

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Staf Administrasi Di Universitas Muhammadiyah
Surakarta)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan
Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah
Surakarta

Oleh :

D A R M A N T O
NIM : B 100 020 3 20

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

PENGESAHAN

Skr ipsi yang berjudul :

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan Staf Administrasi Di Universitas Muhammadiyah
Surakarta)**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Darmanto

NIM : B100 020 320

Telah Dipertahankan di Depan Dosen Penguji pada :

Tanggal

Dan dinyatakan telah Memenuhi Syarat Untuk Diterima

Surakarta, Februari 2007

Pembimbing Utama

(Soepatini, SE, MSi.)

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen

(Drs. Agus Muqorobin, MM)

MOTTO

*Hai orang-orang yang beriman, mintalah pertolongan dengan sabar
dan tetap menegakkan shalat, sesungguhnya Allah
menyertai orang-orang yang sabar.*

(Al-Baqarah : 153)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku, Bapak Kardi dan Ibu Marmi tercinta yang tidak pernah kurang akan doa, cinta dan kasih sayangnya.
2. Kakakku tersayang Mas Ramdani dan Mbak Fitri Handayani serta adikku tersayang Etik Rohani tersayang, yang selalu memberikan motivasi dan dukungan untukku.
3. Ani Yuliarti yang selalu menemaniku dalam suka dan duka.

ABSTRAKSI

Penelitian ini merupakan penelitian populasi dengan menggunakan sampel seluruh karyawan staf administrasi yang bekerja di Universitas Muhammadiyah Surakarta sedangkan besarnya sampel sebanyak 103 responden. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Data variabel dalam penelitian ini menggunakan data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan teknik skala *Likert*. Teknik analisis data menggunakan uji validitas dan reliabilitas data, analisis regresi linier berganda, dan uji asumsi klasik.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini didukung dari hasil uji t yang menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$. Dengan demikian hipotesis yang dirumuskan terbukti.
2. Variabel motivasi positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini didukung dari hasil uji t yang menunjukkan bahwa nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$. Dengan demikian hipotesis yang dirumuskan terbukti.
3. Variabel komitmen organisasi dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Hal ini didukung dari hasil uji F yang menunjukkan bahwa nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$. Dengan demikian hipotesis yang dirumuskan terbukti.
4. Variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan adalah motivasi. Hal ini didukung dari besarnya nilai koefisien regresi motivasi ($r_2 = 0,627$) yang lebih besar dibandingkan koefisien regresi variabel komitmen organisasi ($r_1 = 0,245$).

Berdasarkan hasil penelitian ini disarankan kepada pihak organisasi, dalam hal ini Universitas Muhammadiyah Surakarta untuk mendukung tingginya motivasi dan komitmen karyawan terhadap organisasi agar kepuasan kerja karyawan semakin meningkat.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kekuatan, serta karuniaNya sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Staf Administrasi Di Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Di dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Dengan segala kerendahan dan ketulusan hati pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat kepada :

1. Bapak Drs. Syamsuddin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Soepatini, SE, MSi., selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak membimbing dan memberikan pengarahan serta meluangkan waktunya menerima penulis dalam konsultasi hingga terselesainya skripsi ini.
4. Seluruh staf pengajar dan karyawan di Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak dan Ibuku tercinta yang telah memberikan bantuan moril dan spiritual sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini.

6. Sahabat-sahabatku Gank PIKACHU : Slamet, Rudy, Aryo, Adit, Dedi, Fikar, Sapto, Andri, dan Heru terimakasih atas kekom pakannya.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juni 2007

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO.....	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAKSI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Skripsi	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Komitmen Organisasi	7
B. Motivasi	9
C. Kepuasan Kerja	11
D. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja ..	13

	E. Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja	15
BAB III	METODE PENELITIAN.....	17
	A. Kerangka Pemikiran.....	17
	B. Hipotesis	18
	C. Obyek Penelitian	18
	D. Populasi dan Sampel	19
	E. Data dan Sumber Data	19
	F. Teknik Pengumpulan Data.....	20
	F. Variabel Penelitian	29
	G. Definisi Operasional Variabel	21
	H. Uji Instrumen Penelitian	23
	I. Teknik Analisis Data	23
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS DATA	26
	A. Hasil Penelitian	26
	B. Analisis Data	32
	1. Uji Validitas dan Reliabilitas	32
	2. Uji Hipotesis.....	34
	C. Pembahasan	42
BAB V	PENUTUP	46
	A. Kesimpulan	46
	B. Saran	47
	C. Keterbatasan Penelitian	48

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Distribusi dan Pengembalian Kuesioner	27
Tabel 4.2 Data Rincian Kuesioner	27
Tabel 4.3 Identitas Responden	29
Tabel 4.4 Deskripsi Statistik Variabel Komitmen Organisasi	29
Tabel 4.5 Deskripsi Statistik Variabel Motivasi	30
Tabel 4.6 Deskripsi Statistik Variabel Kepuasan Kerja	31
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Data	32
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen	33
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	34
Tabel 4.10 Uji Mutikolinearitas	40
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas	40
Tabel 4.11 Uji Heteroskedastisitas	41

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran	17