

**TANGGUNG JAWAB HUKUM ANTARA PT. DWI PRIMA SENTOSA  
DENGAN PEKERJA DALAM PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA  
DENGAN SISTEM KONTRAK (PKWT)**



**Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Syarat-syarat  
Guna Mencapai Gelar Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**Oleh:**

**YOGATAMA DWI KURNIAWAN**

**C.100.180.114**

**PROGRAM STUDI HUKUM  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2022**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan  
Dewan Pengaji Skripsi Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pembimbing



( Nuswardhani, S.H., M.S )

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah diterima dan disahkan oleh  
Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada,

Hari : Rabu

Tanggal : 04 Januari 2023

Dewan Penguji:

**1. Nuswardhani, S.H., M.S.**

(Ketua Dewan Penguji)



**2. Septarina Budiwati, S.H., CN., M.H**

(Anggota I Dewan Penguji)



**3. Fahmi Fairuzzaman, S.H., M.H., L.L.M**

(Anggota II Dewan Penguji)



Dekan,

Universitas Muhammadiyah Surakarta



Prof. Dr. Kelik Wardiono, S.H., M.H  
NIDN. 0026126801

## **PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Yogatama Dwi Kurniawan  
NIM : C.100.180.114  
Alamat : Kelurahan Gentong, RT 02/ RW 05, Kec Paron, Kab. Ngawi, Jawa Timur

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Karya tulis saya, skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari Dosen Pembimbing Skripsi.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dengan dicantumkan sebagai acuan dalam masalah dengan disebutkan nama pengarang dan judul buku aslinya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah saya peroleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku diperguruan tinggi.

Surakarta, 20 Desember 2022

Yang membuat pernyataan,



**Yogatama Dwi Kurniawan**  
**NIM: C100180114**

## **MOTTO**

“ Dan Kehidupan Dunia Ini Tidak Lain Hanyalah Kesenangan Yang Menipu “.

-Q.S Al-Hadid:20-

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Dengan mengharap Ridho Allah SWT, dan keberkahan dalam berproses menuntut ilmu. Skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Keluarga besar penulis, yang senantiasa mendoakan dan memberi dukungan kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Teman-teman Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta, yang senantiasa mendukung penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

## KATA PENGANTAR



*Assalamualaikum Wr. Wb*

Alhamdulillah Puji Syukur kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmad dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “**TANGGUNG JAWAB HUKUM ANTARA PT. DWI PRIMA SENTOSA DENGAN PEKERJA DALAM PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA DENGAN SISTEM KONTRAK (PKWT)**”. Sholawat berkah tetap tercurahkan pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang senantiasa memberi jalan yang terang untuk kita semua.

Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat sarjana dalam ilmu hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulisan skripsi ini dapat penulis selesaikan karena peran dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT. Sujud syukur atas segala kuasa yang telah engkau berikan selama ini, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Serta yang telah memberikan ridhonya sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik hingga saat ini.
2. Bapak Prof. Dr. Sofyan Anif selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Prof. Dr. Kelik Wardiono, S.H., M.H., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Surakarta.

4. Teruntuk dosen pembimbing saya Ibu Nuswardhani ,S.H.,M.S yang telah membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi dengan penuh kesabaran.
5. Teruntuk kedua orang tua penulis yang telah mendidik dan membesarkan penulis dengan penuh kasih sayang serta rasa ikhlas tanpa pamrih sedikitpun, terima kasih atas doa yang selalu dipanjatkan dan dukungan yang selalu diberikan untuk penulis.
6. Teruntuk kakak kandung tersayang atas dukungan dan doa serta dorongan semangat terus yang diberikan.
7. Teman-teman fakultas hukum UMS yang selalu memberi motivasi dan semangat untuk terus maju dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga amal kebaikan serta bantuan dari Bapak, Ibu, serta Kawan – Kawan semua mendapatkan kebaikan disisi Allah SWT. Akhir kata semoga tulisan ini bisa bermanfaat dan dimanfaatkan dengan sebaik baiknya.

*Wassalamualaikum Wr. Wb.*

Surakarta, 20 Desember 2022

**TANGGUNG JAWAB HUKUM ANTARA PT. DWI PRIMA SENTOSA  
DENGAN PEKERJA DALAM PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJA  
DENGAN SISTEM KONTRAK (PKWT)**

