

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI PADA INSPEKTORAT KABUPATEN  
KARANGANYAR**



**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Oleh:**

**IBNU AROBI**  
**B 100 180 215**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2022**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertandatangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama : Ibnu Arobi

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul :

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI PADA INSPEKTORAT KABUPATEN  
KARANGANYAR**

Oleh :

**IBNU AROBI**  
**B 100 180 215**

Penandatanganan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 27 Juli 2022

Pembimbing



**(Kussudyarsana, S.E, M.Si, PhD)**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI PADA INSPEKTORAT KABUPATEN  
KARANGANYAR**

Oleh :  
**IBNU AROBI**  
**B 100 180 215**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Senin, 24 Oktober 2022  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. Kussudyarsana, S.E, M.Si, PhD
2. Muhammad Sholahuddin, S.E., MSi., Ph.D
3. Nur Achmad, S.E., M.Si

  
  


Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



**Prof. Dr. Anton Agus Setyawan, S.E, M.Si**  
**NIDN: 0616087401**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI & BISNIS**  
Jl. A Yani Tromol Pos 1, Pabelan Kartasura 57102 Ph.: (0271) 717417 Eks.211 Surakarta

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **IBNU AROBI**  
NIRM : **18.6.106.02017.50215**  
Jurusan : **MANAJEMEN**  
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MODERASI PADA  
INSPEKTORAT KABUPATEN  
KARANGANYAR**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 27 Juli 2022

Yang Membuat Pernyataan,

**(IBNU AROBI)**

## **MOTTO**

“Orang yang hebat adalah orang yang memiliki kemampuan menyembunyikan kesusahan, sehingga orang lain mengira bahwa ia selalu senang.” – Imam Syafi’i

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.” – QS Ar Rad 11

“Tidak mustahil bagi orang biasa untuk memutuskan menjadi luar biasa.” – Elon

Musk

## **PERSEMBAHAN**

Dengan mengucapkan syukur akan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga terselesaikannya skripsi ini, karya tulis ini saya persembahkan kepada :

1. Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan keagungan-Mu yang telah memberi hamba kesehatan, kesabaran, kemudahan dan kelancaran sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tuaku tersayang, bapak Suharto dan ibu Dyah Rukmini, yang selalu memberikan dukungan, doa, kasih sayang dan motivasi sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Adekku Muna Mahdiyah, terimakasih telah memberikan support yang luar biasa.
4. Keluarga besarku Parto Diharjo yang telah memberiku semangat, motivasi dan mendampingiku selama ini.
5. Bapak Kussudyarsana selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan masukan dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
6. Seorang spesial di sana, terimakasih telah memberikan semangat, motivasi dan sudah menemaniku mengerjakan skripsi ini dimalam hari walaupun sebentar tapi itu sangat memberiku energi untuk mengerjakan skripsi ini.
7. Semua teman-temanku yang sudah memberiku semangat, bantuan, tenaga, motivasi, doa dll. Terimakasih sudah mau disusahkan oleh saya.

## **ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan menganalisis hubungan antara kompetensi kerja dengan kinerja pegawai. Menganalisis hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja pegawai. Menganalisis hubungan antara kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. Menganalisis hubungan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Inspektorat Kabupaten Karanganyar sedangkan sampel sebanyak 54 pegawai Inspektorat Kabupaten Karanganyar. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Variabel kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Variabel kompetensi\*lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Variabel motivasi\*lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan demikian hipotesis yang diajukan terbukti kebenarannya.

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the relationship between work competence and employee performance. Analyzing the relationship between work motivation and employee performance. Analyzing the relationship between competence on employee performance and the work environment as a moderating variable. Analyzing the relationship between work motivation on employee performance with the work environment as a moderating variable. The population in this study were employees of the Inspectorate of Karanganyar Regency while the sample was 54 employees of the Inspectorate of Karanganyar Regency. The results of this study prove that the competence variable has a significant effect on performance. The motivation variable has a significant effect on performance. Work environment variables have a significant effect on performance. The variable competence\* work environment has a significant effect on performance. The motivation variable\* work environment has a significant effect on performance, thus the proposed hypothesis is proven true.*

*Keywords: Competence, Work Motivation, Work Environment and Performance*



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Bismillahirrohmaanirrohiim Assalamu'alaikum Wr. Wb. Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kedamaian, kesabaran berfikir dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA INSPEKTORAT KABUPATEN KARANGANYAR”** dengan lancar.

Tidak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada baginda nabi Muhammad SAW yang telah menghantarkan kita untuk menjadi orang yang lebih baik. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, arahan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Prof. Anton A. Setyawan selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Dr. Rini Kuswati. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Kussudyarsana, S.E, M.Si, PhD. selaku Pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
5. Teman-Teman

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun sangat kami apresiasi. Semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan bagi penulis di masa depan. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAKSI .....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja .....	10
2. Kompetensi.....	11
3. Motivasi Kerja .....	13
4. Lingkungan Kerja.....	15
B. Penelitian Terdahulu.....	17
C. Kerangka Pemikiran .....	19
D. Pengembangan Hipotesis .....	20

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	22
A. Jenis Penelitian.....	22
B. Definisi Konseptual dan Definisi Operasional .....	22
C. Populasi dan Sampel .....	26
D. Jenis dan Sumber Data .....	27
E. Metode Pengumpulan Data .....	27
F. Uji Instrumen .....	28
G. Uji Asumsi Klasik .....	28
H. Uji Regresi Linier Berganda .....	29
I. Uji Hipotesis .....	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	32
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	32
B. Sumber Daya Manusia .....	34
C. Deskripsi Responden .....	35
D. Uji Instrumen .....	38
E. Hasil Uji Asumsi Klasik .....	41
F. Hasil Pengujian Hipotesis .....	43
G. Pembahasan.....	52
BAB V PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan .....	55
B. Diskusi Hasil Penelitian .....	56
C. Keterbatasan Penelitian .....	57
D. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA .....	59
LAMPIRAN.....	63

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Indikator Variabel Penelitian .....	24
Tabel 4.1 Daftar Jumlah Pegawai Inspektorat Kabupaten Karanganyar Per 1 Januari 2022.....	34
Tabel 4.2 Tingkat Pendidikan Responden .....	36
Tabel 4.3 Usia Responden.....	37
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kompetensi .....	38
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	39
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan kerja.....	39
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	40
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas .....	40
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas .....	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	41
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	42
Tabel 4.12 Hasil Regresi Berganda.....	43
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	44
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	49
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) Sebelum Menggunakan Lingkungan Kerja sebagai Moderasi .....	51
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) Sesudah Menggunakan Lingkungan Kerja sebagai Moderasi .....	51

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	19
Gambar 4.1 Kriteria Pengujian .....	45
Gambar 4.2 Kriteria Pengujian .....	46
Gambar 4.3 Kriteria Pengujian .....	47
Gambar 4.4 Kriteria Pengujian .....	48
Gambar 4.5 Kriteria Pengujian .....	50

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	64
Lampiran 2. Tabulasi Data.....	69
Lampiran 3. Hasil Olah Data .....	77