

**ANALISIS PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN
KARYAWAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PO. TUNGGAL DARA INDONESIA
DI WONOGIRI**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memperoleh Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

Wiwik Rahayu

B 100 020 383

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2007**

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

“ANALISIS PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN
DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PO. TUNGGAL DARA INDONESIA
DI WONOGIRI “

Yang disusun oleh :

NAMA : WIWIK RAHAYU

NIM : B100 020 383

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Juli 2007

Pembimbing Utama

(Imronuddin,)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. H. Syamsudin, MM)

PERSEMBAHAN

Karya skripsi ini dengan segala kerendahan hati dan tulus ikhlas kupersembahkan kepada:

- ♥ Ayah dan Ibu yang telah memberikan cinta dan kasihnya selama ini serta nasehat-nasehatnya
- ♥ Mas Sunu yang selalu setia menemaniku.
- ♥ Buat semua sahabatku

MOTTO

فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ ⑤ إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ⑥
وَإِلَىٰ رَبِّكَ فَأَرْجُ ⑧

“Sesungguhnya sesudah kesulitan akan datang kemudahan, Maka apabila selesai (dari dari suatu urusan) maka kerjakanlah urusan yang lain dengan sungguh-sungguh, dan hanya kepada Rabbmu kamu berharap”.

(Q.S. Alam Nasyrāh:6-8)

Sebaik-baik nikmat dunia adalah kesehatan, dan sebaik-baik nikmat akherat adalah Islam.

(Ibnu Qoyyim Al Jauziyah)

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas karunia dan rahmat, serta Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “ANALISIS PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PO. TUNGGAL DARA INDONESIA DI WONOGIRI.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam rangka mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih terdapat banyak kekurangan. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung. Tanpa bantuan, bimbingan dan dorongannya penulis menyadari tidak akan mampu mewujudkan skripsi ini.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang tulus penulis haturkan kepada :

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Imronuddin, SE, selaku pembimbing Utama yang telah sabar memberi petunjuk, bimbingan dan saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
4. Bapak., selaku pembimbing akademik yang selalu memberikan arahan dengan sabar dan bijak.
5. Ayah dan Ibu yang selalu mendo'akan, memberikan nasehat serta dorongan baik materi maupun secara spiritual sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
6. Buat semua sahabatku
7. Semua Warga Bumi Sakinah Comp: Mas Qomar yang baik hati, Mas Isnaini, Mas Wahid, Mas Sulaiman Budi Yulianto.
8. Semua Staf Universitas Muhammadiyah Surakarta dan semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Ini karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan. Akhir kata, semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi khasanah keilmuan yang telah ada. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juli 2007

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
ABSTRAKSI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2. Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia	6
a. Fungsi Manajemen	6
b. Fungsi Organisasi	7
3. Perilaku Organisasi	8
B. Program Kesejahteraan Karyawan	8
1. Pengertian Program Kesejahteraan	8
2. Bentuk-bentuk Program Kesejahteraan Karyawan	9
a. Program yang menyangkut kesejahteraan ekonomi karyawan	9
b. Program yang menyangkut pemberian hiburan atau rekreasi.	10

c. Program yang bersifat memberikan tambahan fasilitas kepada karyawan	11
3. Alasan dan Manfaat Diadakannya Program Kesejahteraan Karyawan	12
C. Motivasi	13
1. Pengertian Motivasi	13
2. Pentingnya Motivasi	14
3. Jenis-jenis Motivasi	14
4. Teori-teori Motivasi	15
D. Prestasi Kerja	22
1. Pengertian Prestasi Kerja	22
2. Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi	23
3. Penilaian Prestasi Kerja	24
4. Metode Prestasi Kerja	26
E. Hipotesis	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	29
A. Desain Penelitian	29
B. Kerangka Pemikiran	19
C. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
1. Variabel Dependen	30
2. Variabel Independen	30
D. Data dan Sumber Data	31
1. Data Primer	31
2. Data Sekunder	31
E. Populasi, Sampel dan Metode Pengumpulan Data	32
1. Populasi Penelitian	32
2. Sampel Penelitian	32
3. Metode Pengumpulan Data	32
F. Metode Analisis Data	33
1. Uji Instumen Penelitian	33

	2. Regresi Linier Berganda	34
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
	A. Karakteristik Responden	39
	B. Uji Instrumen	41
	C. Analisis Regresi Berganda	43
	D. Pembahasan	48
BAB V	PENUTUP	51
	A. Kesimpulan	51
	B. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN – LAMPIRAN		

ABSTRAKSI

Wiwik Rahayu. B 100 020 383

Analisis Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan dan Motivasi dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada PO. Tunggal Dara Indonesia di Wonogiri.

Penelitian bertujuan untuk (1) Mengetahui pengaruh program kesejahteraan dan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan PO. Tunggal Dara Indonesia di Wonogiri; (2) Mengetahui pengaruh secara bersama-sama program kesejahteraan dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PO. Tunggal Dara Indonesia di Wonogiri; (3) Mengetahui faktor yang paling dominan mempengaruhi prestasi kerja karyawan pada PO. Tunggal Dara Indonesia di Wonogiri.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PO. Tunggal Dara Indonesia sebanyak 185 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *random sampling*. Sampel penelitian berjumlah 100 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh hasil persamaan sebagai berikut: $Y = 2,798 + 0,535X_1 + 0,164X_2 + e$. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,548 atau 54,8%, artinya variasi dari variabel prestasi kerja karyawan dapat diterangkan oleh variabel program kesejahteraan dan motivasi kerja sebesar 54,8%. Sedangkan sisanya sebesar 45,2% diterangkan oleh variabel lain di luar model. Berdasarkan uji t diperoleh hasil bahwa variabel program kesejahteraan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan yang ditunjukkan oleh nilai $t_{hitung} 7,916 > t_{tabel} (1,985)$. Variabel motivasi kerja secara parsial juga berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan yang ditunjukkan oleh nilai $t_{hitung} 2,320 > t_{tabel} (1,985)$. Hasil uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} (58,7) > F_{tabel} (3,07)$, maka H_0 ditolak, artinya program kesejahteraan dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci: Program Kesejahteraan, Motivasi, Prestasi Kerja