

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA  
PERUSAHAAN KAPAS PUTIH DI KLATEN**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Guna mencapai derajat S-1  
Pendidikan Akuntansi



Oleh

**DEWI SUSANTI**

**A 210 030 139**

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2007**

**Usulan Penelitian**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KAPAS PUTIH  
DI KLATEN**

Diajukan Oleh:  
**DEWI SUSANTI**

**A 210 030 139**

Telah disetujui oleh:

Pembimbing I

Pembimbing II

(Drs. M. Yahya, M.Si.)  
Tgl.....

(Drs. Sabar Narimo, MM, M.Pd.)  
Tgl.....

**PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KAPAS PUTIH  
DI KLATEN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

**DEWI SUSANTI**

**A 210 030 139**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada Tanggal 1 Februari 2007

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji:

1. Drs. M. Yahya, M.Si ( )
2. Drs. H. Sabar Narimo, M.M., M.Pd. ( )
3. Drs. H. Nur Chusni, SE. M.Ag. ( )

Surakarta, Februari 2007  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
Dekan,

Drs. H. Sofyan Anif, M.Si.  
NIK. 547

## **PERNYATAAN**

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak dikemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam penyusunan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, Januari 2007

Dewi Susanti

A 210 030 139

## MOTTO

“Kesalahan terbesar adalah sombong akan hal yang tidak jelas juntrungannya”

“Kecongkakan adalah suatu bentuk penyakit dari ‘saya’ yang dokterpun tak dapat menyembuhkannya”

“Mereka yang takut menghadapi masa depan sama saja dengan mereka yang gagal pada masa sekarang”

“Kesabaran akan menghasilkan sebuah kemulusan”

“Boleh jadi kamu tidak menyukai sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu. Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui”

(Al Baqarah 216)

“Amat mencintai seseorang memberimu kekuatan, namun amat dicintai seseorang memberimu kebenaran”

(Leo Tzu)

## PERSEMBAHAN

Dengan segenap rasa cinta dan kasih sayang karya ini penulis persembahkan bagi:

- Jiwa yang telah merengkuh dan mengukir raga yang selalu mengalirkan do'a dan kasih sayangnya dengan tulus Bapak dan Ibu tercinta.
- Kakak-kakakku Mbak Ipit + Mas Adhi, Mas Dwy + Mbak Yuly tersayang terima kasih atas dukungannya dan keponakanku Daffa dengan kelucuannya.
- Seseorang yang selalu memberikan doa, semangat dan dorongan.
- Sahabat-sahabatku Nuery, Ana, Ipe thanks for support.
- Teman-teman Wisma Embun Pagi: Rosheta, Ikha, Nisha, Norma, Rina, thanks atas kebersamaan dan persahabatan yang berjalan selama ini.
- Teman-temanku Pendidikan Akuntansi angkatan 2003 kelas C terima kasih atas kebersamaannya.
- Almamaterku.

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan kasih sayang, rahmat dan hidayah-Nya pada penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul: “PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KAPAS PUTIH DI KLATEN”. Sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Jurusan Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini banyak hambatan dan keterbatasan yang penulis hadapi. Namun demikian banyak pula hikmah dan manfaatnya sebab banyak pengalaman dan pengetahuan yang dapat dipetik.

Penyusunan skripsi ini dapat penulis selesaikan berkat bantuan dari berbagai pihak yang telah membantu dengan penuh kesabaran dan keikhlasan. Untuk itu penulis haturkan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. Sofyan Anif, M.Si, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian.
2. Bapak Drs. H. Djalal Fuadi, MM, selaku Ketua Jurusan Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas

Muhammadiyah Surakarta dan selaku Pembimbing Akademik yang penuh kesabaran memberikan pengarahan dan bimbingan.

3. Bapak Drs. M. Yahya, M.Si., selaku Pembimbing I yang penuh kesabaran memberikan pengarahan, motivasi dan bimbingan.
4. Bapak Drs. H. Sabar Narimo, MM., M.Pd., selaku Pembimbing II yang dengan tulus ikhlas memberikan pengarahan dan bimbingan yang sangat berarti.
5. Bapak Soleh Priyanto, selalu Pimpinan Perusahaan Kapas Putih di Klaten yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu kelancaran dalam penyusunan skripsi ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati karya ini kami persembahkan kepada pembaca yang budiman semoga bermanfaat karena bagaimanapun juga penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari kesempurnaan dan semoga dapat berguna bagi kita semua.

