

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP  
PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI KERAJINAN  
TEMBAGA DAN KUNINGAN MUDA TAMA DI TUMANG BOYOLALI**  
**SKRIPSI**



Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi

Disusun Oleh:

**JOHANI DWI HASTUTI**  
**NIM : B 100 030 193**

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2007**

## HALAMAN PERSETUJUAN



Surakarta,

2007

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh

Dosen Pembimbing

(Drs, Agus Muqorrobin, MM.)

## **HALAMAN PENGESAHAN**

Telah diuji dan dipertahankan di hadapan Dewan Pengaji Universitas Muhammadiyah Surakarta Fakultas Ekonomi/Manajemen pada :

Hari : :

Tanggal :

Pengaji

Ketua Pengaji

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Agus Muqorrobin, MM)

## MOTTO

*“Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat, kecuali bagi orang-orang yang khusyu”.*

(Q.S. Al-Baqarah: 45)

*“Doa adalah nyanyian hati yang selalu dapat membuka jalan terang kepada singgasana Tuhan meskipun terhimpit di dalam tangisan seribu jiwa”*

(Kahlil Gibran)

*“Salahkan orang yang mengira bahwa cinta ini datang karena pergaulan yang lama dan rayuan yang terus menerus, cinta adalah tunas pesona jiwa dan jika tunas itu tak tercipta dalam waktu sesaat, maka ia takkan tercipta bertahun-tahun atau bahkan dari generasi ke generasi”*

(Kahlil Gibran)

*“Hargailah kejujuran walaupun terkadang hal itu menyakitkan dan terimalah itu sebagai kebenaran”*

(Penulis)

## **PERSEMBAHAN**

Seiring rasa syukur kupersembahkan karya terbaikku untuk :

- ♥ Yang tercinta “Ibunda dan Ayahanda” yang selalu memberikan dukungan baik material dan spiritual yang selalu setia mengiringi setiap langkahku dalam menggapai cita-cita. Dan yang selalu memberikan semangat dalam menggapai cita-cita.
- ♥ Keluarga besarku “Mbah Kakung, Mbak Anik, Pak Dhe Parlan, Om Muhk, Mak Ami, Om Damiri, Bulik Tini, Mbak Tun, Mas Joko, Mas Win, Mbak Yuni, Mbak Suci (Icus), Mbak Dyan, Dee Nur, Dee Bani, Dee Barok, Dee Azhary&Raka,. Terima kasih telah memberikan motivasi untukku.
- ♥ Buat seseorang yang kucintai dan kusayangi “Wiyarto (Miko)”.
- ♥ Sahabat-sahabatku “Eka S, Kris, Nita, Rosita, Dian, Gunawan, Kiki, Aang, Yuni, Hesty, Mbak Dewi, yang selalu mendukung setiap langkahku.
- ♥ Kehidupan masa depanku yang terbentang luas tanpa batas dan harus kuarungi. Doa dan restu dari kalian orang-orang yang selalu menyayangiku dengan tulus.
- ♥ Almamaterku.

## KATA PENGANTAR



**Assalamu'alaikum Wr. Wb.**

Dengan mengucap puji syukur kehadirat  **SWT** atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telash dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI KERAJINAN TEMBAGA DAN KUNINGAN MUDA TAMA DI TUMANG BOYOLALI”**

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam rangka mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari apa yang diharapkan dan masih banyak kekurangan, walaupun penulis telah berusaha sesuai dengan kemampuan yang ada.

Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan beberapa pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya khusus kepada:

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorrobin, MM, selaku Ketua Jurusan dan Pembimbing yang telah membantu dan meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Drs. Fatchur Rahman, MM, selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan kepada penulis selama menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Segenap Dosen dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak H. Supri Haryanto, selaku Pimpinan Industri Kerajinan Tembaga dan Kuningan Muda Tama di Tumang Boyolali yang memberikan izin riset kepada penulis sehingga skripsi ini telah dapat terselesaikan dengan baik.
6. Ibu dan Bapak tercinta, terima kasih atas pengertian, kasih sayang, bimbingan serta doa yang selalu menyertai dalam setiap langkahku.
7. Keluarga besarku ““Mbah Kakung, Mbak Anik, Pak Dhe Parlan, Om Muhk, Mak Ami, Om Damiri, Bulik Tini, Mbak Tun, Mas Joko, Mas Win, Mbak Yuni, Mbak Suci (Icus), Mbak Dyan, Dee Nur, Dee Bani, Dee Barok, Dee Azhary&Raka,. Terima kasih telah memberikan motivasi untukku.
8. Wiyarto (Miko) “Tersayang” makasih atas suportnya yang telah kamu berikan untukku.
9. Rekan-rekan di kost dan di kampus:
  - ♥ Aang, Yuni, Nur, Mbk Dewy, Kiki, makasih banget atas saran dan perhatian yang kalian berikan kepadaku.
  - ♥ Eka S makasih ya...Kamu yang telah menasehati aku untuk menjadi orang yang lebih dewasa dan mandiri. Baik-baik selalu ya...kamu sama Mas Badman!
  - ♥ Fitri, Yunita, makasih banget atas nasehat, dukungan yang kamu berikan untukku, janganlah terlalu lama berfikir untuk mengambil keputusan.
  - ♥ Kris dan Mas Sin....Selamat menanti buah hatinya ya...!
  - ♥ Rosita, selamat berjuang ya...Makasih banget selama ini kamu udah setia menemani aku.
  - ♥ Dian Ndoi, Dimas Ndoi, Dias, Gunawan, Aqirul, Yulianto, Azhar, Iwan, makasih banget ya atas bantuan kalian.

Semua kebaikan dan budi jasa mereka semua menjadi kenangan yang baik tak terlupakan. Untuk itu penulis berharap kiranya SWT melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada mereka semua.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Ini karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan. Akhir kata, semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi khasanah keilmuan yang telah ada. Amin.

**Wassalamu'alaikum Wr. Wb.**

Surakarta, ..... 2007

Penulis

(Johani Dwi Hastuti)

## **DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	4
C. Pembatasan Masalah .....	5
D. Tujuan Penelitian .....	6
E. Manfaat Penelitian .....	7
F. Sistematika Penulisan .....	7
BAB II LANDASAN TEORI .....	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
B. Pengalaman Kerja .....	10
C. Motivasi .....	12
1. Pengertian Motivasi .....	12
2. Unsur-unsur Motivasi .....	12
3. Jenis-jenis Motivasi .....	13

4. Macam-macam Motivasi .....	14
5. Indikator-indikator Motivasi.....	14
D. Produktifitas Kerja.....	16
1. Pengertian Produktifitas.....	16
2. Faktor-faktor yang meningkatkan produktifitas .....	17
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	21
A. Kerangka Pemikiran .....	21
B. Hipotesis .....	22
C. Metodologi Penelitian.....	23
1. Sumber dan Sumber Data .....	23
2. Populasi dan Sampel.....	23
D. Teknik Pengumpulan Data.....	24
E. Variabel Penelitian.....	26
1. Variabel Dependen .....	26
2. Variabel Independen.....	26
F. Definisi Operasional Variabel .....	26
1. Pengalaman Kerja.....	26
2. Motivasi .....	26
3. Produktifitas Kerja.....	26
G. Metode Analisis Data .....	27
1. Uji Instrumen .....	27
2. Uji Hipotesis .....	28
3. Uji Penyimpangan Asumsi Klasik.....	31
 BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISIS DATA .....	35
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	35
1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	35
2. Lokasi Perusahaan .....	37
3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	38

4. Personalia.....	41
5. Sumber Modal.....	44
6. Proses Produksi.....	45
7. Pemasaran .....	47
B. Analisis Data.....	50
1. Uji Instrumen.....	50
2. Uji Hipotesis .....	54
3. Uji t .....	56
4. Uji F .....	58
5. Koefisien Determinasi .....	60
C. Asumsi Klasik.....	60
1. Multi Kolinearitas.....	60
2. Heterokedastisitas (LM Test).....	61
3. Auto Korelasi.....	62
4. Uji Normalitas.....	63
D. Pembahasan .....	64
 BAB V PENUTUP .....	65
A. Kesimpulan .....	65
B. Keterbatasan Penelitian.....	66
C. Saran .....	66

