

**PENGARUH UPAH LEMBUR, TUNJANGAN KESEHATAN, DAN ABSENSI  
KERJA KARYAWAN TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA  
PADA CV. IRAWAN PLASTINDO  
DI SUKOHARJO**

**SKRIPSI**



Oleh:

**Dedy Indriyanto**  
**B.100.020.347**

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
SURAKARTA**

**2007**

## HALAMAN PENGESAHAN

**Skripsi berjudul:**

**PENGARUH UPAH LEMBUR, TUNJANGAN KESEHATAN, DAN ABSENSI  
KERJA KARYAWAN TERHADAP TINGKAT PRODUKTIVITAS KERJA PADA  
CV. IRAWAN PLASTINDO DI SUKOHARJO**

**Yang dipersiapkan dan ditulis oleh**

**Dedy Indriyanto  
B.100.020.347**

Telah dipertahankan di depan Dosen Penguji pada tanggal:

.....

dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Pembimbing

Drs. Widoyono, MM

Surakarta, .....

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Ekonomi

Dekan

Drs. Syamsudin, MM

## HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO

**”Hai orang-orang beriman, mintalah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan shalat, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”**

**(Al baqoroh: 45)**

**”Katakanlah sesungguhnya shalatku, ibadahku, dan matiku hanyalah untuk Allah Tuhan semesta alam”.**

**( Al n’am: 162)**

**Dengan ilmu kehidupan menjadi mudah, dengan seni kehidupan menjadi halus, dengan agama hidup menjadi terarah dan bermakna”.**

**( H.A. Mukti Ali)**

### **Persembahan:**

- ? Ayah, ibu, kakak dan rekan-rekan
- ? Rekan-rekan yang telah membantu

## Abstraksi

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh upah lembur, tunjangan kesehatan, dan tingkat absensi kerja terhadap produktivitas kerja. Variabel upah lembur secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas yang ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi variabel upah lembur yang bertanda positif sedangkan variabel absensi kerja secara parsial berpengaruh negatif terhadap produktivitas yang ditunjukkan nilai koefisien regresi yang bertanda negatif. Nilai  $t_{hitung}$  variabel upah lembur sebesar 8,709 adalah lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  (4,303) berarti pengaruh variabel upah lembur terhadap produktivitas adalah signifikan; sedangkan nilai  $t_{hitung}$  variabel tunjangan kesehatan sebesar 1,976 adalah lebih kecil dari nilai  $t_{tabel}$  (4,303) dan lebih besar dari nilai  $-t_{tabel}$  (-4,303) atau berada pada daerah  $H_0$  diterima dan menolak  $H_1$ , yang berarti pengaruh secara parsial variabel tunjangan kesehatan terhadap produktivitas karyawan adalah tidak signifikan. Nilai  $t_{hitung}$  variabel absensi kerja secara absolut sebesar 9,534 adalah lebih besar dari nilai  $t_{tabel}$  (4,303) yang berarti pengaruh secara parsial variabel absensi kerja terhadap produktivitas karyawan adalah signifikan. Nilai  $t_{hitung}$  yang paling besar adalah variabel absensi kerja dibandingkan variabel upah lembur dan tunjangan kesehatan artinya ditinjau dari nilai  $t_{hitung}$  variabel yang paling dominan adalah absensi kerja.

Koefisien determinasi berganda ( $R^2$ ) sebesar 0,998 menunjukkan bahwa tingkat ketepatan (*Goodness of fit*) dari pengaruh variabel upah lembur, tunjangan kesehatan dan absensi kerja terhadap produktivitas karyawan adalah sebesar 0,998. Secara statistik variabel independen upah lembur, tunjangan kesehatan, dan absensi kerja secara bersama-sama mampu menjelaskan variasi dari variabel dependen produktivitas karyawan sebesar 99,8 persen sisanya 0,2 persen akan dipengaruhi oleh variabel lain di luar model. Hal ini diperkuat dari hasil pengujian statistik yang menunjukkan bahwa  $F_{hitung}$  sebesar 208,703 lebih besar dari nilai  $F_{tabel} = 5,41$  yang berarti pengaruh ketiga variabel tersebut adalah signifikan secara simultan.

Ditinjau dari koefisien regresi maupun nilai  $t_{hitung}$ , secara parsial variabel yang berpengaruh paling dominan adalah variabel absensi kerja dengan ditunjukkan nilai koefisien regresi variabel absensi kerja sebesar -0,683 yang diperkuat dengan  $t_{hitung}$  secara absolut sebesar 9,534 yang mempunyai nilai paling besar dibanding variabel yang lainnya.

Kata kunci: Upah lembur, tunjangan kesehatan, absensi kerja, produktivitas karyawan

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih yang tulus penulis ucapkan kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada yang terhormat:

1. Bp. Prof. Dr. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bp. Drs. Syamsudin, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bp. Drs. Agus Muqorrobi, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bp. Drs. Widoyono, MM selaku pembimbing skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Bp. Irawan selaku pemilik CV. Irawan Plastindo di Sukoharjo yang memberikan ijinnya bagi penulis dalam melakukan penelitian di perusahaannya.
6. Ayah, ibu, kakak dan rekan-rekan yang dengan memberikan dorongan demi terselesainya penyusunan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah membantu hingga terselesainya penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT memberikan limpahan berkah dan rahmah Nya kepada semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.

Surakarta,      Pebruari 2007

Penulis

## DAFTAR ISI

Judul skripsi .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Motto .....	iii
Abstraksi .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Daftar Isi .....	vi
Daftar Gambar .....	viii
BAB I     PENDAHULUAN .....	1
A.    Latar Belakang Masalah .....	1
B.    Perumusan Masalah .....	3
C.    Tujuan Penelitian .....	3
D.    Manfaat Penelitian .....	3
E.    Sistematika Skripsi .....	4
BAB II    TINJAUAN PUSTAKA .....	6
A.    Manajemen Sumber Daya Manusia .....	6
B.    Produktivitas .....	8
C.    Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas .....	12
1.  Upah Lembur .....	14
2.  Tunjangan Kesehatan .....	17
3.  Absensi Kerja .....	19
D.    Penelitian Terdahulu .....	21

BAB III	METODE PENELITIAN .....	25
A.	Kerangka Pemikiran .....	25
B.	Hipotesis Penelitian .....	26
C.	Lokasi Penelitian .....	26
D.	Sumber Data .....	27
E.	Metode Pengumpulan Data .....	27
F.	Definisi Operasional Variabel .....	28
G.	Metode Analisis Data .....	29
BAB IV	HASIL PENELITIAN .....	34
A.	Sejarah Berdirinya CV. Irawan Plastindo .....	34
B.	Struktur Organisasi .....	34
C.	Hasil Analisis .....	35
D.	Pembahasan .....	46
BAB V	PENUTUP .....	49
A.	Kesimpulan .....	49
B.	Saran-saran .....	51

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Model Penelitian .....	25
Gambar IV.2	Struktur Organisasi CV. Irawan Plastindo .....	35