*Wassalamu;alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, Januari 2007

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Pembatasan Masalah.....	5
C. Perumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Masalah.....	6
E. Manfaat Penelitian.....	7
F. Sistematika Skripsi.....	7

BAB II	LANDASAN TEORI.....	10
A.	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
1.	Pengertian Sumber Daya Manusia .....	10
2.	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
B.	Semangat kerja .....	12
1.	Pengertian Semangat Kerja .....	12
2.	Manfaat Semangat Kerja .....	13
3.	Faktor-faktor Pendukung Semangat Kerja .....	15
C.	Kompensasi .....	18
1.	Penertian Kompensasi .....	18
2.	Jenis-jenis Kompensasi.....	19
3.	Tujuan Sistem Kompensasi .....	20
D.	Lingkungan Kerja.....	21
1.	Pengertian Lingkungan Kerja.....	21
2.	Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.....	22
E.	Kerangka Pemikiran .....	24
F.	Hipotesis .....	26
BAB III	METODE PENELITIAN.....	27
A.	Tempat dan Waktu Penelitian .....	27
B.	Pengertian Metode Penelitian .....	27
C.	Bentuk Metode Penelitian .....	28
D.	Populasi, Sampel, Sampling.....	28
E.	Variabel Penelitian.....	29

F. Sumber Data.....	30
G. Teknik Pengumpulan Data.....	30
H. Uji Coba Angket .....	32
I. Teknik Uji Prasyarat Analisis .....	33
J. Teknik Analisis Data.....	36
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>40</b>
A. Tinjauan Umum Perusahaan .....	40
B. Uji Coba Instrumen .....	49
C. Teknik Uji Prasyarat Analisis .....	53
D. Teknik Analisis Data.....	55
E. Pembahasan .....	60
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>63</b>
A. Kesimpulan .....	63
B. Saran.....	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Rangkuman Hasil Uji Validitas Angket Kompensasi.....	50
Tabel 4.2 Rangkuman Hasil Uji Validitas Angket Lingkungan Kerja .....	51
Tabel 4.3 Rangkuman Hasil Angket Validitas Angket Semangat Kerja .....	52
Tabel 4.4 Rangkuman Hasil Uji Normalitas Dengan Liliefors.....	53
Tabel 4.5 Rangkuman Hasil Uji Linieritas .....	54
Tabel 4.6 Rangkuman Uji Regresi Ganda .....	55

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Pemikiran .....	25
Gambar 2. Struktur Organisasi.....	43
Gambar 3. Proses Pembuatan Kain Selimut .....	46

## ABSTRAK

### PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN KAPAS PUTIH DI KLATEN

Dewi Susanti, A 210 030 139, Jurusan Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta  
2007

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Mengetahui pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja karyawan pada Perusahaan Kapas Putih di Klaten, (2) Mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja pada karyawan Perusahaan Kapas Putih di Klaten, (3) Mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pada Perusahaan Kapas Putih di Klaten, (4) Mengetahui variable mana yang paling dominan pengaruhnya terhadap semangat kerja pada perusahaan Kapas Putih di Klaten.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan Kapas Putih di Klaten, dengan menggunakan sampel sebanyak 60 orang karyawan. Adapun sampling yang digunakan adalah teknik *purposive random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner, observasi, dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji F dan uji t.

Dari hasil analisis diperoleh hasil sebagai berikut: (1) kompensasi berpengaruh positif terhadap semangat kerja pada perusahaan Kapas Putih di Klaten. Terbukti dari hasil analisis regresi yang memperoleh  $t_{hitung} X_1 > t_{tabel}$  yaitu  $4,682 > 1,96$  pada taraf signifikan 5%. (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja pada perusahaan Kapas Putih di Klaten. Hal ini terbukti dari hasil analisis regresi yang memperoleh  $t_{hitung} X_2 > t_{tabel}$  yaitu  $2,109 > 1,96$  pada taraf signifikan 5%. (3) Kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja pada perusahaan Kapas Putih di Klaten. Hal ini terbukti dari hasil analisis regresi yang memperoleh  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $37,079 > 3,150$ . (4) Kompensasi mempunyai pengaruh yang lebih dominan terhadap semangat kerja pada perusahaan Kapas Putih di Klaten. Hal ini terbukti dari besarnya sumbangan relative variabel  $X_1 > X_2$  yaitu  $72\% > 28\%$ , sedangkan besarnya sumbangan efektif variabel  $X_1 = 40,6\%$ ,  $X_2 = 15,8\%$  dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, semangat kerja