

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PERUSAHAAN MEUBEL CV. ART FURNITURE RAKABU
PADANGSARI GONDANGREJO, KARANGANYAR**



SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

MUHAMAD IKHSAN

B 100 020 537

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2006

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PERUSAHAAN MEUBEL CV. ART FURNITURE RAKABU
PADANGSARI GONDANGREJO, KARANGANYAR**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

MUHAMAD IKHSAN
B 100 020 537

Telah dipertahankan di depan dosen penguji pada tanggal:

14 JULI 2006

penandatanganan berpendapat bahwa
skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima

Surakarta, 14 Juli 2006

Pembimbing I

Pembimbing II

(Ahmad Mardalis, SE. MBA)

(Rini Kuswati, SE)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Syamsuddin, MM)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMAD IKHSAN
NIM : B 100 020 537
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PADA PERUSAHAAN MEUBEL CV. ART
FURNITURE RAKABU PADANGSARI GONDANGREJO,
KARANGANYAR

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa Skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 14 JULI 2006

Yang membuat pernyataan,

MUHAMAD IKHSAN

MOTTO

“Akal dan ilmu bagaikan raga dan jiwa. Tanpa raga, jiwa hanya akan merupakan angin hampa. Tanpa jiwa, raga hanya merupakan kerangka yang tidak berarti.”

(Al. Hadits)

“Kesempatan datangnya seperti awan lalu, oleh karena itu pergunakanlah selagi dia tampak di hadapanmu.”

(Ali Bin Abi Thalib)

*Sesungguhnya hari kemarin adalah impian yang telah berakhir dan berlalu,
hari esok adalah cita-cita yang indah
sedangkan hari ini adalah kenyataan yang harus dihadapi
(La-Tahzan)*

*Sahabat sejati adalah orang-orang yang dapat berkata benar denganmu,
bukan orang-orang yang dapat membenarkan kata-katamu.”*

(Prof. Dr. HAMKA)

*“Janganlah mengira bahwa orang yang tertawa betul-betul riang gembira
dalam hatinya, kegembiraan sejati adalah suatu hal yang serius.”*

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini kupersembahkan kepada:

- ✍ Allah SWT
- ✍ Ayah dan ibuku yang tercinta, terima kasih atas segalanya. Atas cinta, pengorbanan dan ketulusan, pastikan doa kalian ada di nadiku selalu.
- ✍ Adik-adikku tercinta yang selalu menjadi semangatku untuk meraih keberhasilan baik dalam studi maupun dalam kehidupan.
- ✍ Sahabat-sahabatku yang selalu memberi dorongan, semangat dan nasehat serta yang selalu mengisi hari-hariku baik di saat suka maupun duka.
- ✍ Pasangan jiwaku yang kelak menjadi tambatan hatiku selamanya dalam ikatan kebersamaan dan kesetiaan yang akan selalu menjaga ketegaranku dan meluluhkan kebimbanganku
- ✍ Teman-teman Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Angkatan 2002
- ✍ Almamaterku

KATA PENGANTAR



Assalaamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah, serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA BAGIAN PRODUKSI KARYAWAN PADA PERUSAHAAN MEUBEL CV. ART RAKABU PADANGSARI GONDANGREJO KARANGANYAR”.

Di dalam penulisan skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak dan dengan segala kerendahan hati serta ketulusan hati, penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga, maka pada kesempatan yang berbahagia ini, penulis ingin menghaturkan terima kasih dan rasa hormat kepada:

1. Bapak Drs. Syamsuddin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UMS.
3. Bapak Edy Purwo Saputro, SE, M.Si, selaku Pembimbing Akademik yang selalu memberikan bimbingan selama penulis menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Ahmad Mardalis, SE. MBA., selaku Dosen Pembimbing I yang dengan arif dan bijaksana telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.

5. Ibu Rini Kuswati, SE, selaku Dosen Pembimbing II yang dengan arif dan bijaksana telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Pengampu mata kuliah yang telah banyak memberikan ilmu serta pengetahuannya sehingga banyak membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.
7. Bapak Arif yang telah meluangkan waktu untuk memberikan informasi dan bantuan.
8. Bapak dan ibuku tercinta yang selalu memberikan kasih sayang, dorongan, semangat, kritikan, nasehat dan doanya yang tiada henti. Semoga Allah selalu melimpahkan rahmat-Nya kepada bapak dan ibu. Amin.
9. Adik-adikku tercinta Nur, Wulan dan Kholil yang telah memberikan dorongan dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk anak-anak “*Nongkrong Parkiran Ekonomi*”, Genther, Siley (Perdian), Lekdy, Kampar (Andries). Fedrickh, Ente (Andre), Toni Kodox, Ronny (Coro Laut), Yoyo Baby, Bagyo Gendut, Agus Puntuk, Endid, Amar, Ali, Rizqy, Eko n_11 terimakasih atas bantuan, motivasi dan persahabatan yang telah terjalin. “*Hidup Anak Nongkrong Parkiran Ekonomi*”.
11. Untuk anak-anak *Bochahe DW* Nusukan, OwoB, Dimpil Aji, Kodox, Ketjuk, Prast, Verdy yang setia menemani, saling menghibur di kala suka dan duka. *Matur Nuwun BOS!*
12. Rekan-rekan ekonomi manajemen angkatan 2002 kelas I & L, yang telah mengisi hari-hari kuliahku di kampus, *Good luck for you guys!!!*.

