

DAFTAR PUSTAKA

- Araujo, F. M. de, Sintaasih, D. K., & Riana, I. G. (2018). Peran Motivasi Dalam Memediasi Pengaruh Sistem Reward Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 1, 41.
<https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v08.i01.p03>
- Astuti, K. D., & Setiorini, A. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hexindo Adiperkasa. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 8(1).
<https://doi.org/10.35137/jmbk.v8i1.388>
- Cahaya, D. A. (2019). Pengaruh, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Bank BNI Syariah KC Semarang). *Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga. Skripsi*, 60(2), 95–104.
- Darmanto, S., & Rokhilah. (2016). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Penyuluh Lapangan Program Keluarga Berencana (PLKB) Di Kabupaten Pemalang. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 29(1), 68–82.
- Dharmawan, MM., D. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR MAS LAND. Tbk TANGERANG. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(3). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v5i3.157>
- Emeka, N., & Eyuche, A. H. (2014). Environmental Factors and Organizational Performance in Nigeria (A Study of Juhel Company). *World Engineering & Applied Sciences Journal*, 5(3), 75–84.
<https://doi.org/10.5829/idosi.weasj.2014.5.3.1124>
- Eri Susan, L. G. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Erick, N., Sutanto, E. M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2007). *Terhadap Organizational Citizenship Behavior Di Cv Supratex*.
- Ermayanti Dwi, & Armanu, T. (2001). Pengaruh. Faktor Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Kantor Perum Perhutani Unit II Surabaya. *Jurnal Fakultas Ekonomi Univer-Sitas Brawijaya Malang*.
- Fadillah, R., Sulastini, & Hidayati, N. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu Banjarmasin. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 6(1), 1–9.
- Gibson, John, J. L., Ivancevich, & Donnelly, J. H. (1996). *Organization : Perilaku, Struktur*. Binarupa Aksara.

<http://kin.perpusnas.go.id/DisplayData.aspx?pId=18841&pRegionCode=TELUNI&pClientId=116>

- Gustina, I., & Viviani. (2019). *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya (MBEP) Volume 5 Nomor 1 Maret 2019 ISSN : 2477-6718 Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya (MBEP) Volume 5 Nomor 1 Maret 2019 ISSN : 2477-6718*. 5, 1–12.
- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Hasibuan, M. S. P. (2004). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah* (Ed.Rev., C).
- Heliawan, Y. A. (2016). Nalisis Kinerja Karyawan Pt Novell Pharmaceutical Laboratories Dengan Menggunakan Variabel Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*, 16(02). <https://doi.org/10.29040/jap.v16i02.17>
- Ilyas, Y., & Amelia, K. (2021). *Ilyas and Amelia/ JOURNAL OF MANAGEMENT (SME's), Vol.14, No.2, 2021, p117-131*. 14(2), 117–131.
- Ismail Hajjali, Suriyanti, S., & Putra, A. H. P. K. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Makassar. *Tata Kelola*, 8(1), 92–104. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v8i1.500>
- Jayaweera, T. (2015). Impact of Work Environmental Factors on Job Performance, Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England. *International Journal of Business and Management*, 10(3), 271–278. <https://doi.org/10.5539/ijbm.v10n3p271>
- Kontu, O. (2015). the Effect of Education , Ability To Work and Compensation To the Performance. *Emba*, 3(1), 748–759.
- Mahesa, D. (2010). *Karyawan Dengan Lama Kerja*.
- Makduani, R. (2020). *Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Kecamatan Luyo Kabupaten*. 2507(February), 1–9.
- Mamangkey, T. J., Tumbel, A., & Uhing, Y. (2015). the Effect of Training , Experience and Work Environment of the Performance. *Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bangun Wenang Beverages Company Manado*, 3(1), 737–747.
- Mangkunegara, D. A. A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosdakarya.

- Maslow, A. H. (1968). *Toward a psychology of being* (2nd ed.). D van Nostrand Company.
- Mathis, R. ., & Jackson, J. . (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Diana Angelica (ed.); 6th ed.). Salemba Empa.
- Meldo, Y. A., Zulher, & Setiawan, A. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI, INFORMASI DAN PERSANDIAN KABUPATEN KAMPAR*. 3(2), 249–256.
- Mulyono, J. (2021). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pengairan kabupaten lampung tengah. *Progress Administrasi Publik*, 1(November), 50–60.
- Nawawi, H. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Untuk Bisnis yang Kompetitif*.
- Ningsih, N. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah DIY. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 1(2), 158–168.
- Novyanti, J. S. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bappeda Provinsi Sulawesi Tengah. *Jurnal Katalogis*, 3, 105–115.
- Nurchayani, N.M ., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Interventing pada PT. Sinar Sosro Pabrik Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.
- Nuzulman, N., Febrina, F., & Mahyuddin, M. (2019). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Central Asia. Tbk Cabang Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah Aceh*, 8(2), 64–78. <https://doi.org/10.37598/jimma.v8i2.710>
- Pramesona, B. (2020). *Tata Kelola*. 7, 28–37.
- Putri, N. E., Hakim, A., & Makmur, M. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 4(1), 1–12.
- Robbins, S. P. (2008). *Organizational Behavior* (B. Molan (ed.); 10th ed.). Indeks.
- Sedarmayanti, H. (2007). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (D. Sumayyah (ed.)). Refika Aditama, 2016.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan level pelaksana di divisi operasi PT. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43–53.

- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Models for superior performance*. New York: Wiley.
- Sudarmo, S., & Lukita, H. S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Empat Enam Jaya Abadi Balikpapan. *JST (Jurnal Sains Terapan)*, 2(1), 48–55. <https://doi.org/10.32487/jst.v2i1.115>
- Sugiyono. (2009). *Metode penelitian pendidikan : pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan r&d / Prof.Dr.Sugiyonotle*. Alfabeta.
- Sukanto, H., & Apriliyani, Y. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv Jerry Motor Sport. *Kinerja*, 1(02), 20–29. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v2i01.476>
- Sumarsono, S. (2009). *teori dan kebijakan publik ekonomi sumber daya manusia*.
- Sunyoto, D. (2012). *Teori, Kuesioner, Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia : Praktik Penelitian*. CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS, 2013.
- Triasningrum, F. W., & Fahlefi, D. R. (2018). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Polres Kabupaten Wonosobo. *Jurnal Stie Semarang*, 10(3), 18–30. <https://doi.org/10.33747/stiesmg.v10i3.205>
- Triyanto, T., & Triswanto, H. (2016). Pengaruh Pendidikan, Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Asset Daerah Kabupaten Grobogan. *Jurnal STIE Semarang*, 8(3), 32–46.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Press.
- Widyaningrum, M. E. (2012). *Effects of Organizational Culture and Ability on Organizational Commitment and Performance in Ibnu Sina Hospital Gresik*. 2(1), 349–355.
- Wijayanti, R., & Meftahudin. (2016). Pengaruh kepemimpinan islami, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel moderating. *Jurnal PPKM III*, 3(3), 185–192.
- Wirmayanis, S. (2014). Pengaruh Kemampuan Kerja Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Dinamika Manajemen*, 2(3), 209–221. <https://online-journal.unja.ac.id/jmbp/article/view/2484>