

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
PADA CV. NOVA FURNITURE  
BOYOLALI**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Strata-1 Program Studi Pendidikan Akuntansi



Oleh :

**EMY SASTRANIYATI**  
**A. 210 020 057**

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
2007**

**PERSETUJUAN**

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
PADA CV. NOVA FURNITURE  
BOYOLALI**

diajukan oleh:

**ABDI RAHMAWATI**  
**A 210 020 076**

Telah disetujui dan disahkan untuk dipertahankan di hadapan Dewan  
Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas  
Muhammadiyah Surakarta.

Mengetahui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. Sudarto HS, MM

Drs. Joko Suwandi, SE

**PENGESAHAN**

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
PADA CV. NOVA FURNITURE  
BOYOLALI**

diajukan oleh:

**EMY SASTRANIYATI**  
**A. 210 020 057**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal : \_\_\_\_\_ 2006

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

1. ( ..... )
2. ( ..... )
3. ( ..... )

Surakarta, 2006

Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Dekan

Drs. H. Sofyan Anif, M.Si  
NIK. 547

## **PERNYATAAN**

Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, September 2006

**EMY SASTRANIYATI**  
**A. 210 020 057**

## MOTTO

Tunjukkanlah kami jalan yang lurus (yaitu) jalan orang-orang yang telah Engkau anugerahkan nikmat kepada mereka, bukan (jalan) mereka yang dimurkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesaat.

( Q.S. Al-Fatihah : 6-7)

Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang demikian itu sangat berat, kecuali bagi orang-orang yang kusyu'

(Q.S. Al Baqarah : 45)

Dan janganlah kamu campuradukkan yang benar dengan yang bathil dan janganlah kamu sembunyikan kebenaran itu padahal kamu mengetahui.

( Q.S. Al-Baqarah : 42 )

## **PERSEMBAHAN**

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

- ? Bapak Ibuku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, doa, bimbingan, dan perhatian yang tak pernah berhenti yang akan selalu terabadikan selama hidup penulis.
- ? Saudara-saudaraku yang selama ini memberikan dukungan dan kasih sayang
- ? Keluarga besarku tersayang, dengan tali persaudaraan kita semoga tetap abadi
- ? Sahabat-sahabatku, terima kasih atas saran dan kebersamaannya.
- ? Almamaterku

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan dan kedamaian berpikir dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul: ‘PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA CV. NOVA FURNITURE BOYOLALI’. Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 Pendidikan Ekonomi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini mengalami banyak kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan, arahan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, kesulitan maupun hambatan tersebut dapat terlewatkan. Untuk itu dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. H. Sofyan Anif, M.Si, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. H. Djalal Fuadi, MM, selaku Ketua Jurusan Ilmu Pendidikan Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Drs. Sudarto HS, MM, selaku Pembimbing I yang telah memberikan petunjuk, arahan, bimbingan dan saran-saran mulai dari awal sampai dengan terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Joko Juwandi, SE, selaku Pembimbing II, yang telah berkenan memberikan petunjuk, arahan, bimbingan dan saran-saran mulai dari awal sampai dengan terselesainya penyusunan skripsi ini.
5. Pimpinan Perusahaan PT. Sri Rejeki Isman Textile Industri (Sritex), yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik langsung maupun tidak langsung.

Semoga semua bantuan dan amal kebaikan yang diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan pahala dan keridlaan dari Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna dan sangat banyak kekurangannya, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis pada khususnya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, September 2006

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRAKSI .....	xv
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Perumusan Masalah .....	6
E. Tujuan Penelitian .....	7
F. Manfaat Penelitian .....	7
G. Sistematika Skripsi .....	8

