

**ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN DAN UPAH INSENTIF  
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA CV. TRI KARSA MANUNGGAL**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

**HERU PRASETYO**  
B. 100 020 321

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2006**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN DAN UPAH INSENTIF  
TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA CV. TRI KARSA MANUNGGAL**

Yang ditulis oleh:

Nama : **HERU PRASETYO**

NIM : B 100 020 321

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Desember 2006

Pembimbing

Drs. Kusdiyanto, M.Si.

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. H. Syamsudin, MM.

## MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan,  
sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan  
(Qs. Al Insyirah, 5-6)

## PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat ALLAH SWT beserta Rasul-Nya atas segala limpahan anugerah, karunia dan rahmat-Nya hingga terselesainya skripsi ini dan kupersembahkan karya kecil ini untuk:

- ❖ Bapak dan ibuku yang selalu mendoakan dan menyayangiku
- ❖ Seseorang yang kusayangi yang selalu mendampingi,  
memberikan kasih sayang dan semangat untukku
- ❖ Sahabat, Teman dan Saudara-saudaraku.
- ❖ Almamaterku tercinta

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu 'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuhu.*

*Alhamdulillah* rabbi 'aalamin, Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah S.W.T., yang dengan Rahmat dan Ridho-Nya telah memberi petunjuk dan hidayah-Nya sehingga penulis akhirnya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“ANALISIS PENGARUH PENGHARGAAN DAN UPAH INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. TRI KARSA MANUNGGAL.”**

Skripsi ini disusun dan diajukan sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa keberhasilan karya ini tidak terlepas dari usaha dan dukungan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya atas bimbingan, saran serta dorongan semangat maupun pemberian data-data selama penyusunan skripsi ini kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, MS., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta beserta jajaran & staf tingkat Universitas.
2. Bapak Drs. Syamsudin, MM., yang terhormat selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Drs. Agus Muqorobin, M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Kusdiyanto, M.Si., sebagai pembimbing utama yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberi arahan, petunjuk, koreksi, dan masukan kepada penulis sehingga skripsi ini telah terselesaikan.
5. Bapak Imron Rosyadi, SE.M.Si., selaku pembimbing akademik yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan dan bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan lancar.
6. Seluruh dosen dan karyawan yang telah mendidik dan membimbing selama studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta, terima kasih untuk ilmu-ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama studi. Semoga ilmu yang diberikan dapat memberi manfaat kepada penulis dan diamalkan
7. Bapak dan ibuku yang tak henti-hentinya selalu mendoakan aku, memberi nasihat, restu, kasih sayang yang sangat berarti dalam hidupku, semoga kelak aku bisa membalasnya dan dapat membahagiakan semuanya.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari dalam pembuatan skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna berhubungan dengan keterbatasan-keterbatasan yang penulis miliki. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa kami harapkan demi sempurnanya penelitian ini di masa yang akan datang dan demi pengembangan ilmu pengetahuan itu sendiri.

Akhirnya penulis hanya dapat berdoa semoga Allah S.W.T senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. *Amien ya Robbal Alamin.*

*Wassalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuhu*

Surakarta, Desember 2006

**Penulis**

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
HALAMAN KATA PENGANTAR .....	vi
HALAMAN DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
ABSTRAKSI .....	xii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Tujuan penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	4
BAB II. LANDASAN TEORI.....	5
A. Produktivitas Kerja .....	5
B. Motivasi Kerja.....	7
C. Penghargaan .....	9
D. Pengertian Upah.....	10
E. Sistem Upah .....	11



F. Syarat-syarat Suatu Rencana dan Sistem Upah yang Baik ...	13
G. Upah Insentif .....	14
BAB III. METODE PENELITIAN.....	19
A. Kerangka Pemikiran .....	19
B. Hipotesis.....	21
C. Data dan Sumber Data .....	23
D. Analisis Data .....	22
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	28
A. Deskripsi Data.....	28
B. Analisis Data .....	32
BAB V. PENUTUP.....	38
A. Kesimpulan .....	38
B. Saran.....	38

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jumlah Penghargaan Tahun 2000-2005 .....	28
Tabel 4.2	Jumlah Upah Insentif Tahun 2000-2005 .....	29
Tabel 4.3	Jumlah Hasil Produksi Tahun 2000-2005 .....	30
Tabel 4.4	Produktivitas Tenaga Kerja Tahun 2000-2005 .....	31
Tabel 4.5	Data Penelitian .....	32
Tabel 4.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	33
Tabel 4.7	Hasil Uji Koefisien Regresi Berganda .....	34

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran.....	19
------------------------------------	----

## ABSTRAKSI

Tujuan yang ingin dicapai adalah 1) Untuk mengetahui besarnya pengaruh pemberian penghargaan dan upah insentif terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan, 2) Untuk mengetahui faktor apa yang mempunyai pengaruh dominan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini meneliti data CV Tri Karsa Manunggal Sukoharjo tentang penghargaan, upah insentif, dan produktivitas selama tahun 2000-2005. Metode analisis yang dipergunakan adalah analisis korelasi berganda, regresi, uji t, dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel penganggaran berpengaruh positif terhadap peningkatan produktivitas kerja. Hal ini didukung dari hasil koefisien regresi variabel penghargaan sebesar  $9,97E-005$  dan hasil uji t variabel penghargaan lebih besar t tabel ( $4,755 > 2,210$ ) dengan nilai signifikan  $0,000$  maka menerima H1. Hasil ini menunjukkan bahwa hipotesis pertama terbukti. Variabel upah insentif tidak berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas karyawan. Hal ini didukung dari hasil uji t variabel upah insentif lebih kecil t tabel ( $0,040 > 2,210$ ) dengan nilai signifikan  $0,969$  hipotesis kedua tidak terbukti.

Kata Kunci: *penghargaan, upah insentif, produktivitas*