

DAFTAR PUSTAKA

- Ajiputra, M. S., & Yuniawan, A. (2016). ANALISIS PENGARUH JOB INSECURITY DAN KEPUASAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PDAM Kabupaten Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(1), 1–15. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Al Amin, R., & Pancasasti, R. (2022). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Technomedia Journal (TMJ)*, 6(2), 176–187. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.572>
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Aprilia, D. D., Karnadi, & Tulhusnah, L. (2022). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pads PT PBM Adhiguna Putera Kabupaten Probolinggo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)*, 1(8.5.2017), 2003–2005.
- Barsah, A.-. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Job Insecurity dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Serasi Autoraya Bandung). *Pekobis : Jurnal Pendidikan, Ekonomi, Dan Bisnis*, 2(3), 1. <https://doi.org/10.32493/pekobis.v2i3.p1-15.661>
- Citra, L., Samdin, S., & Amin, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Lasolo. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(2), 118–129. <https://doi.org/10.55598/jmk.v12i2.14026>
- Devi, N., & Sudibia, G. (2015). Analisis Pengaruh Job Insecurity, Dan Kompensasi Finansialterhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention: (Studi Pada Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(4), 248429.
- Divani, G. M. (2015). *ANALISIS PENGARUH INSENTIF TERHADAP (Studi Pada Karyawan Perusahaan Air Minum Kabupaten*.
- Fitrianingrum, Ayu, Y., & Dr. Muzakar Isa, S.E., M. S. (2021). *Pengaruh Jaringan Wirausaha dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Organisasi dengan Innovation Capability sebagai Variabel Intervening (Pada Usaha Batik di Kota Surakarta)*. 26(2), 173–180. <http://www.ufrgs.br/actavet/31-1/artigo552.pdf>
- Furadantin, N. R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi Related papers. *Academia (Accelerating the World's Research)*, 1–8.

- Ishaya, S. R. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Arka Mahesa Pratama Di Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 6(2), 94. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v6i2.191>
- Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Partial Least Square (Sem-Pls) Dengan SmartPLS. *Modul Pelatihan*, 1–4.
- Kautsar, A. (2019). *Pengaruh Job Insecurity, Job Stress dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Karyawan PT.Aneka Jasa Grhadika. 2014*, 8–24.
- Laloan, C., Kandori, I., & Rori, R. N. (2020). Pengaruh Insentif Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Astra Daihatsu Malalayang Manado. *Literacy: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 1(2), 117–131. <https://doi.org/10.53682/literacyjpe.v1i2.579>
- Maskur, M., Qomariah, N., & Nursaidah. (2016). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan, Harga, Dan Kepuasan Pelanggan Terhadap Loyalitas Pelanggan (Studi Kasus pada Bengkel Mobil Larasati Lumajang). *Jurnal Sains Manajemen & Bisnis Indonesia*, VI(2), 212–221. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/SMBI/article/view/361>
- Mawei, R. (2016). Job Insecurity, Komitmen Organisasi, Kepuasan Dan Dampak Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Dan Manajemen*, 4(1), 17–32.
- Meidiyustiani, R. (2016). Pengaruh Modal Kerja, Ukuran Perusahaan, Pertumbuhan Penjualan, Dan Likuiditas Terhadap Profitabilitas Pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 131–143.
- Novita, N., & Wijaya, A. (2021). Antecedent Peningkatan Penggunaan Online Food Delivery Pada Masa Pandemi Covid-19. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(2), 441–452. <https://doi.org/10.32534/jv.v16i2.2052>
- Octaviani, M. (2021). *Hubungan Antara Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Universitas X*. 37–39.
- Permatasari, D. W. (2021). *PENGARUH KEPUASAN, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BPR HARTA SWADIRI*. 1(69), 5–24.
- Prasetya, E. D. P., & Achmad, N. (2021). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Semerbak Citra Solo)*. 150.
- Pratiwi, V. A. E. B., Didin Fatihudin, S. E., & Marina, A., & Ak, C. A. (2016). *Pengaruh Insentif Dan Produktivitas Terhadap Prestasi Agency Pada PT Asuransi Jiwa Sequislife Surabaya*. 7–27.

- Putri, E. L. W., Marnis, & Hendriani, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Non Pns Fakultas Pada Universitas Riau Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, XII(2), 249–265. <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/view/7865>
- Riana, I. G., Minarsari, M., & Piartini, P. S. (2020). Implikasi Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Dan Intention To Leaven To Leave. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 3(2), 206–225. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2019.v3.i2.4069>
- Riefky, M., & Hamidah, W. N. (2019). Pemodelan SEM PLS pada Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Layanan Mahasiswa Fakultas Ekonomi UNIPA Surabaya. *SNHRP-II UNIPA Surabaya*.
- Rumondor, R. D. (2021). Pengaruh Kebijakan Upah dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 9(2), 867–875. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/33841%0Ahttps://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/33841/31983>
- Sadida, M. H. (2020). Pengaruh Insentif, Budaya Organisasi, Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kuliner Berbasis Syariah Di Yogyakarta. *Skripsi*.
- Salim, A. (2019). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Insentif, Motivasi, Dan Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Syariah Semarang*. 5–10.
- Saputra, B., Ningsih, D. S., & Rahayu, D. D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pt. Parit Padang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 806–815.
- Saputri, S. D., & Zakiy, M. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Work Family Conflict terhadap Kinerja Karyawan dengan Self Efficacy sebagai Variabel Moderasi. *Prosiding UMY Grace*, 429–438. <https://prosiding.umy.ac.id/grace/index.php/pgrace/article/view/260>
- Solehah, S., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Federal Internasional Finance Cab Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 210–239. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2153>
- Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 18(2), 79–91. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4505>
- Susanti, M. (2011). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Pegawai*

Dinas Kesehatan Kota Bekasi. 62.

- Tantyar, dara hilda. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Burnout, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Simba, 11*, 11201–11214.
- Udriyah, Riyadi, & Utamingtiyas, R. R. B. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Work-Family Conflict Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention Di Pt Binabusana Internusa Semarang. *Admisi & Bisnins, 18*(3), 163–182.
- Utama, D. A., & Setiyani, R. (2014). Pengaruh Transparansi, Akuntabilitas, Dan Responsibilitas Pengelolaan Keuangan Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Dinamika Pendidikan Unnes, 9*(2), 100–114.
- Yuliana, E. R. (2020). Pengaruh Self Efficacy dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention melalui Komitmen Organisasional pada Alumni Universitas Esa Unggul. *Universitas Esa Unggul, 2002*, 1–13. <https://www.esaunggul.ac.id/overview/>
- Yurnalis, & Murni, S. (2018). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kesejahteraan Dan Kinerja Karyawan Kontrak Pada Kantor Pusat Administrasi Universitas Syiah Kuala Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen, 3*(4), 77–89.