**Yogatama Dwi Kurniawan**

**C100180114**

**Mahasiswa Fakultas Hukum**

**Universitas Muhammadiyah Surakarta**

**C100180114@student.ums.ac.id**

**ABSTRAK**

Permasalahan dalam penelitian ini mengenai wanprestasi dan perbuatan melawan hukum di PT. Dwi Prima Sentosa, yang merupakan perusahaan produsen alas kaki yang berlokasi di Jawa Timur Indonesia. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui proses perjanjian kerja antara PT. Dwi Prima Sentosa atau DPS dan pekerja ketika melaksanakan perjanjian kerja sistem kontrak, mengetahui peraturan sekaligus hak dan kewajiban antara PT. Dwi Prima Sentosa atau DPS dengan pekerja ketika melaksanakan perjanjian kerja dengan sistem kontrak. Serta untuk mengetahui mekanisme menyelesaikan permasalahan jika salah satu pihak melakukan pelanggaran dalam melaksanakan perjanjian kerja dengan sistem kontrak. Metode penelitian yang dipergunakan untuk melaksanakan penelitian yaitu metode pendekatan melalui metode normatif, sebab pada penelitian ini yang hendak diteliti yaitu asas hukum, aspek hukum, kaidah hukum dan aturan hukum terhadap tanggung jawab hukum antara PT. Dwi Prima Sentosa dengan pekerja dalam pelaksanaan perjanjian kerja dengan sistem kontrak. Jenis penelitian yang dipergunakan yaitu deskriptif, dimana dalam perolehan data dari penelitian ini diharapkan dapat menggambarkan secara jelas dan terperinci terkait tanggungjawab hukum antara PT. Dwi Prima Sentosa dan pekerja. Hasil penelitian ini menyebutkan bahwa proses perjanjian kerja dengan sistem kontrak harus memenuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku, syarat administrasi dan syarat hukum. Kesepakatan terjadi, jika kedua pihak menandatangani surat perjanjian kerja dengan sistem kontrak yang dibuat oleh PT. Dwi Prima Sentosa. Kesepakatan tersebut menciptakan hubungan hukum antara PT Dwi Prima sentosa dengan pekerja untuk melaksakan hak dan kewajiban. Jika salah satu pihak melakukan pelanggaran tidak memenuhi hak dan kewajiban maka wajib bertanggungjawab atas wanprestasi, apabila melakukan pelanggaran terhadap peraturan yang berlaku maka wajib bertanggungjawab berdasarkan perbuatan melawan hukum.

**Kata Kunci :** *perjanjian kerja dengan sistem kontrak, hubungan hukum, tanggung jawab hukum*

## **ABSTRACT**

*The problems in this study regarding default and unlawful acts at PT. Dwi Prima Sentosa, which is a footwear manufacturer company located in East Java, Indonesia. The purpose of this research is to find out the work agreement process between PT. Dwi Prima Sentosa or DPS and workers when implementing a contract system work agreement, know the rules as well as the rights and obligations between PT. Dwi Prima Sentosa or DPS with workers when carrying out work agreements with a contract system. As well as to find out the problem resolution mechanism if one of the parties commits a violation in implementing the work agreement with the contract system. The research method used to carry out the research is the normative approach method, because in this study what is to be examined is legal principles, legal aspects, legal principles and the law on legal responsibility between PT. Dwi Prima Sentosa with workers in implementing work agreements with a contract system. The type of research used is descriptive, in which the data obtained from this research is expected to be able to describe clearly and in detail regarding the legal responsibilities between PT. Dwi Prima Sentosa and workers. The results of this study state that the process of working agreements with the contract system must comply with applicable laws and regulations, terms of obligation and legal requirements. An agreement occurs, if both parties make a work agreement with the contract system made by PT. Dwi Prima Sentosa. The agreement creates a legal relationship between PT Dwi Prima Sentosa and workers to carry out their rights and obligations. If one of the parties commits a violation and does not fulfill their rights and obligations, they must be responsible for default, if they violate the applicable regulations, they must be held responsible based on an unlawful act.*

**Keywords :** *employment agreement, relation law, responsibility, liability, law*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN .....	iv
MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
E. Metode Penelitian .....	8
F. Sistematika Penulisan .....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	16
A. Pengertian PT. Dwi Prima Santosa .....	16
B. Pengertian Pekerja .....	17
C. Pengertian Perjanjian Kerja dengan Sistem Kontrak .....	19
D. Para pihak Dalam Perjanjian Kerja dengan Sistem Kontrak....	21
E. Perjanjian Kerja Antara PT. Dwi Prima Sentosa dengan Pekerja Dengan sistem kontrak .....	22
F. Hubungan Hukum Antara PT. Dwi Prima Sentosa dengan Pekerja .....	22
G. Hak dan Kewajiban Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja Dengan Sistem Kontrak .....	25
H. Peraturan yang Berlaku Pada PT. Dwi Prima Sentosa .....	30
I. Penyelesaian Perselisihan Berdasarkan Perdamaian .....	31

J. Tanggungjawab Hukum .....	34
K. Ganti Rugi .....	38
L. Berakhirnya Perjanjian Kerja dengan Sistem Kontrak .....	39
M. Perjanjian dalam Hukum Islam .....	42
<b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>44</b>
A. Hasil Penelitian .....	44
B. Pembahasan.....	63
<b>BAB IV PENUTUP.....</b>	<b>78</b>
A. Kesimpulan .....	78
B. Saran .....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>82</b>