

**PENGARUH MASA KERJA, UMUR, ABSENSI DAN PENDIDIKAN  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PERUSAHAAN SOEHARNI FURNITURE  
DI SERENAN KLATEN**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar Strata 1  
Pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Disusun Oleh :

**PUTRI INDAH SARI**  
**B 100 020 275**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2006**

## **LEMBAR PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH MASA KERJA, UMUR, ABSENSI DAN PENDIDIKAN TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SOEHARNI  
FURNITURE DI SERENAN KLATEN**

Yang ditulis oleh: PUTRI INDAH SARI, NIM : B 100 020 275

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Desember 2006

Pembimbing I

Pembimbing II

**(Drs. Edi Priyono, MM)**

**(Feresthi ND, SE)**

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi

**(Drs. H. Syamsudin, MM)**

## **HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI**

## **HALAMAN MOTTO**

Doa adalah nyanyian hati yang selalu dapat membuka jalan terbang kepada  
singgasana Tuhan, meskipun terhimpit di dalam tangisan seribu jiwa

(Khalil Gibran)

Sesungguhnya hari kemarin adalah impian yang telah berakhir dan berlalu,  
hari esok adalah cita-cita yang indah  
sedangkan hari ini adalah kenyataan yang harus dihadapi  
Maka hitung-hitunglah amalmu sebelum datang hari yang telah ditetapkan-Nya  
(La-Tahzan)

## **PERSEMBAHAN**

*Kupersembahkan karya sederhana terbaikku ini untuk keluarga besarku*

*(Papa-Mama tercinta, Nenek tersayang, Adikku terkasih .....)*

*yang selalu tidak henti-hentinya mencurahkan do'a dan restu,*

*curahan kasih sayang, motivasi serta semangatnya*

*sehingga hasil karyaku ini dapat terselesaikan dengan baik*

*Semua pihak yang dengan kerelaan hati membantu*

*dan memotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.*

*Semoga amal budinya dilipatgandakan disisi-Nya.*

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Segala puji bagi Allah Yang Maha Pengasih Pelimpah Cinta. Yang Maha Penyayang yang tiada Terbilang. Dialah sesembahan semua yang berada di langit dan di bumi. Maha Mengetahui segala yang ada di hadapan dan di belakang mereka. Kekuasaan-Nya meliputi langit dan bumi dimana tempat kembali segala sesuatu yang ada dijagat Mayapada ini dan Dialah Maha Tinggi dan Maha Besar.

Shalawat salam dan berkah tercurah penuh kepada Rosulullah Muhammad SAW. Manusia Pilihan, cahaya umat, yang membawa risalah Islam. Semoga tercurah juga kepada keluarganya, keturunan, sahabat serta siapa saja yang akan selalu mengikuti sunnah dan ketauladannya untuk mengarahkan kehidupannya di dunia ini.

Skripsi yang berjudul **“PENGARUH MASA KERJA, UMUR, ABSENSI DAN PENDIDIKAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SOEHARNI FURNITURE DI SERENAN KLATEN”** ini penulis susun guna melengkapi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna dan tidak menutup kemungkinan membutuhkan begitu banyak saran dan kritikan yang bersifat membangun sehingga dapat membantu penulis untuk menyusun karya ini dengan lebih sempurna lagi diwaktu yang akan datang.

Maka tidaklah berlebihan apabila penulis juga berkenan menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dari hati yang terdalam kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM. selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Nur Achmad, SE. M.Si. selaku Pembimbing Akademik yang selama ini selalu memberikan arahan serta petunjuk dengan sabar dan bijaksana.
4. Bapak Drs. Edi Priyono, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan segenap pikiran dan waktunya serta untuk kesabarannya dalam membimbing dan mengarahkan penulisan skripsi mulai dari awal hingga selesai.
5. Ibu Feresthi ND. SE selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktu serta kesabarannya dalam membimbing skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen beserta seluruh keluarga besar Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Ibu Soeharni, staf dan karyawan Perusahaan Soeharni di Serenan Klaten yang telah banyak membantu penulis dalam penyusunan penelitian ini, semoga amal serta kebaikannya diterima disisi-Nya.
8. Papa tersayang dan mama terkasih yang telah memberikan perhatian, motivasi, dorongan dan dukungan serta do'anya semoga jerih payahku selama ini sesuai dengan yang engkau harapkan.

9. Nenekku tersayang yang telah memberikan curahan kasih dan sayang yang tak terhingga, semoga cucunda dapat memenuhi harapan dan impian nenek. Amin.
10. Mas 'Ndut di Fajar Komputer, ma kasih banyak atas semua bantuan, saran dan kerjasama sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Thank you very much...!
11. Teman-teman Kampus-Koe: Class E, tanpa kalian aku tak akan jadi sekarang ini, makasih atas semua kerjasama dan canda tawa. Semoga persahabatan kita langgeng selalu.
12. Teman-teman semua yang belum dapat aku sebutkan satu-satu, yang penting aku mau ngucapin makasih atas segala-galanya, aku tidak dapat membalas jasa-jasa kalian mungkin hanya karyaku ini yang dapat kupersembahkan untuk kalian semuanya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis berharap adanya kritik dan saran yang bersifat membangun dari para pembaca. Akhirnya penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga Allah SWT selalu melimpahkan hidayahnya kepada kita semua. Amiiin..!!!

