

**PENERAPAN UPAH HARIAN DENGAN UPAH BORONGAN  
SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN PRODUKTIVITAS PADA  
PERUSAHAAN TEGEL BETON SRIE KLATEN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan  
Guna Mencapai Gelar Sarjana S-1  
Jurusan Pendidikan Akuntansi



Disusun oleh :

**SITI KHUZAIMAH LATIFAH**

A 210 030 105

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2007**

**PERSETUJUAN**

**PENERAPAN UPAH HARIAN DENGAN UPAH BORONGAN  
SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN PRODUKTIFITAS PADA  
PERUSAHAAN TEGEL BETON SRIE KLATEN**

Diajukan Oleh :

**SITI KHUZAIMAH LATIFAH**  
A 210 030 105

Disetujui untuk dipertahankan di hadapan  
Dewan penguji Skripsi Sarjana S – 1

Mengetahui,

Pembimbing I

Pembimbing II

**(Drs. M. Yahya, M.Si.)**

**(Drs. H. Nur Chusni, SE.,M.Ag.)**

**PENGESAHAN**

**PENERAPAN UPAH HARIAN DENGAN UPAH BORONGAN  
SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN PRODUKTIVITAS PADA  
PERUSAHAN TEGEL BETON SRIE KLATEN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**SITI KHUZAIMAH LATIFAH**  
**A. 210 030 205**

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji  
Pada tanggal, 14 Februari 2007  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Drs. M. Yahya, M.Si. ( )
2. Drs. H. Nur Chusni, SE., M.Ag. ( )
3. Drs. H. Djalal Fuadi, MM. ( )

Surakarta, Februari 2007  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Dekan,

**Drs. H. Sofyan Anif, M.Si.**

**NIK. 547**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat hanya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidak benaran dalam pernyataan saya diatas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta,      Februari 2007

**SITI KHUZAIMAH LATIFAH**  
**A. 210 030 105**

## MOTTO

“Allah akan meninggikan orang – orang yang beriman diantara-Mu dan orang – orang yang berilmu pengetahuan beberapa derajat”

(Q.S. Al Mujadah : 11)

“Dia mengetahui apa yang masuk kedalam bumi dan apa yang keluar darinya, dan apa yang turun dari langit dan apa yang naik kepadanya. Dan Dia bersamamu dimana saja kamu berada. Dan Allah Maha Melihat apa yang kamu kerjakan”

(Q.S. Al Hadid : 4)

“Sebuah kesuksesan lahir bukan karena kebetulan atau keberuntungan semata, sebuah kesuksesan terwujud melalui Perencanaan, Kerja keras, Pengorbanan dan Doa”

(Penulis)

“Doa adalah nyanyian hati yang selalu membuka jalan terbang kepada Singgasana Tuhan meskipun terhimpit di dalam tangisan 1000 jiwa”

(Kahlil Gibran)

## PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini ku persembahkan untuk :

1. Bapak dan Ibu tercinta yang penuh kesabaran dan cinta kasih yang telah membesarkanku dan tiada henti – hentinya memberikan bimbingan, dorongan dan nasehat serta do'a untuk terus belajar demi masa depan penulis.
2. Kakakku Nur, Rosyid, Taufik, Fitroh, dan Dewi serta keponakanku Hanif, Inang, dan Nissa' yang telah memberikan dukungan selama ini.
3. Seseorang yang selalu setia memberikan do'a, semangat, kasih sayang, pengertian dan perhatian terus menerus.
4. Teman - temanku Ixus, Cecep, N'dra, Agus dan yang lain yang penulis tidak bisa menyebutkan satu persatu terima kasih atas kebersamaan kalian.
5. Teman dekatku Nur, Dewi, Ana dan Itta yang menemaniku dalam suka dan duka serta terima kasih atas supportnya.
6. Teman – temanku Jurusan Pendidikan Akuntansi angkatan 2003 terutama kelas C terima kasih atas kebersamaan kalian.
7. Almamaterku

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Alhamdulillahirobbil'alamin. Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Alloh SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "PENERAPAN UPAH HARIAN DENGAN UPAH BORONGAN SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN PRODUKTIVITAS PADA PERUSAHAAN TEGEL BETON SRIE KLATEN" sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Pendidikan akuntansi Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung hingga terselesainya skripsi ini. Ucapkan terima kasih penulis haturkan kepada :

1. Drs. H. Sofyan Anif, M.Si., selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan izin dalam melaksanakan penelitian ini.
2. Drs. H. Djalal Fuadi, MM., selaku Ketua Jurusan Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. M. Yahya, M.Si., selaku Dosen Pembimbing I, yang penuh kesabaran dan ikhlas memberikan bimbingan, pengarahan, saran serta dorongan yang sangat berarti.
4. Drs. H. Nur Chusni, SE., M.Ag., selaku Dosen Pembimbing II, yang telah dengan tulus ikhlas membimbing dan mengarahkan penulis dengan penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi ini.

