

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012). Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Apriyanto, P., & Haryono, S. (2020). Pengaruh Tekanan Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Intensi Turnover: Peran Mediasi Kepuasan Kerja Prahyudi. *4*(1), 33–45.
- Aqib, Zainal. 2014. *Model-model, Media, dan Strategi Pembelajaran Kontekstual (Inovatif)*. Bandung: Yrama Widya.
- Arshadi, N., dan Damiri, H., (2013), “*The Relationship of Job Stress with Turnover Intention Job Performance: Moderating Role of OBSE*,” *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, Vol. 84, pp. 706-710.
- Choi, J. S., & Kim, K. M. (2020). *Effects Of Nursing Organizational Culture And Job Stress On Korean Infection Control Nurses’ Turnover Intention*. *American Journal of Infection Control*, 48(11), 1404–1406.
- Choi, S. P. pin, Pang, S. M. che, Cheung, K., & Wong, T. K. shing. (2011). *Stabilizing And Destabilizing Forces In The Nursing Work Environment: A Qualitative Study On Turnover Intention*. *International Journal of Nursing Studies*, 48(10), 1290–1301.
- Dewi, P. S. A., & Sriathi, A. A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3646.
- Dhania, D. R. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, 1(1), 15–23.
- Efentris, T., & Chandra, S. (2019). *The Influence Of Work Environment On Job Satisfaction, Organizational Commitment, And Turnover Intention Atpt. Cahaya Araminta Pekanbaru*. 7(2).
- Elçi, M., Şener, İ., Aksoy, S., & Alpan, L. (2012). *The Impact of Ethical Leadership and Leadership Effectiveness on Employees’ Turnover Intention: The Mediating Role of Work Related Stress*. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 58, 289–297.
- Fahmi, Irham. 2016. *Pengantar Manajemen Keuangan*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Falakha, A., & Parwoto, P. (2020). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Outsourcing (Studi Pada PT Trifa Sari Nusantara). *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(3), 1818–1830.

- Fong, Y. L. dan M. Mahfar. 2013. "*Relationship between Occupational Stress and Turnover Intention among Employees in A Furniture Manufacturing Company in Selangor*". Jurnal Teknologi (Sciences and Engineering), Vol. 64, No.1, h. 33–39. <http://doi.org/10.11113/jt.v64.1673>.
- Fuad Mas'ud, 2004, "Survai Diagnosis Organisasional," Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gaol L, Jimmy. 2014. *A to Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Grasindo : Jakarta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Ketujuh)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, Damodar N. 2006. *Ekonometrika Dasar*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Hair, et al, 2014, *Multivariate Data Analysis, New International Edition.*, New Jersey : Pearson.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Iqbal, S., Hongyun, T., Akhtar, S., Ahmad, U., & Nyarko Ankomah, F. (2020). *Impacts of Supervisor Support on Turnover Intentions: Mediating Role of Job Satisfaction*. *Asian Journal of Education and Social Studies*, March, 1–9. <https://doi.org/10.9734/ajess/2020/v6i330174>.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior : An Evidence – Based Approach 12 th Edition*. New York : The Mc Grow – Hill Companies, Inc.
- Mobley. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. PT Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Nitisemito, 2012, *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*. Jakarta.
- Putra, D. M. B. A., & Mujiati, N. W. (2019). *Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention*. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i07.p02>.
- Rahman, Wali dan Nas, Zekeriya, 2013. *Employee development and turnover intention: theory validation*. *European Journal of Training and Development*. 37 (6). 564-579.
- Retnaningrum, A.K. & Musadieg, M. 2016. *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi pada perawat wanita RSUD Wonosari Yogyakarta)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 36 (1), h. 1-10.
- Robbins, Stephen P. & A. Judge, Timothy (2011). *Organizational behavior. Fourteenth Edition*. Pearson education. New Jersey 07458. 77-89.

- Ronald Sukwadi, Milkha Meliana, 2014, Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah, Jurnal Rekayasa Sistem Industri, Vol.3.,No.1.,p.1-9.
- Rusdiyanto, W., & Riani, A. L. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Economia*, 11(2), 161–168.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Sekaran, Uma. 2011. *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suprihanto, 2011, *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>.
- Suwanti. 2013. Analisis Pengaruh Pengeluaran Pemerintah untuk Sektor Pertanian terhadap PDRB Sektor Pertanian 35 Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Tengah pada tahun 2007 – 2010. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
- Usman Hardinus, d. S. (2013). *Aplikasi Teknik Multivariate Untuk Riset Pemasaran*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Vui-Yee, K., & Yen-Hwa, T. (2020). *When does ostracism lead to turnover intention? The moderated mediation model of job stress and job autonomy*. *IIMB Management Review*, 32(3), 238–248. <https://doi.org/10.1016/j.iimb.2019.10.007>
- Widodo, Suparno. 2015. "Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia" Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. A. S. K. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p02>.