***Wassalamu'alaikum Wr.Wb.***

Surakarta, Desember 2006

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN KEASLIAN PENELITIAN .....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
ABSTRAKSI .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	5
E. Sistematika Penulisan .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
2. Pengertian Manajemen Personalia .....	8
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9

B. Masa Kerja .....	10
1. Pengertian Masa Kerja .....	10
2. Kriteria Pendukung Masa Kerja .....	10
C. Umur .....	12
D. Absensi .....	13
1. Pengertian Absensi .....	13
2. Indikator Pengukuran Absensi .....	15
E. Pendidikan .....	17
1. Pengertian Pendidikan .....	17
2. Macam-macam Pendidikan .....	17
3. Tujuan Pendidikan .....	19
F. Produktivitas Kerja .....	20
1. Pengertian Produktivitas .....	20
2. Produktivitas Tenaga Kerja .....	22
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan .....	23
4. Ukuran Produktivitas Kerja Karyawan .....	26
5. Manfaat Produktivitas Kerja .....	29
G. Hasil Penelitian Sebelumnya .....	30
H. Hipotesis .....	31

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Kerangka Pemikiran .....	32
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	33

C. Populasi, Sampel dan Sampling .....	34
1. Populasi .....	34
2. Sampel .....	34
3. Sampling .....	34
D. Sumber Data .....	34
E. Teknik Analisis Data .....	28
1. Analisis Regresi Berganda .....	35
2. Uji t .....	35
3. Uji F .....	37
4. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	39

#### BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Perusahaan .....	40
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan .....	40
2. Maksud dan Tujuan Perusahaan .....	41
3. Bentuk dan Struktur Organisasi .....	41
4. Permodalan .....	44
5. Kesejahteraan Karyawan .....	44
6. Proses Produksi .....	46
7. Saluran Distribusi dan Daerah Pemasaran .....	50
B. Deskripsi Data .....	51
1. Karakteristik Responden .....	51
2. Deskripsi Statistik .....	53
C. Analisis Data .....	54
D. Pembahasan .....	63

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan .....	64
B. Keterbatasan Penelitian .....	65
C. Saran .....	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar III.1. Kerangka Pemikiran .....	32
Gambar IV.1 Struktur Organisasi Perusahaan Soeharni Furniture.....	42
Gambar IV.2 Proses Produksi .....	49

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	52
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	53
Tabel 4.4 Deskripsi Statistik .....	53
Tabel 4.5 Rangkuman Hasil Regresi Linier Berganda .....	55

## ABSTRAKSI

### **PENGARUH MASA KERJA, UMUR, ABSENSI DAN PENDIDIKAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN SOEHARNI FURNITURE DI SERENAN KLATEN**

Pengukuran produktivitas kerja karyawan dilaksanakan dengan dua cara, yaitu dengan cara produktivitas total dan produktivitas parsial. Produktivitas total dinyatakan dengan perbandingan antara *output* dan seluruh *input* atau sumber daya yang digunakan, seperti tenaga kerja, modal, mesin, bahan baku, dan energi, sedangkan produktivitas parsial adalah pengukuran produktivitas untuk setiap sumber daya yang digunakan dalam proses produksi. Masa kerja, umur, absensi dan pendidikan merupakan faktor penunjang produktivitas kerja karyawan di Perusahaan Soeharni Furniture di Serenan Klaten.

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh masa kerja, umur, absensi dan pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dan menentukan faktor yang paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji *t*, uji *F* dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis data yang telah dilakukan, variabel masa kerja, umur, absensi dan pendidikan secara parsial memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan. Hal tersebut ditunjukkan dengan hasil uji *F* ( $\alpha = 5\%$ ) sebesar  $F\text{-hitung} > F\text{-tabel}$  ( $46,199 > 3,06$ ). Dengan demikian hipotesis pertama dari penelitian ini yaitu bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel masa kerja, umur, absensi, dan pendidikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan terbukti kebenarannya.

Dengan nilai *t*-hitung  $-4,959 > 2,045$  hal ini menunjukkan bahwa variabel absensi memiliki pengaruh paling dominan terhadap produktivitas kerja. Disusun dengan variabel pendidikan dengan nilai *t*-hitung sebesar  $4,174 > 2,045$ . Kemudian variabel umur dengan nilai *t* hitung sebesar  $-3,209 > 2,045$  dan terakhir variabel masa kerja dengan nilai *t*-hitung sebesar  $2,675 > 2,045$ . Dengan demikian hipotesis kedua yaitu bahwa variabel absensi memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan terbukti kebenarannya.

Dari analisis koefisien determinasi variabel masa kerja, umur, absensi dan pendidikan memberikan pengaruh sebesar 86,2% terhadap variabel produktivitas kerja karyawan sedangkan 13,8% sisanya dijelaskan oleh faktor lain yang tidak teramati dalam penelitian ini.

Kata Kunci: masa kerja, umur, absensi, pendidikan, produktivitas kerja