulis, jika ada kelebihan itu semata-mata datangnya dari Allah SWT, hanya kritik dan saran yang bersifat membangun yang penulis harapkan dari semua pihak.

Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk menambah wacana keilmuan dan berguna bagi pihak-pihak yang membutuhkannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Mei 2007

Penulis

(Rosita Dewi)

## DAFTAR ISI

|  | halaman |
|--|---------|
| HALAMAN JUDUL .....                    | i       |
| HALAMAN PENGESAHAN .....               | ii      |
| HALAMAN MOTTO .....                    | iii     |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....              | iv      |
| KATA PENGANTAR .....                   | v       |
| DAFTAR ISI .....                       | viii    |
| DAFTAR TABEL .....                     | x       |
| DAFTAR GAMBAR .....                    | xi      |
| ABSTRAKSI .....                        | xii     |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>               |         |
| A. Latar Belakang Masalah .....        | 1       |
| B. Perumusan Masalah .....             | 4       |
| C. Tujuan Penelitian .....             | 4       |
| D. Manfaat Penelitian .....            | 5       |
| E. Sistematika Penulisan Skripsi ..... | 5       |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>         |         |
| A. Kepemimpinan .....                  | 7       |
| B. Kondisi Kerja .....                 | 20      |
| C. Motivasi Kerja .....                | 26      |
| D. Kajian Penelitian Terdahulu .....   | 41      |
| E. Hipotesis .....                     | 41      |



|                |  |    |
|----------------|--|----|
| BAB III        | METODE PENELITIAN                                |    |
|                | A. Kerangka Pemikiran.....                       | 43 |
|                | B. Definisi Konsep dan Definisi Operasional..... | 44 |
|                | C. Pengukuran Variabel.....                      | 46 |
|                | D. Populasi dan Sampel .....                     | 47 |
|                | E. Jenis Penelitian.....                         | 48 |
|                | F. Metode Pengumpulan Data .....                 | 48 |
|                | G. Metode Analisis Data.....                     | 48 |
| BAB IV         | PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN                 |    |
|                | A. Gambaran Umum Perusahaan.....                 | 59 |
|                | B. Analisis Data .....                           | 65 |
|                | C. Pembahasan.....                               | 73 |
| BAB V          | PENUTUP  |    |
|                | A. Kesimpulan .....                              | 75 |
|                | B. Saran .....                                   | 76 |
| DAFTAR PUSTAKA |  |    |
| LAMPIRAN       |  |    |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 4.1.Uji validitas variabel kepemimpinan (X1).....           | 66 |
| Tabel 4.2.Uji validitas variabel kondisi kerja (X2).....          | 67 |
| Tabel 4.3.Uji validitas variabel motivasi kerja karyawan (Y)..... | 68 |
| Tabel 4.4.Hasil Uji Reliabilitas.....                             | 68 |
| Tabel 4.5 Hasil Uji Regresi.....                                  | 72 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 2.1 Studi Ohio State .....                             | 9  |
| Gambar 2.2 Model Kepemimpinan Fiedler .....                   | 12 |
| Gambar 2.3. Hirarki Kebutuhan Maslow .....                    | 32 |
| Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran.....                            | 43 |
| Gambar 3.2 Grafik Durbin Watson Test.....                     | 53 |
| Gambar 4.1. Struktur Organisasi Perusahaan Zebra Terbang..... | 62 |

## ABSTRAKSI

Penulis meneliti dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan dan Kondisi Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Perusahaan "Zebra Terbang" di Juwana – Pati. Alasan memilih judul karena manusia sebagai tenaga kerja merupakan faktor utama untuk mencapai tujuan perusahaan. Hal ini dikarenakan manusia (tenaga kerja) merupakan pengatur bagi faktor-faktor produksi yang lain di dalam suatu perusahaan. Untuk itu perusahaan harus mampu mengelola sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya. Perumusan apakah ada pengaruh kepemimpinan, kondisi kerja; dan pengaruh faktor dominan terhadap motivasi kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kondisi kerja; dan pengaruh faktor dominan terhadap motivasi kerja karyawan. Manfaat penelitian adalah sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam upaya motivasi kerja karyawan.

Teori pendukung dalam penelitian ini meliputi kepemimpinan, kondisi kerja; dan motivasi kerja karyawan. Kepemimpinan adalah kemampuan yang dimiliki seseorang untuk mempengaruhi orang lain agar bekerja mencapai tujuan dan sasaran; kondisi kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar para pekerja yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas yang dibebankan kepadanya; motivasi kerja adalah besar kecilnya usaha yang diberikan seorang untuk melakukan tugas-tugas pekerjaannya.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan Perusahaan Zebra Terbang di Juwana Pati. Tehnik sampling yang digunakan dalam penelitian ini dengan sistem random sampling dan sampel yang diambil adalah 50 responden dengan total 21 item pertanyaan. Data yang digunakan adalah data primer yaitu dengan menyebarkan angket kepada Perusahaan Zebra Terbang di Juwana Pati. Data yang telah diperoleh diuji validitas dan reliabilitasnya, kemudian dianalisis dengan asumsi klasik, t-test, F-test, determinasi, dan analisis regresi linier.

Hasil uji t-test untuk variabel kepemimpinan ( $X_1$ ) terhadap motivasi kerja karyawan ( $Y$ ) diketahui  $t_{hitung}$  2,688, sehingga  $t_{tabel} > t_{hitung}$  maka dapat dikatakan pengaruh variabel kepemimpinan ( $X_1$ ) terhadap motivasi kerja karyawan ( $Y$ ) signifikan. Sedangkan Hasil uji t-test untuk variabel kondisi kerja ( $x_2$ ) terhadap motivasi kerja karyawan ( $Y$ ) diketahui  $t_{hitung}$  5,789. sehingga  $t_{tabel} > t_{hitung}$  maka dapat dikatakan pengaruh variabel kondisi kerja ( $x_2$ ) terhadap motivasi kerja karyawan ( $Y$ ) signifikan. Hasil perhitungan diketahui  $F_{hitung}$  sebesar 1013,485 dengan  $F_{tabel}$  pada alpha 0,05% dan  $N= 50$  adalah sebesar 2,201 sehingga  $F_{hitung} > F_{tabel}$ . Hal ini berarti pengaruh variabel kepemimpinan dan kondisi kerja secara simultan terhadap variabel motivasi kerja signifikan. Berdasarkan hasil analisis diketahui variabel kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap motivasi kerja ( $Y$ ) sebesar 0,237. hasil uji keberartian menunjukkan pengaruh tersebut signifikan; variabel kondisi kerja ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap kondisi kerja ( $Y$ ) sebesar 0,567 hasil uji keberartian menunjukkan pengaruh tersebut signifikan. Hasil uji keberartian secara simultan diketahui bahwa kedua variabel mempunyai pengaruh yang sangat signifikan terhadap motivasi kerja. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan motivasi kerja dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan dan kondisi kerja 23,8%, sedangkan sisanya 72,2% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.