

DAFTAR PUSTAKA

- Aceng Ulumudin. (2010). PENGARUH BUDAYA KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN GARUT. *Pembangunan Dan Kebijakan Publik*, 04(53), 6–11.
- Alvin Ardiyanto, Abd Rahman, Y. L. (2022). *Efektivitas Penerapan Sistem Absensi Online Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN)*. 2(September), 80–90.
- Amin Alhusaini, Muhammad Kristiawan, & Syaiful Eddy. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 4(2), 186. <https://doi.org/10.37849/midi.v2i12.287>
- Ardian, N. (2019). Pengaruh insentif berbasis kinerja , motivasi kerja , dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja pegawai UNPAB. *Jurnal*, 4(2), 119–132.
- Arifin, M., Widiyarta, A., Covid-, S. P., Arifin, M., & Widiyarta, A. (2021). *Efektifitas absensi online dalam disiplin kerja di kantor imigrasi kelas i khusus tpi surabaya saat pandemi covid-19*. 9(1), 35–57.
- Asiah, S. (2016). Efektivitas Kinerja Guru. *TADBIR: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(2), 1–11.
- Astuti, V. S., Rahmadi, A. N., & Dinda Sandy. (2022). *EFEKTIVITAS E-GOVERNMENT SIAP PEMKOT PROBOLINGGO DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN WONOASIH*. 1(12), 1585–1590.
- Azhary, M. H., & Pradana, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Digital Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Digitalisasi Bisnis Dan Pengembangan Nilai Teknologi Digital Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah X Bandung). *E-Proceeding of Management*, 8(5), 5793–5798.
- Choirinisa, A. A., Ikhwan, K., Ekonomi, F., & Magelang, U. T. (2022). PENGARUH PENGGUNAAN APLIKASI DIGITAL TERHADAP. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 483–492.
- Cuk Sugiarto. (2016). *ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN , KOMUNIKASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN KOPERASI AGROBISNIS TARUTAMA NUSANTARA (KOPA TTN) JEMBER* Cuk Sugiarto Analisis Pengaruh Cuk Sugiarto. 10(3), 240–251.
- Habibullah, A., Ferawati, D., Pemerintahan, S. I., & Tengah, J. (2022). *khususnya dalam hal ketepatan scanner dalam membaca sidik jari dan radius jarak presensi*. 10(November), 120–135.

- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Mamminanga, I. (2020). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Elektronik Sidik Jari Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik Dan Bisnis*, 2(1), 11–23. <https://ojs.lppmuniprima.org/index.php/jiapb>
- Masykuri, R., & Aulia, P. (2021). *Pegawai Di Kantor Yayasan Pendidikan Telkom the Effect of Application of Rfid Absence on Employee Work Discipline in Telkom ' S Education Foundation Office*. 8, No.3, 1–9.
- Nel Arianty. (2014). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 14(c), 144–150.
- Nizar Zakaria. (2016). *PENGARUH EFEKTIVITAS PENERAPAN SISTEM PRESENSI ELECTRONIC DATA CAPTURE (EDC) DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) TBK KANTOR CABANG PARE*. 5(September), 1–23.
- Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9086>
- Pribadi, M. L., & Herlena, B. (2016). Peran Budaya Organisasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan Direktorat Produksi PT Krakatau Steel (Persero) Tbk Cilegon. *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(2), 225–234. <https://doi.org/10.15575/psy.v3i2.1112>
- Puspitadewi, I. (2019). *Pengaruh Digitalisasi Perbankan Terhadap Efektivitas Dan Produktivitas Kerja Pegawai*. 5(2), 247–258.
- Qotrunnada Oktariani, T., Purwanti, D., Mulyadi, A., Studi, P., Publik, A., Administrasi, I., & Humaniora, D. (2021). Influence of Effectiveness of Civil Servant Presence Information System on Civil Servant Discipline. *Jurnal Governasi*, 7(2), 81–88.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sumaki, W. J., Disiplin Kerja, P., Organisasi, B., Taroreh, R. N., Soepeno, D., Kunci, K., & Kerja, D. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah

Suluttenggo Area Manado the Effect of Work Discipline, Organizational Culture, and Communication on the Employee Performance Pt. Pln (Persero) S. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(05), 538–549.

Syahputri, A. R. (2017). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Online dan E-Logbook Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *EJournal Administrasi Negara*, 5(2), 5689–5702. [http://ejournal.an.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2017/05/JURNAL_05-06-17-12-37-40\).pdf](http://ejournal.an.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/2017/05/JURNAL_05-06-17-12-37-40).pdf)

Taufik. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.

Tintami, L., Pradhanawati, A., & Nugraha, H. S. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Karyawan Harian Skt Megawon Ii Pt. Djarum Kudus. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 1(1), 1–8. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/1634>

Veithzal, R. (2020). Prestasi Kerja Guru Pada Sunshine Playgroup Medan. *Jurnal Ilmiah Smart*, IV(2), 118–127.

Wibowo, 2016. (2018). Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Disiplin Kerja Pada Badan Kepegawaian Negara Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(2), 155–162. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/3648>