13. Untuk mbak Rolly “*Matur Nuwun atas segala saran-saran yang telah diberikan*”
14. Untuk *Loetvie-Ku* jangan pernah berhenti menyayangiku baik suka maupun duka.
15. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam penulisan skripsi ini.

Pada akhirnya penulis menyadari akan keterbatasan kemampuan yang ada, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kebaikan dan kesempurnaan skripsi ini. Harapan penulis semoga amal baik yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT., dan mudah-mudahan skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang lain.

Wassalaamu 'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Oktober 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah.....	5
C. Perumusan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Skripsi	7

BAB II. TINJAUAN PUSTAKA

A. Produktivitas	9
1. Pengertian Produktivitas	9
2. Faktor-faktor Produktivitas	11
3. Ukuran Produktivitas Kerja	13
B. Kepuasan Kerja.....	14
1. Pengertian Kepuasan Kerja	15
2. Faktor Kepuasan Kerja.....	17
3. Teori Kepuasan Kerja	18
4. Indikator Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.	21
5. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja	22
C. Lingkungan Kerja	23
1. Pengertian Lingkungan Kerja	23
2. Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja.....	24
D. Kerangka Pemikiran.....	24
E. Penelitian Terdahulu	26
F. Hipotesis	27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Pengertian Metodologi Penelitian.....	28
B. Obyek Penelitian.....	28
C. Variabel Penelitian.....	29
D. Teknik Pengumpulan Data.....	30
E. Metode Analisis Data	31

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Deskripsi Perusahaan.....	40
1. Sejarah Perkembangan Perusahaan	40
2. Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	41
B. Penyajian Data	43
1. Uji Instrumen	46
2. Deskriptif Statistik	50
3. Uji Normalitas.....	52
C. Analisis Data	48
1. Regresi Linier	53
2. Uji t	55
3. Uji F	58
4. Koefisien Determinasi	59

BAB V PENUTUP

A. Simpulan	60
B. Saran	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV.1. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_1).....	47
Tabel IV.2. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (X_2)	48
Tabel IV.3. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)	48
Tabel IV.4. Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel IV.5. Deskripsi Responden	50
Tabel IV.6. Deskriptif Statistik	51
Tabel IV.7. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1. Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar IV.1. Struktur Organisasi CV. Art Furniture Rakabu Padangsari Gondangrejo Karanganyar.....	42

ABSTRAKSI

Kepuasan kerja dan lingkungan kerja merupakan variabel independen (variabel bebas). Produktivitas kerja sebagai variabel dependen (variabel terikat), dengan produktivitas kerja yang tinggi dari karyawan maka dapat meningkatkan mutu sumber daya manusia (SDM). Seorang pimpinan perusahaan harus memilih kemampuan melaksanakan kebijakan untuk menciptakan kepuasan bagi para karyawan untuk melaksanakan kinerja agar lebih produktif. Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja, 2) Mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, 3) Mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja, 4) Mengetahui faktor manakah yang lebih dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi pada perusahaan meubel CV. Art Furniture Rakabu Padangsari Gondangrejo Karanganyar sebanyak 80 orang dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang yang diambil dengan *non random sampling*. Metode analisis data yang digunakan dengan regresi linier berganda, uji F, uji t, dan koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan regresi $Y = 6,266 + 0,329X_1 + 0,292X_2$, yang berarti apabila variabel lingkungan kerja lebih baik maka dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Sedangkan apabila variabel kepuasan kerja terpenuhi maka dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hasil uji menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja lebih dominan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dapat diketahui bahwa nilai t_{hitung} variabel lingkungan kerja lebih besar dari nilai t_{hitung} variabel kepuasan kerja. Hasil uji F menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja secara bersama-sama. Besarnya pengaruh variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja adalah sebesar 35,5% sedangkan sisanya sebesar 64,5% (100%-35,5%) dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: *Lingkungan kerja, Kepuasan kerja, Produktivitas kerja*