

DAFTAR PUSTAKA

- Adipratama, Z., Sumarsono, R. B., & Ulfatin, N. (2018). Manajemen Kurikulum Terpadu Di Sekolah Alam Berciri Khas Islam. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 1(3), 372–380. <https://doi.org/10.17977/um027v1i32018p372>
- Agung, I. (2018). Jam Mengajar Guru : Tinjauan Dari Sisi Lain. *Perspektif Ilmu Pendidikan*, 32(35), 33–42.
- Alfianika, N. (2018). *Buku Ajar Metode Penelitian Pengajaran Bahasa Indonesia*. Dee Publisher.
- Alifah, S. (2021). Peningkatan Kualitas Pendidikan di Indonesia untuk Mengejar Ketertinggalan dari Negara Lain. *Jurnal Penelitian*, 5, 113–123.
- Alim, A. N. (2020). *Pengaruh Gaji, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sako Indah Gemilang Palembang*. UIN Raden Fatah, Palembang.
- Anggara, D. (2020). Pengaruh Fasilitas Dan Gaji Terhadap Kinerja Guru Dan Pegawai Di Sekolah Mayjend Sutoyo SM Medan. *Skripsi*, 18–19.
- Apriliyani, S., & Meilani, R. I. (2021). Studi Kasus Sistem Kompensasi Guru Honorar di Indonesia (a case study on compensation system of contract-based temporary teacher in indonesia). *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 6(2), 177–190. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>
- Arafat, Y., & Eddy, S. (2021). The Effect of Teacher Compensation and Job Satisfaction on Teacher Performance. *Education and Humanities Research*, 565(13), 1049.
- Arafasyah, R. B. (2016). *Pengaruh Gaji, Usia, Beban Jam Mengajar Terhadap Produktifitas Kerja*. 20.
- Ardiana, T. E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 17(1), 47–59. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v2i1.549>
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. SAGE Publication.
- Dewi, N. M. W. C., & Arwiyah, M. Y. (2020). Pengaruh Jam Kerja yang Panjang dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telkom Witel Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA*, 4(3), 508–515.
- Dwiastuti, N. S. (2020). Pengaruh Tingkat Pendapatan Terhadap Kinerja Guru di SMK PGRI 15 Jakarta Selatan. *Skripsi*, 52–56.

- Ekawati, M. (2018). *Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Guru Honorer di SMP Negeri 2 Sungguminasa Kabupaten Gowa*. <http://repositori.uin-alauddin.ac.id/id/eprint/12744>
- Elvira. (2021). Faktor Penyebab Rendahnya Kualitas Pendidikan dan Cara Mengatasinya (Studi pada : Sekolah Dasar di Desa Tonggolobibi) Factors Causing the Low Quality of Education and How to Overcome It (Study on : Elementary School in Tonggolobibi Village). *Jurnal Ilmu Kependidikan Dan Keislaman*, 16, 94--96.
- Emda, A. (2016). Strategi Peningkatan Kinerja Guru Yang Profesional. *Lantanida Journal*, 4(2), 111–117.
- Fajri, I., & Afriansah, H. (2019). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Rendahnya Kualitas Pendidikan di Indonesia*. Universitas Negeri Padang, Padang.
- Fakhiroh, Z. M. (2018). Hubungan Pendapatan dengan Kualitas Kinerja Guru dalam Pembelajaran di SMK Dipenogoro 1 Purwokerto. *Education and Learning Journal*, 1–95. <http://repository.iainpurwokerto.ac.id/3452/>
- Fitasari, N., & Mardiyah, S. U. K. (2016). Persepsi Warga Sekolah tentang Penerapan Peraturan 5 Hari Kerja di Smk Negeri 1 Cilacap Jawa Tengah the. In *Universitas Negeri Yogyakarta* (Issue 1). Universitas Negeri Yogyakarta.
- Harsono. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan* (3rd ed.). Gumpang Agung III.
- Haryani, K. (2019). *Pengaruh Gaji, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lesianco di Cikarang*.
- Hendri, S. Y. (2019). Artikel Pengertian , Proses , Hak dan Kewajiban Pendidik dan Tenaga Kependidikan (PTK). *Artikel Pengertian, Proses, Hak Dan Kewajiban Pendidik Dan Tenaga Kependidikan , Padang, 18002023*, 1–6.
- Hidayat, A. A. (2021). *Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas Reliabilitas* (N. A. Aziz (ed.); Cetakan Pe). Health Book Publishing.
- Idzhar, A. (2016). Peran Guru dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa Ahmad Idzhar SMK Negeri 1 Bantaeng. *Jurnal Office, Vol. 2 No., 2*.
- Irham, I., Syukri, F., & Hamdani, M. D. Al. (2019). Pengaruh Kegiatan Keagamaan terhadap Kualitas Pendidikan. *Jurnal Penelitian Pendidikan Islam*, 7(1), 19.
- Iskandar. (2017). Pengaruh Pembayaran Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Guru di Smk Wiyata Mandiri Pagerbarang Kabupaten Tegal. *Ejurnal.Stiewidyamangalia.Ac.Id*, 988, 1–15. <http://ejurnal.stiewidyamangalia.ac.id/index.php/str/article/view/40>
- Kuncoro, T., & Dardiri, A. (2017). Teacher Performance and Work Environment in the Instructional Process in Vocational School. *AIP Conference Proceedings*, 1887(September). <https://doi.org/10.1063/1.5003526>

