

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, M. S. (2007). *Analisis Korelasi, Regresi dan Jalur Dalam Penelitian Dilengkapi Aplikasi Program SPSS*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Achmad, Nur, dkk. (2021). *Workshop Statistik Milenial*. ISBN: 978-602-6871-71. Sukoharjo: Jasmine
- Ahmad Syaifudin Zuhri, A. A. (2021). Pengaruh Tunjangan Perbaikan Penghasilan (TPP) dan Sistem Penilaian E-Kinerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor PPK SUNGAI DAN PANTAI II SNVT PJSA BBWA Brantas Kediri. *Journal of Economic and Business*, 1.
- Ahmad, M. d. (2015). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Pegawai Kantor Camat Di Kota Sungai Penuh. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2, 132-198.
- Awaluddin Anwar, C. A. (2022). Analisis Implementasi Sistem Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai dan Kedisiplinan terhadap Kinerja ASN melalui Kepuasan Kerja pada Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Luwu Timur. *J. Paradigma Administrasi Negara*, 4, 110-121.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bungin, B. (2005). *Metodologi*. Jakarta: Prenada Media.
- Daly, H. (2015). Pengaruh Kompetensi, Displin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *E-Jurnal Katalogis*, 3, 84-94.
- Dwi Rafita Mukti, S. W. (2019). Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Berbasis E-Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Banyuwangi. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 175-180.
- Dwipayana, A. D. (2015). Penerapan sistem penilaian kinerja; dampaknya terhadap kepuasan dan stres kerja karyawan. *e-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*. 643-664.
- Eni Denti, W. A. (n.d.). Analisis Implementasi Sistem Elektronik Kinerja(ekinerja) Pemerintah Provinsi Bengkulu.
- Ghozali, I. (2013). *plikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi, Edisi 7*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- I Putu Angga Wahyudi, T. H. (2021). Effect of Application of Performance Assessment System Based on e-Performance and Competency on Work Achievement of Structural Employees Trough Job Satisfaction as Intervening Variable (Study on Bondowoso Regency Government). *International Journal of Management Science and Information Technology*, 2. doi:<https://doi.org/10.35870/ijmsit.v2i1.451>
- Indrawan, I. W. (2021). Penerapan Elektronik Kinerja (E-Kinerja) terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Camat Klungkung. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*, 55-65.
- Istijanto. (2006). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Januari, C. I. (2015). Pengaruh penilaian kinerja terhadap kepuasan kerja dan prestasi kerja (studi pada karyawan pt. telekomunikasi indonesia, tbk wilayah malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Judge, R. &. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Lasri Parhusip, S. d. (2020). Analysis of the Implementation of e-Kinerja of State Civil Apparatus (ASN) to Improve Public Services in the Population and Civil Registration Department of PAK PAK Bharat Regency. *EPRA International Journal of Multidisciplinary Research (IJMR) - Peer Reviewed Journal*, 6. doi:<https://doi.org/10.36713/epra2013>
- Madjid, M. (2016). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan, Penelitian, dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Morowali. *Jurnal Katalogis*, 4, 85-93.
- Mangkunagara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.
- Mathis, R. L. (2011). *Human Resource Management = Manajemen Sumber*. Jakarta: Salemba Empat.
- Maulya Naifah Mustakim Pakihi, B. S. (2020). Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Jeneponto.
- Meutia, I. S. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Dengan Motivasi Sebagai Intervening Dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Manajemen*, 20, 353-369.

- Mukti, D. R. (2019). Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Berbasis e-Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Banyuwangi. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 175-180.
- Mustapid. (2021). Manajemen Strategik dalam Peningkatan Mutu Berwawasan Keunggulan di Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2, 170-183. doi:<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nurhayati, E. (2017). Pengaruh Penerapan Sistem Penilaian E-Kinerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Semarang Timur melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 79-91.
- Pabundu, T. (2005). *Metode Penelitian Geografi*. Jakarta: PT Bumi Pustaka.
- Pasolong, H. (2010). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Peraturan Bupati Pati No.24 Tahun 2021. (n.d.). *Tentang Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara di lingkungan Pemerintah Kabupaten Pati*.
- Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011. (n.d.). *Tentang Penilaian Prestasi Kinerja Pegawai*.
- Putri Elviana, A. F. (2021). Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kota Semarang. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi, dan Bisnis*, 1, 58-65.
- Putri, K. E. (2014). Pengaruh Penerapan E-Kinerja Dan Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Aparatur Pengelolaan Keuangan Di Lingkungan Pemerintahan Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Akuntansi, Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 3, 1-10.
- Richard. (2012). *Learning to Teach. Tenth Edition*. New York: McGraw-. Hill Education.
- Saleh, A. (2016). Factors Affecting The Job Satisfaction And Performance Of Nurses. *Scientific & Technology Research.*, 5(10).
- Shofyan Hadi, N. A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Melalui Sistem Informasi Presensi Pemerintah Kabupaten Lumajang (Siperlu) Dan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Dinas Kesehatan Kabupaten Lumajang. *Jobman : Journal of Organization and Business Management*, 76-80.

- Silalahi, F. (2013). Pengaruh Persepsi Guru tentang Supervisi Akademik, Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Kecamatan Medan Sunggal. *Jurnal Manajemen Pendidikan Indonesia*, 5.
- Stevi Nilasari, P. T. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.
- Sugiyono. (2003). *Metode Penelitian Administrasi Edisi Ke-10*. Bandung: CV Alfabet.
- Sugiyono. (2006). *Statistika Untuk Penelitian, Cetakan ke Tujuh*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sutrisno. (2012). *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi (8 ed.)*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana Prenada*. Jakarta: Media Group.
- Tristiadi, S. (2017). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) terhadap Kinerja Pegawai pada bagian Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Berau.
- Umar, H. (2011). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.