5. Ibu Soejarwo, selaku Pimpinan Perusahaan Tegel Beton Srie Klaten yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian di perusahaan tersebut.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu kelancaran dalam penyusunan sripsi ini.

Penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi pembaca umumnya. Apabila ada kekeliruan dalam penelitian ini semoga menjadi pemicu untuk lebih baik.

*Wassalamu'alikum Wr.Wb.*

Surakarta, Februari 2007

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
ABSTRAK .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Pembatasan Masalah .....	4
C. Perumusan Masalah.....	5
D. Tujuan Penelitian.....	5
E. Manfaat Penelitian.....	5
F. Sistematika Skripsi .....	6
BAB II LANDASAN TEORI .....	8
A. Pengertian Produktivitas.....	8
B. Faktor –faktor yang Mempengaruhi Produktivitas .....	9
C. Pengukuran Produktivitas.....	12
D. Peranan Produktivitas.....	13
E. Kegunaan Produktivitas .....	14
F. Pengertian Upah .....	15
G. Penggolongan Upah .....	18
H. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Tingkat Upah.....	19
I. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Standart Upah Perusahaan.....	19

J. Pengertian Kompensasi .....	21
K. Jenis – jenis Kompensasi.....	23
L. System Kompensasi .....	24
M. Pemberian Kompensasi .....	26
N. Kerangka Pemikiran .....	27
O. Hipotesis .....	29
BAB III METODE PENELITIAN .....	30
A. Pengertian Metode Penelitian.....	30
B. Jenis Penelitian .....	30
C. Tempat dan Waktu Penelitian .....	31
D. Penentuan Objek Penelitian.....	32
E. Variabel Penelitian .....	32
F. Sumber Data .....	33
G. Teknik Pengumpulan Data .....	33
H. Teknik Uji Persyaratan Analisis.....	34
I. Analisa Data .....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Gambaran Umum Perusahaan Tegel Beton Srie .....	39
B. Penyajian Data.....	50
C. Teknik Uji Prasyarat Analisis.....	51
D. Analisis Data .....	53
E. Pembahasan .....	54
BAB IV KESIPULAN DAN SARAN.....	56
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran.....	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Rangkuman Hasil Uji Normalitas .....	52
-----------	--------------------------------------	----

## DAFTAR GAMBAR

Gambar IV.1	Gambar Struktur Organisasi Perusahaan Tegel Beton Srie Klaten.....	42
Gambar IV.2	Grafik Histogram Rata – rata Produktivitas Upah Harian dan Upah Borongan tahun 2003 – 2005 .....	51

## ABSTRAK

### PENERAPAN UPAH HARIAN DENGAN UPAH BORONGAN SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN PRODUKTIVITAS PADA PERUSAHAAN TEGEL BETON SRIE KLATEN

Siti Khuzaimah Latifah, A 210 030 105, Jurusan Pendidikan Akuntansi, Fakultas  
Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta  
2007

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) Mengetahui perbedaan antara penerapan upah harian dengan upah borongan sebagai peningkatan produktivitas pada perusahaan Tegel Beton Srie Klaten, (2) Untuk mengetahui variable mana yang paling baik dalam peningkatan produktivitas pada Perusahaan Tegel Beton Srie Klaten.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah data upah harian, upah borongan dan volume produksi pada Perusahaan Tegel Beton Srie Klaten tahun 2003 – 2005, dengan tidak menggunakan sample karena yang diteliti merupakan keseluruhan populasi. Metode pengumpulan data menggunakan metode dokumentasi, observasi dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji t.

Dari hasil analisis diperoleh hasil sebagai berikut : (1) Ada perbedaan antara penerapan upah harian dengan upah borongan sebagai upaya peningkatan produktivitas pada perusahaan Tegel Beton Srie Klaten. Terbukti dari hasil regresi yang memperoleh  $t_{hitung} < -t_{tabel}$  yaitu  $-103,236 < -1,96$  pada taraf signifikansi 5% (2) Upah borongan lebih baik dalam peningkatan produktivitas. Hal ini terbukti dari rata – rata produksi upah borongan lebih besar dari rata – rata upah harian yaitu  $62729,72 > 39979,31$ .

***Kata kunci : Upah harian, upah borongan, volume produksi***