- Lailatul Hasanah. (2020). Pengaruh Pelatihan, Gaji Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Guru Madrasah di Surabaya. *Skripsi*, 3.
- Larasati, E., Karnati, N., & Muhab, S. (2022). The Effect of Servant Leadership, Compensation, Professional Development on the Performance of state Elementary School Teacher in West Jakarta. *International Journal of Social Science Research and Review*, 5(3), 260–270.
- Mahfud, M. N. (2019). *Kesulitan Guru dalam Melaksanakan Penelitian Tindakan Kelas di SMK Negeri 6 Surakarta*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Masruri, A. (2020). *Realitas Guru Honorer Zaman Now*. 3–5. <https://doi.org/https://doi.org/10.31219/osf.io/wxk32>
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112.
- Novianti, K., & Purwanto, Y. (2015). *Hubungan Antara Persepsi Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Kultur Organisasi dengan Kinerja Guru SD Muhammadiyah I Surakarta* [Universitas Muhammadiyah Surakarta]. <http://eprints.ums.ac.id/39260/4/02>. NASKAH PUBLIKASI.pdf
- Pasaribu, C., & Sutami. (2015). Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Guru pada Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(1), 69–73.
- Pramesti, D., & Muhyadi. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru SMA. *Jurnal Pendidikan IPS*, 5(1), 43–56.
- Pratiwi, W. A., Prasetyo, I., & Shabrina, M. N. (2021). Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Guru Taman Kanak-Kanak. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 5(2), 1741–1753. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v5i2.970>
- Purwati, A. A., & Kurniawan, J. (2018). Analisis Pengaruh Gaji, Kedisiplinan dan Pembagian Kerja terhadap Kinerja Guru dan Karyawan di Sekolah Esa Sejahtera Pekanbaru. *Cano Economos*, 7, 16–24.
- Puspaningtyas, G., & Ismiyati. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komunikasi Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 16 Semarang. *Economic Education Analysis Journal*, 8(1), 511–524. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>
- Putri, N. E. (2017). Pengaruh Gaji, Insentif, Dan Pelayanan Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada Sekolah Angkasa Lanud Soewondo Medan. *Skripsi*, 10–11.
- Sampurno, B., Sumadi, & Herlambang, T. (2020). Pengaruh Gaji, Tunjangan, Dan Bonus Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPD Jawa Timur

- Jember. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)*, 10(2), 194–205. <http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/SMBI/article/view/4114>
- Sari, N. I. (2018). *Pengaruh Budaya Sekolah terhadap Kinerja Guru di SMPN 3 Baso*. IAIN Batusangkar.
- Sari, W. (2016). Pengaruh Gaji dan Motivasi terhadap Kinerja Guru pada SMA Swasta Bagan Sinembah, Rokan Hilir, Riau. *TINGKAP : Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Sosial Budaya Dan Ekonomi*, 12(1), 65–81.
- Sari, W. P. (2016). Pengaruh Gaji Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Pada SMA Swasta Bagan Sinembah, Rokan Hilir, Riau. *Jurnal Ilmiah Ilmu-Ilmu Sosial Budaya & Ekonomi*, 12(4), 65–81.
- Satriani, R. D. (2020). *Pengaruh Gaji dan Jam Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan UD.Hasby Mlarak dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening*. IAIN Ponorogo.
- Selvi. (2020). Pengaruh Insentif dan Bonus Per Jam Mengajar terhadap Prestasi Kerja Guru pada SDN No.001 Kecamatan Siluq Ngurai. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*. Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Siregar, M. A. R. (2019). *Pengaruh Budaya Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Latexindo Toba Perkasa Binjai*. Universitas Medan Area.
- Srinalia. (2015). Faktor-faktor Penyebab Rendahnya Kinerja Guru dan Korelasinya terhadap Pembinaan Siswa: Studi kasus di SMAN 1 Darul Imarah Aceh Besar. *Jurnal Ilmiah Didaktika*, 15(2), 196. <https://doi.org/10.22373/jid.v15i2.580>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D* (28th ed.). CV. Alfabeta.
- Sugiyono, & Susanto, A. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS dan Lisrel*. CV. Alfabeta.
- Sutanta. (2021). *Belajar Mudah Metodologi Penelitian*.
- Syah, M. . F. J. (2019). Analisis Data Kuantitatif Dengan SPSS V.21. Lab Komputer Pendidikan Akuntansi UMS.
- Tulhusnah, & Puryantoro. (2019). Pengaruh Jam Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan di Kantor Kecamatan Kapongan Kabupaten Situbondo. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 300. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.67>
- UTAMI, R. (2018). Pengaruh Gaji terhadap Kinerja Guru.
- Wandani, F. S., Pardiman, & Khalikussabir. (2016). Pengaruh Sistem Jam Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cafe di Kecamatan

Dau Kabupaten Malang). *E – Jurnal Riset Manajemen – Jurnal Riset Manajemen*, 82–94.

Widhianingrum, W. (2018). The Effect Of Giving Incentive To Employee Performance PT. BPR Ekadharna Magetan. *International Journal of Economic, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 2018(4), 27–28.

Yeni, M., & Okmida, S. (2021). Pengaruh Jam Kerja Dan Imbalan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Bintang Mas Pusaka (BMP) Muara Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(3), 231.

Yuliara, I. M. (2016). Modul Regresi Linier Berganda. *Regresi Linier Berganda*, 18.