

DAFTAR PUSTAKA

- Adipradana & Andriyani (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan). *Management Analysis Journal*, 1-17.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka. Pelajar
- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Indojoya Mandiri Kabupaten Lahat. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 797-804
- Ahmadi (2018). *Prinsip dan Penerapan edisi kesepuluh*. Jakarta: PT Indeks.
- Ajabar (2020). *Ilmu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan skala psikologi (2nd ed.)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Cahyono (2015) . *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Fahmi (2018) Pengaruh Keselamatan kerja (K3), dan Insentif terhadap motivasi serta Kinerja karyawan pada bagian Produksi. *Jurnal Masyarakat Kedudayaan, dan Politik*, 176-189
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (edisi revisi)*. Jakarta: Bumi aksara.
- Hamzah B. Uno, (2018) Teori Motivasi Dan Pengukurannya (Analisis di bidang pendidikan). Jakarta: Bumi
- Hamali. (2016). *Pemahaman manajemen sumberdaya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic
- Jariyati, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Bhakti Sumekar Kabupaten Sumenep. . *Jurnal Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*, 73-89.
- Jhon, Budhi, & Suharto. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *jurnal, JRBI*, 102-1119.
- Kurniawan, & Hendra. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kedisiplinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*, 31-43.

- Larasati .(2021).Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Salemba*. 456-489
- Lukman H (2015) *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Lusri & Siagian, (2017) *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Strategi Mengelola Karya wan*. Yogyakarta: CAPS
- Madjid dan Tufik, (2017) . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mandar Maju.
- Mangkunegara, A.A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Muawanah, S. (2016). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jadi Abadi Corak Biscuit Surabaya. *Jurnal Manajemen Universitas Narotama Surabay*, 123-139.
- Nitisemit. (2016). *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Notoatmodjo, S (2019). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ngalim (2016). Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia (Central Java). *Skrpisi*.
- Nugrahaningsih dan Julaela, (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Pratama & Dihan, 2017. Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Universitas Udayana*, 41-59.
- Purwanto. (2016). *Evaluasi Hasil Belajar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Poltak S, & Sarton S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: RajaGratindo Persada.
- Pawirosumarto, Khatibi, A, & Navaratna, N. (2017). Job satisfaction and job performance among factory employees in apparel sector. *Asian Journal of Management Science & Education*, 1121-1139.
- Purba (2019). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karanganyar). *Skrripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Rezalia (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara. *Jurnal Manajemen Universitas Diponegoro, Semarang.*, 23-35.
- Rivai (2019),*Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM*. Malang: UB Press.

- Sajangbati, I. A. (2013). Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Bitung. *Jurnal EMBA*, 667-678.
- Salsabill & Suryawan. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. 43-91
- Safitri, S. Baimo & Maini (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil (PNS) Generasi "Y" (Kasus Pada Kementerian Perdagangan, Jakarta). *Jurnal Ekonomi*. 57-99
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suryawan (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Kantor PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat dan Banten. *Jurnal Administrasi*, 1-16.
- Sardiman (2017). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno. (2019). Dampak Desentralisasi Fiskal terhadap Ketimpangan Pendapatan Antar Wilayah (Studi Kasus Kabupaten/Kota Provinsi Sumatera). *Skripsi Universitas Diponegoro*.
- Sutrisno (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Triastuti, M. (2016). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ud. Inova Home Industri Tas Kabupaten Wonogiri. *skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Tony P. (2021) *Agenda Ekonomi Indonesia*. Jakarta: PT Gramedia.
- Wahjosumidjo. (2020). *Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Perilaku Dalam Organisasi. Edisi Kedua*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wiraatmaja & Hawignyo (2021) Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Universitas Diponegoro Semarang*, 65-79.