## PUSTAKA

## LAMPIRAN – LAMPIRAN

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1	Jam Kerja Karyawan .....	42
Tabel 4.2	Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja .....	51
Tabel 4.3	Uji Validitas Motivasi Kerja.....	52
Tabel 4.4	Uji Validitas Produktifitas Kerja.....	53
Tabel 4.5	Hasil Uji Realiabilitas.....	54
Tabel 4.6	Hasil Uji Regresi Berganda .....	55
Tabel 4.7	Rangkuman Hasil Uji Multikolinieritas .....	61
Tabel 4.8	Rangkuman Hasil Uji Heterokedastisitas.....	62
Tabel 4.9	Hasil Uji Auto Korelasi Metode Durbin-Watson.....	62
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas.....	63

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 3.1	Kerangka Pemikiran .....	21
Gambar 4.1	Struktur Organisasi Industri Kerajinan Tembaga dan Kuningan Muda Tama .....	38

## **ABSTRAKSI**

### **“PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI KERAJINAN TEMBAGA DAN KUNINGAN MUDA TAMA DI TUMANG BOYOLALI”**

Dalam usaha mencapai tujuan organisasi, manusia merupakan faktor yang sangat penting. Karena manusia menjadi pelaku utama organisasi perlu mendapat perhatian khusus dibanding yang lainnya. Sebagai faktor yang paling penting, manusia dengan kemampuan yang dimiliki dalam menjalankan tugasnya akan mempengaruhi berhasil tidaknya organisasi dalam mencapai tujuan. Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka penulis merumuskan permasalahan; Apakah ada pengaruh yang signifikan antara pengalaman kerja terhadap produktifitas kerja karyawan pada Industri Kerajinan Tembaga dan Kuningan Muda Tama di Tumang Boyolali, apakah ada pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap produktifitas kerja karyawan pada Industri Kerajinan Tembaga dan Kuningan Muda Tama di Tumang Boyolali, apakah ada pengaruh yang signifikan antara pengalaman kerja, dan motivasi secara bersama-sama terhadap produktifitas kerja karyawan pada Industri Kerajinan Tembaga dan Kuningan Muda Tama di Tumang Boyolali. Sampel yang dipakai 100 responden dan metode penelitian yang dipakai adalah kuantitatif.

Berdasarkan hasil pengujian sebelumnya diperoleh hasil persamaan  $Y = 8,395 + 0,153 X_1 + 0,562 X_2$ . Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $8,376 > 1,985$ ), maka untuk variabel motivasi kerja ( $X_2$ ) hipotesis  $H_0$  ditolak artinya bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktifitas kerja ( $Y$ ). Untuk variabel pengalaman kerja diperoleh  $t_{hitung} 2,542 > 1,985$  ( $t_{tabel}$ ), maka untuk variabel pengalaman kerja ( $X_1$ ) hipotesis  $H_0$  ditolak artinya bahwa pengalaman kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktifitas kerja ( $Y$ ).

Hasil uji F diperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $46,921 > 2,68$ ), maka variabel motivasi kerja, dan pengalaman kerja secara bersama-sama atau serentak berpengaruh secara signifikan terhadap produktifitas kerja.

Dari hasil analisis data diperoleh  $R^2$  sebesar 0,492 ini menunjukkan bahwa variabel pengalaman kerja dan motivasi kerja mempunyai kontribusi pengaruh terhadap variabel produktifitas kerja sebesar 49,2%. Sedangkan sisanya sebesar 50,8% mendapat kontribusi dari variabel lain yang tidak terdapat di dalam model atau tidak penulis teliti seperti lingkungan kerja, loyalitas kerja, pelatihan kerja, pemberian insentif dan lain sebagainya.

**Kata kunci:** Pengalaman Kerja, Motivasi, Produktivitas Kerja.