

**PENGARUH INSENTIF DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

YUYUN MULYO SUJI ATMOJO

B100190545

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2023

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

**PENGARUH INSENTIF DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

Yang ditulis dan disusun oleh:

YUYUN MULYO SUJI ATMOJO

B100190545

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 12 Januari 2023

Pembimbing Utama

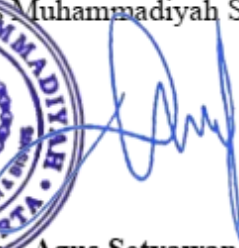

(Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si)
NIK/NIDN. 11/71/ 0622117602

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta




Prof. Dr. Agus Setyawan, S.E., M.Si.
NIK/NIDN: 829/0616087401

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH INSENTIF DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING**

Oleh:
YUYUN MULYO SUJI ATMOJO

B100190545

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Kamis, 12 Januari 2023
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Dr. Rini Kuswati, S.E., M.Si
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dra. Wafiatun Mukharomah, M.M
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si
(Anggota II Dewan Penguji)



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. Agus Setyawan, S.E., M.Si.
NIDN: 829/0616087401



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417
Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Yuyun Mulyo Suji Atmojo**

NIRM/NIM : **B100190545**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **Pengaruh Insentif Dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening**

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 12 Januari 2023

Yang membuat pernyataan,

Yuyun Mulyo Suji Atmojo

MOTTO

“Apapun yang menjadi takdirmu, akan mencari jalannya menemukanmu”

-Abi bin Abi Thalib-

“Hatiku tenang karena mengetahui bahwa apa yang melewatkanmu tidak akan pernah menjadi takdirmu, dan apa yang ditakdirkan untukmu tidak akan pernah melewatkanmu”

-Umar bin Khatab-

“Tidak ada sesuatu yang mustahil untuk dikerjakan, hanya tidak ada sesuatu yang mudah”

-Napoleon Bonaparte-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan limpahan karunia-Nya, skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Karya ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan keberkahan, kenikmatan, kemudahan dan kelancaran dalam penyusunan skripsi ini
2. Nabi Muhammad SAW yang telah memberikan suri taudalan bagi penulis, semoga shalawat dan salam selalu tercurah kepada beliau, keluarga rasul serta para sahabat.
3. Orang tua penulis, Bapak Mulyono dan Ibu Sujiyatmi, serta kakak adik dan keluarga besar tercinta yang selalu memberi dukungan serta selalu mendoakan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan sebaik-baiknya.
4. Bapak Prof. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bapak Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Ibu Dr. Rini Kuswati, S.E., M.Si. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, sekaligus dosen penguji skripsi yang telah memberikan saran dan masukan kepada penulis.
7. Bapak Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si selaku Pembimbing Akademik dan Pembimbing Skripsi yang telah memberikan bimbingan, saran dan masukan dalam penyusunan skripsi.
8. Ibu Dra. Wafiatun Mukharomah, M.M. selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu untuk menguji serta memberikan saran dan masukan bagi penulis.
9. Sahabat dan teman-teman penulis serta seluruh pihak yang terus memberi doa dan dukungan dalam menyelesaikan penelitian ini.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh insentif dan *job insecurity* terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Dalam penelitian ini, populasi yang digunakan adalah karyawan perbankan di Jawa Tengah dengan sampel 130 responden. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *non-probability sampling* dengan Teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan melalui penyebaran kuesioner menggunakan angket. Analisis data yang digunakan adalah menggunakan Smart PLS. Metode pengujian data yang digunakan pada penelitian ini meliputi *outer model* dan *inner model*. *Outer model* terdiri dari *convergent validity*, *discriminant validity*, *composite reliability*, *cronbach's alpha* dan uji multikolinieritas. Lalu *inner model* terdiri dari *coefficient determination*, *goodness of fit*, *uji effect size* (f^2) dan uji hipotesis. Hasil analisis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, *job insecurity* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, insentif berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, *job insecurity* berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan dalam memediasi insentif terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan dalam memediasi *job insecurity* terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: insentif, *job insecurity*, kepuasan kerja, dan kinerja

