

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, K., & Agustian, D. W. (2018). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di Rumah sakit Muhammadiyah Metro. *Jurnal Ilmiah FE-UMM*, 12(2), 7–15.
- Bangun, Wilson. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.
- Basri, T. H., Lukertina, Supardi, & Audita. (2022). Pengaruh Budaya Perusahaan, Dewan Direksi, dan Kinerja Karyawan terhadap Good Corporate Governance dengan Audit Internal Sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Sektor Perbankan yang Terdaftar di BEI. *Owner: Riset & Jurnal Akuntansi*, 6(2), 2189–2199.
- Chandra, D., Neldi, M., Putra, R. B., & Fitri, H. (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Gaya Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada Pegawai SMPN 1 Dharmasraya. *Journal of Law and Economics*, 1(1), 51–62. <https://doi.org/10.56347/jle.v1i1.40>
- Cohen, A. (2003). Multiple Commitment In The Workplace: An Integrative Approach. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates, Inc
- Darmawan, L. T. (2021). *Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Restoran Ayam Geprek Pangeran Se Jawa Barat)*. Universitas Pasundan Bandung.
- Dehghanian, E., & Rastegar, Y. (2016). The study of the relationship between social capital and organizational commitment among teachers in Bandar Abbas. *International Journal of Humanities and Cultural Studies*, 3(1), 305–315.
- Djuraidi, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 13(1), 1. <https://doi.org/10.26623/jreb.v13i1.2182>
- Effendi, N. I. (2021). Model Peningkatan Kinerja Wirausaha UMKM Etnis Non-Melayu Melalui Modal Sosial di Kabupaten Bungo (A Preliminary Research). *Jurnal Manajemen Sains*, 1(2), 166–177. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.36355/jms.v1i2.558>
- Elwisa, J. (2017). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Skpd Kabupaten Bintan. *Universitas Maritim Raja Ali Haji*, 51(1), 51.
- Fasochah, Triadi, R., & Hidayah, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 7(4), 1–17. <https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/78>
- Febrianto, H. G., & Fitriana, A. I. (2018). Pengaruh Motivasi Pelayanan Publik dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Organisasi. *Eprints Universitas Muhammadiyah Tangerang*, 7(5), 1–7.
- Fukuyama, Francis (1995) Trust: The Social Virtues and the Creation of Prosperity. New York: The Free Press.

- Ghifary, M. T., Djudi, M., & Iqbal, M. (2015). Analisis Terhadap Dimensi-Dimensi Social Capital Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Pada BPJS Kesehatan Cabang Pasuruan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1(1), 1–11.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penelitian Universitas Diponegoro.
- Giyanisa, A. (2021). Kepemimpinan Transformational, Keterlibatan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 4(1), 71–77. <https://doi.org/10.31539/alignment.v4i1.2254>
- Herawati, H., & Madyatama, W. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam (Ksp) Sahabat Mitra Sejaticabang Rimbo Bujangkabupaten Tebo. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(1). <https://doi.org/10.36355/jms.v1i1.478>
- Juliandi, A. (2018). *Pelatihan SEM-PLS Program Pascasarjana Universitas Batam (hal. Struktural equation model based partial least square (SEM_PLS): Menggunakan Smart PLS)*. hal.91. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2532119>
- Khan, T. I., Farooq, J. A., Aisha, A., Bashir, K. M., & Tahir, H. S. (2011). Job Involvement as Predictor of Employee Commitment: Evidence from Pakistan. *International Journal of Business and Management*, 6(4), 252–262.
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Widya Cipta*, 2(1), 26–31.
- Marantika, S. D. (2021). *Pengaruh Employee Engagement, Modal Sosial, Dan Organizational Citizenship Behaviour Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Karyawan PDAM Kota Magelang)*. <http://eprintslib.ummgl.ac.id/id/eprint/3240>
- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy. (2017). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Jasa Indonesia. *Emba*, 5(3), 4285–4294.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku Dua*. Salemba Empat: Jakarta.
- Maulatuzulfa, H., & Rokhmania, N. (2022). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Literasi Keuangan, Modal Keuangan, dan Modal Sosial Terhadap Kinerja UMKM. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 171–179.
- Nurdianti, I. T., & Ilyas, F. (2019). Pengaruh Kolektivisme, Komitmen Organisasi, dan Penalaran Moral Terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing Pada PT. Bank BRI (Persero), Tbk. Cabang Bengkulu. *Jurnal Akuntansi*, 8(1), 15–25. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.8.1.15-25>
- Pardiman. (2018). The Effect of Social Capital And Organizational Commitment Toward Lecturer Performance With Islamic Work Ethics As a Moderating Role. *Jurnal Ilmiah Bidang Akuntansi Dan Manajemen (JEMA)*, 15(1), 12–26.

- Pertiwi, M. T. M. (2020). Pengaruh Modal Manusia (Human Capital) Dan Modal Sosial (Social Capital) Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Kapabilitas Inovasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada PDAM Tirta Makmur Kabupaten Sukoharjo). *Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 1–13. http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/84148%0Ahttp://eprints.ums.ac.id/84148/9/NASKAH_PUBLIKASI.pdf
- Rahmad, D. F. (2018). Peran Modal Pada Pengembangan Bisnis Dengan Kelembagaan Sebagai Variabel Moderasi. *Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 1–19.
- Satria, M. A. J., Sunaryo, H., & ABS, M. K. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Sae Pujon Kabupaten Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*, 08(05), 51–69.
- Sekaran, Uma (2006), *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis Buku 1 Edisi 4*, Jakarta: Salemba Empat
- Steven, H. J., & Prasetio, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 4(1), 78–88.
- Suciningati, & Raharjo, S. T. (2019). Pengaruh Pembelajaran Organisasi, Orientasi Kewirausahaan dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Bisnis Dengan Strategi Aliansi Sebagai Variabel Mediasi. *JURNAL SAINS PEMASARAN INDONESIA*, 16(1), 57–80.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif*. ALFABETA.
- Surbakti, M. P., & Suharnomo. (2013). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional & Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Kereta Api Indonesia Daop IV Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 2(3).
- Sutrisno, Edy 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Vuong, B. N., Tushar, H., & Hossain, S. F. A. (2022). The effect of social support on job performance through organizational commitment and innovative work behavior: does innovative climate matter? *Asia-Pacific Journal of Business Administration*, 1–23. <https://doi.org/10.1108/APJBA-06-2021-0256>
- Wahyuningsih. (2020). Pengaruh Modal Sosial Berbasis Internal dan DENGAN Human Capital Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Makmur Kabupaten Sukoharjo). *Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Surakarta*, 1–16.
- Wiratama, R. A. A., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Lumbung Sari Sedana Buduk Kabupaten Badung. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.