<b>BAB II</b>	<b>LANDASAN TEORI</b>	
	A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
	B. Motivasi Kerja .....	12
	C. Disiplin Kerja .....	17
	D. Produktivitas Kerja Karyawan .....	20
	E. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	24
	F. Kerangka Pemikiran .....	25
	G. Hipotesis .....	27
<b>BAB III</b>	<b>METODOLOGI PENELITIAN</b>	
	A. Pengertian Metode Penelitian .....	28
	B. Penentuan Obyek Penelitian.....	29
	C. Definisi Operasional Variabel .....	30
	D. Teknik Pengumpulan Data .....	31
	E. Uji Instrumen Penelitian .....	32
	F. Uji Prasyarat Analisis .....	33
	G. Teknik Analisis Data .....	34
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
	A. Gambaran Umum Perusahaan .....	38
	B. Hasil Uji Coba Angket ( <i>Try Out</i> ) .....	47
	C. Deskripsi Data .....	49
	D. Pengujian Persyaratan Analisis .....	51

E. Analisis Data .....	53
F. Pembahasan .....	59
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	63
B. Saran .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel No	Halaman
3.1. Kisi-kisi Angket .....	31
4.1. Rangkuman Hasil Uji Validitas Angket Motivasi Kerja .....	48
4.2. Rangkuman Hasil Uji Validitas Angket Disiplin Kerja .....	48
4.3. Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Angket .....	49
4.4. Rangkuman Hasil Uji Normalitas Data .....	51
4.5. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	53

## DAFTAR GAMBAR

Gambar No	Halaman
2.1. Kerangka Teoritik (Kerangka Pemikiran) .....	26
4.1. Struktur Organisasi PT. Sritex.....	40
4.2. Daerah Kritis Uji F .....	58

## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran

1. Angket Penelitian
2. Skor Hasil Angket Hasil Uji Coba (*Try Out*)
3. Uji Validitas Angket
4. Uji Reliabilitas Angket
5. Hasil Skor Angket Motivasi Kerja
6. Hasil Skor Angket Disiplin Kerja
7. Data Hasil Observasi Produktivitas Kerja Karyawan
8. Data Hasil Penelitian
9. Uji Normalitas Data Motivasi Kerja
10. Uji Normalitas Data Disiplin Kerja
11. Uji Normalitas Data Produktivitas Kerja
12. Uji Linieritas Data  $X_1$ -Y
13. Uji Linieritas Data  $X_2$ -Y
14. Uji Hipotesis (Analisis Regresi Berganda)
15. Perhitungan Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif
16. Tabel Signifikansi r, Lillifors, F, dan t.
17. Surat-Surat Ijin Penelitian

## ABSTRAK

### PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA CV. NOVA FURNITURE DI BOYOLALI

Emy Sastraniyati. 210 020 057. Jurusan Pendidikan Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2007.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: pengaruh pendidikan, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Jenis penelitian ini termasuk penelitian deskriptif yang disertai dengan pengujian hipotesis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Nova Furniture di Boyolali yang berjumlah 80 orang karyawan. Sampel yang diambil sebanyak 40 orang karyawan (50%) yang diambil dengan teknik *proporsional sampling*. Data yang diperlukan diperoleh melalui angket yang telah diuji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, uji F, uji t, uji  $R^2$ , dan sumbangan relatif dan efektif.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Tingkat pendidikan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Nova Furniture. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh  $t_{hitung} X_1 > t_{tabel}$  yaitu  $2,786 > 2,021$  diterima pada taraf signifikansi 5%. (2) Pelatihan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Nova Furniture. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh  $t_{hitung} X_2 > t_{tabel}$  yaitu  $3,123 > 2,021$  diterima pada taraf signifikansi 5%. (3) Pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Nova Furniture. Hal ini terbukti dari hasil uji t yang memperoleh  $t_{hitung} X_3 > t_{tabel}$  yaitu  $3,889 > 2,021$  diterima pada taraf signifikansi 5%. (4) Pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini terbukti dari hasil uji F yang memperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $59,224 > 2,84$  diterima pada taraf signifikansi 5%. Hasil analisis regresi memperoleh persamaan garis regresi:  $Y = 0,524 + 0,128.X_1 + 0,064.X_2 + 0,069.X_3$ . Artinya variabel pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan

Kata Kunci: pendidikan, pelatihan, pengalaman kerja, produktivitas kerja