ABSTRACT

This research aims to analyze the impact of incentive and job insecurity on performance with job satisfaction as an intervening variable. In this study, the population used was banking employees in Central Java with a sample of 130 respondents. Sampling in this study using non-probability sampling with purposive sampling technique. Data collection in this study was carried out by distributing questionnaires using a questionnaire. The data analysis used is using Smart PLS. The data testing method used in this study includes the outer model and the inner model. The outer model consists of convergent validity, discriminant validity, composite reliability, cronbach's alpha and multicollinearity test. Then the inner model consists of determination coefficient, goodness of fit, effect size test (f^2) and hypothesis testing. The results of the analysis in this study indicate that incentives have a positive and significant effect on job satisfaction, job insecurity has a negative and insignificant effect on job satisfaction, incentives have a positive but not significant effect on employee performance, job insecurity has a positive but not significant effect on employee performance, job satisfaction has a positive and significant effect on performance, job satisfaction has a positive and significant effect in mediating incentives on performance, and job satisfaction has a negative and insignificant effect in mediating job insecurity on performance.

Keywords: *incentive, job insecurity, job satisfaction, performance*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah rabbil ‘alamin, segala puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, berkah dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Insentif dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW semoga kita semua termasuk golongan yang menerima syafaatnya di hari akhir.

Proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari kerjasama dan bantuan, serta bimbingan dan arahan dari berbagai pihak. Sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Dr. Rini Kuswati, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, sekaligus dosen penguji skripsi yang telah memberikan saran dan masukan kepada penulis.
4. Dr. Muzakar Isa, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing akademik dan pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan, saran dan masukan dalam penyusunan skripsi.
5. Dra. Wafiatun Mukharomah, M.M. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan kepada penulis.
6. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmunya kepada penulis dan mahasiswa lainnya.

7. Orang tua serta keluarga besar penulis yang selalu memberikan doa, dukungan, kasih sayang, dan motivasi yang besar sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan sebaik-baiknya.
8. Sahabat dan teman-teman penulis serta seluruh pihak yang terus memberi doa dan dukungan dalam menyelesaikan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa penelitian dan penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan.

Maka dari itu, segala kritik dan saran yang membangun dari pembaca sangat dibutuhkan untuk penyempurnaan skripsi ini, khususnya bagi peneliti selanjutnya. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan menjadi referensi yang berguna bagi penulis di masa depan. Aamiin.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Surakarta, 12 Januari 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan Skripsi	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu	21
C. Kerangka Pemikiran.....	24
D. Pengembangan Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	30
A. Jenis Penelitian.....	30
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
C. Data dan Sumber Data	32
D. Metode Pengumpulan Data.....	33

E. Desain Pengambilan Sampel.....	33
F. Metode Analisis Data.....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
A. Gambaran Umum Penelitian	41
B. Deskripsi Profil Responden	41
C. Analisis Data	46
D. Pembahasan.....	58
BAB V PENUTUP	64
A. Kesimpulan	64
B. Keterbatasan penelitian	64
C. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN.....	70

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	31
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Kerja	43
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Formal Terakhir	44
Tabel 4. 5 Deskripsi Karakteristik Berdasarkan Jabatan	45
Tabel 4. 6 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan	45
Tabel 4. 7 Outer Loading	47
Tabel 4. 8 Average Variance Extracted (AVE)	49
Tabel 4. 9 Composite Reliability	50
Tabel 4. 10 Cronbach's Alpha	50
Tabel 4. 11 Collinearity Statistic (VIF)	51
Tabel 4. 12 Analisis R-Square	53
Tabel 4. 13 Analisis Q-Square	54
Tabel 4. 14 Analisis F-Square.....	54
Tabel 4. 15 Path Coefficient	56
Tabel 4. 16 Specific Indirect Effect	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Penelitian	24
Gambar 4. 1 Outer Model	47
Gambar 4. 2 Inner Model	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 2. Data Responden.....	75
Lampiran 3. Hasil Uji Analisis Data.....	76