

**PENGARUH LOYALITAS KERJA, PELATIHAN KERJA DAN
PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN
PRODUKSI PT. DJITOE INDONESIA
TOBACCO SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas Dan Memenuhi Syarat-syarat
Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

SULISTYONO ADI WIBOWO
NIM. B 100 020 425

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2007**

PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH LOYALITAS KERJA, PELATIHAN KERJA DAN PEMBERIAN
INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. DJITOE INDONESIAN TOBACCO
SURAKARTA**

Yang ditulis oleh Sulistyono Adi Wibowo, NIM: B 100 020 425

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi ini telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Maret 2007

Pembimbing

(Dra. Mabruroh, MM)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

(Drs. Syamsudin, MM)

MOTTO

"Dimana ada cinta, disitu pasti ada kehidupan"

(Mahatma Gandhi)

"Apa yang sudah berlalu itulah yang baik, keadaan yang lalu baik atau jelek, itulah yang terbaik, karena akan menjadikan landasan bagi hari esok"

(Imam Al-Ghazali)

"Don't put it 'till tomorrow, what you can do it today"

(Bowie&Pipit)

"Barang siapa yang melepaskan kesusahan seorang mukmin dari kesusahan dunia niscaya ﷻ SWT. Akan melepaskan kesusahannya di hari kiamat"

(HR. Muslim)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan pada:

- ❖ *Bapak dan Ibu tercinta terima kasih atas do'a, dukungan, dan penghargaan yang tak henti-henti untuk keberhasilan anak-anaknya.*
- ❖ *Kakakku "Mas Eko & Win" dan adikku "Yogi" yang telah memberikan kasih sayangnya dan keponakanku "Fajar dan Sindy" yang lucu.*
- ❖ *Special to my wife "Dhek Pipit" ... terimakasih atas cinta dan kasih sayangnya.*
- ❖ *Semua sobat-sobatku dimanapun berada.*
- ❖ *Almamaterku.*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, Puji syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan keteguhan hati dan semangat, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : **“LOYALITAS KEJA, PELATIHAN KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. DJITOE INDONESIA TOBACCO SURAKARTA”** meski dengan kekurangan dan keterbatasan yang ada.

Dalam menyelesaikan skripsi ini banyak pihak yang telah memberikan perhatian, bantuan, bimbingan, dan arahan kepada penulis. Oleh karena itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Agus Muqorobin, SE, MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Suarakarta.
3. Ibu Dra. Mabruroh, MM. selaku Pembimbing Utama yang telah sabar dan teliti dalam membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen serta staf karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

5. Bapak Supadi selaku Kepala Bagian Personalia PT. Djitoe Indonesian Tobacco coy Surakarta yang telah membantu dalam memberikan ijin tempat penelitian sehingga penelitian dapat berjalan dengan baik.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mendo'akan dan memberi dorongan baik material maupun spiritual kepada penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
7. Kakaku "**Mas Eko&Win**" dan adikku "**Yogi**" terimakasih atas kasih sayangnya serta keponakanku "**Fajar dan Sindy**" yang lucu-lucu dan special for my lovely wife "**Dhek Pipit**" thanks for everything.
8. Sahabat-sahabatku Manajemen '02 kelas **H** dari **A** sampai **Z**, **Kost PGB**, **Eks. LBC** terima kasih atas keceriaannya, kekompakan, dan solidaritas kita.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tak mungkin disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik yang telah mereka berikan senantiasa mendapat ridho dari Allah SWT. Amin.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari para pembaca semoga skripsi ini dapat bermanfaat. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 25 Februari 2007

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAKSI	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah	3
C. Pembatasan Masalah	4
D. Perumusan Masalah.....	4
E. Tujuan Penelitian.....	5
F. Manfaat Penelitian.....	5
G. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Tinjauan Umum Tentang Produktivitas Kerja	7
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
A. Kerangka Pemikiran.....	27
B. Hipotesis.....	28
C. Analisis Data	28

BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	42
	A. Sejarah Umum Perusahaan.....	42
	B. Lokasi Perusahaan.....	44
	C. Analisis Data	51
	D. Asumsi Klasik	62
	E. Pembahasan.....	65
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	68
	A. Kesimpulan.....	68
	B. Keterbatasan Penelitian	69
	C. Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel. 1	Uji Validitas Variabel Loyalitas Kerja.....	52
Tabel. 2	Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja.....	52
Tabel. 3	Uji Validitas Variabel Pemberian Insentif.....	53
Tabel. 4	Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	54
Tabel. 5	Uji Reliabilitas.....	55
Tabel. 6	Uji Regresi Berganda.....	56
Tabel. 7	Rangkuman Hasil Uji Multikolinieritas.....	63
Tabel. 8	Rangkuman Hasil Uji Heterokedastisitas.....	64
Tabel. 9	Hasil Uji Autokorelasi Metode Durbin-Watson.....	64
Tabel. 10	Uji Kolmogorov-Smirnov.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Struktur Organisasi PT. Djitoe Indonesian Tobacco	46
----------	---	----

ABSTRAKSI

PENGARUH LOYALITAS KERJA, PELATIHAN KERJA DAN PERMBERIAN INSENTIF TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. DJITOE INDONESIA TOBACCO SURAKARTA

Suatu perusahaan didirikan tentu mempunyai tujuan yang ingin dicapai, seperti untuk memperoleh keuntungan, memenuhi kebutuhan pasar, mensejahterakan karyawan dan sebagainya. Agar semua tujuan itu dapat dicapai secara efisien dan efektif maka seorang pemimpin perusahaan harus senantiasa memperhatikan dan melaksanakan manajemen secara baik dan benar. Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka penulis dapat merumuskan permasalahan yang akan diteliti sebagai berikut: apakah dengan adanya loyalitas kerja, pelatihan kerja dan pemberian insentif akan berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan, apakah dari ketiga variabel tersebut manakah yang lebih berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan. Sampel yang dipakai 100 responden dan metode penelitian yang dipakai adalah kuantitatif.

Berdasarkan hasil regresi diperoleh rumus persamaan $Y = -3,202 + 0,216 X_1 + 0,288 X_2 + 0,342 X_3$ dan berdasarkan hasil uji t variabel loyalitas kerja nilai t_{hitung} sebesar 2,909 dan nilai probabilitas 0,005. Untuk variabel pelatihan kerja diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 4,567 dan nilai probabilitas 0,000. Untuk variabel pemberian insentif nilai t_{hitung} sebesar 4,919 dan nilai probabilitas 0,000. Maka hipotesis H_0 ditolak yang artinya semua variabel tersebut berpengaruh positif secara signifikan meningkatkan produktivitas kerja. Hasil uji F diperoleh F_{hitung} sebesar 31,045 dan nilai probabilitas 0,000 sehingga secara bersama-sama variabel loyalitas kerja, pelatihan kerja, dan pemberian insentif berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

Dari hasil analisis data diperoleh R^2 sebesar 0,492 ini menunjukkan bahwa variabel loyalitas kerja, pelatihan kerja, dan pemberian insentif mempunyai kontribusi pengaruh terhadap variabel produktivitas kerja sebesar 4,92%. Sedangkan sisanya sebesar 50,8% mendapat kontribusi dari variabel lain yang tidak terdapat di dalam model atau tidak penulis teliti seperti variabel lingkungan, jaminan sosial, dan lain sebagainya.

Kata kunci: Loyalitas Kerja, Pelatihan Kerja, Pemberian Insentif dan Produktivitas Kerja.