

DAFTAR PUSTAKA

- Adikoesumo. (2012). *Penjaminan Kualitas Dalam Keperawatan*. Jakarta: EGC
- Afrizal, & Suhardi. (2011). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Citra Rumah Sakit dan Kepercayaan terhadap Kepuasan Pasien dan Implikasinya pada Loyalitas Pasien. *JEM: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 4(1), 70–86.
- Agustini, F. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Madanenera.
- Damanik, H. (2019). Hubungan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Imelda. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Imelda*, 5(1), 25–29.
- Gannon dan Sumantri, 2004. *Kurikulum dan Pembelajaran: Filosofis teori dan Pembelajaran*. Jakarta: Dikti
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Greenberg, J. & Baron, R.A. (2003). *Behavior in Organization*. Eight Edition. New Jersey: Pearson Education Inc
- Handoko. T. Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi II. BPFE Yogyakarta: Yogyakarta
- Hapsari, W. (2019). Adaptasi Alat Ukur Kepuasan Kerja Untuk Tenaga Kesehatan di Indonesia. *Praxis*, 2(1), 107.
- Hasibuan, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Non Sekuler*. Muhammadiyah University Press.
- Hidayah, N., & Ananda, H. R. (2021). Compensation, Career Development, and Job Satisfaction as the Antecedent of Nurse Turnover Intention. *JMMR (Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit)*, 10(2), 139–147. <https://doi.org/10.18196/jmmr.v10i2.10631>
- Hutabarat dkk (2018) *The effect of work motivation and climate on job satisfaction and employee performance at the Danau Toba International Hotel Medan*. <http://journal.akpardarmaagung.ac.id/index.php/JIAA/article/view/71>

- Ju Yu yen et, al (2018) *The Impact of Compensation System on Job Satisfaction from the Perspective of Equity Theory*. International Review of Management and Business Research Vol. 7 Issue.4
- Kepmenkes No 340/MENKES/PER/III/2010
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Liyana, T. H. N., Jati, S. P., & Pramukarso, D. T. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan dan Loyalitas Dokter Pada Rsud Dr. H. Soewondo Kabupaten Kendal. *Jurnal Kesehatan Masyarakat, Vol.7, No.2*, 38–54.
- Luthans, (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Riansah, R., & Sri, S. S. (2019). Pengaruh iklim kerja terhadap kinerja pegawai pada RSUD Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Signaling, 8(2)*, 55–59.
- Robbins, & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba empat.
- Setyawan, F. E. B. (2018). Komunikasi Medis: Hubungan Dokter-Pasien. *MAGNA MEDICA: Berkala Ilmiah Kedokteran Dan Kesehatan, 1(4)*, 51. <https://doi.org/10.26714/magnamed.1.4.2017.51-57>
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BP STIE YKPN.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Tampubolon, dkk (2019). Pengaruh iklim kerja terhadap kepuasan kerja pegawai kepolisian daerah (polda). *Cross-Border: Jurnal Kajian Perbatasan Antarnegara, Diplomasi dan Hubungan Internasional*. Vol. 2 No. 2 Maret 2019, page 22-35. p-ISSN: 2615-3165
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba empat
- Yaseen, A. (2013). Effect of Compensation Factors on Employee Satisfaction- A Study of Doctor's Dissatisfaction in Punjab. *International Journal of Human Resource Studies, 3(1)*, 142.

Yayah dan tutik (2015). Iklim kerja berkontribusi terhadap kepuasan kerja perawat. Jurnal Keperawatan Indonesia, Volume 18 No.2, Juli 2015, hal 72-80. pISSN 1410-4490, eISSN 2354-9203