

**HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PROMOSI
JABATAN DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI PADA PERUSAHAAN
BATIK TULIS HARJONO DI SRAGEN**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Guna mencapai derajat Sarjana S-1
Pendidikan Ekonomi Akuntansi



Oleh:

KRIS SETIANINGSIH
A 210 030 117

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2006

PERSETUJUAN

HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI PADA PERUSAHAAN BATIK TULIS HARJONO DI SRAGEN

Disusun oleh :

KRIS SETIANINGSIH
A. 210 030 117

Telah disetujui dan disahkan oleh Pembimbing I dan Pembimbing II untuk dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Mengetahui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. H. Djalal Fuadi, MM.

Drs. H. Sabar Narimo, MM. MPd.

PENGESAHAN

**HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PROMOSI
JABATAN DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI PADA
PERUSAHAAN BATIK TULIS HARJONO DI SRAGEN**

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

KRIS SETIANINGSIH
A 210 030 117

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Pada Tanggal, 13 Desember 2006
dan Dinyatakan telah Memenuhi Syarat

Susunan Dewan Penguji:

1. Drs. H. Djalal Fuadi, MM. (_____)
2. Drs. H. Sabar Narimo, MM, M.Pd. (_____)
3. Drs. H. Nur Chusni, SE., M.Ag. (_____)

Surakarta, Desember 2006
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan,

Drs. H. Sofyan Anif, M.Si.
NIK. 547
PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak dikemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, 2007

Kris Setianingsih
NIM. A 210 030 117

MOTTO

Ilmu adalah senjata, sabar adalah pakaian, yakin adalah kekuatan, kejujuran adalah penolong, taat adalah cinta, dan kebahagiaan adalah shalat

(Suri Tauladan)

“... karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain”

(QS. Alam Nasyah: 5-7)

Sesungguhnya kekayaan yang paling tinggi nilainya ialah akal pikiran, kemelaratan yang paling berat ialah kebodohan, kesepian yang paling menakutkan ialah bangga pada diri sendiri dan keturunan yang paling mulia ialah budi pekerti

(Sayidina Ali Bin Abu Thalib)

Orang yang percaya diri, yakin akan usahanya, walau kepandaiannya tak seberapa, tetapi ia memiliki daya pendorong yang kuat, orang itu akan lebih cepat melampaui orang yang kuat

(Dr. J. Schwarz)

Kesabaran akan menunjukkan keikhlasan hati yang dalam, kesabaran dan keikhlasan yang terdalam akan menuntun kita pada keyakinan yang hakiki dan tiada keyakinan bisa bertahan tanpa menyadari untuk apa ini semua

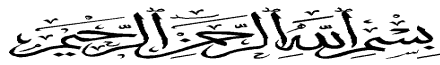
(Peneliti)

PERSEMBAHAN

Teriring doa dan puji syukur kupersembahkan karya tulis sederhana ini dengan tulus kepada:

- Wujud baktiku kepada bapak dan ibu yang tercinta, yang selama ini telah memberikan kasih sayang, dorongan moral dan material serta merangkai doa tulus suci demi keberhasilan ananda.
- Kakak-kakaku tercinta mbak Mulyani dan mas Noto Iskandar sekelurga, Mbak Purwanti dan Mas Budi Rahmanto sekelurga, dan Mas Suparno dan Mbak Eni Suryani terima kasih atas dorongan semangatnya, semoga kebersamaan dan kasih sayang diantara kita tetap terjaga.
- Kakaku Setiawan, atas kasih sayang, pengorbanan, dukungan dan doanya, semoga apa yang kita impikan jadi kenyataan.
- Sahabat sejatiku Dinar dan Yuni makasih banget atas kasih sayang, nasehat, kebersamaan dan bantuanmu, semoga persahabatan kita akan abadi.
- Sahabat baikku Esti dan Rizki terima kasih atas kasih sayang dan bantuannya selama ini.
- Teman-teman seperjuangan dan almamater.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Tiada kata yang mampu terucap dan tiada kata seindah untaian kata Alhamdulillahillobbil 'alamiin. Sebagai rasa syukur atas segala cinta, ridha dan kemudahan yang dilimpahkan-Nya kepada peneliti. Tiada terkecuali semoga shalawat dan salam tetap tercurahkan terhadap junjungan kita Nabi Muhamamd saw yang telah membawa pencerahan dalam iman dan taqwa hingga akhir zaman. Dimana Allah telah memilihnya dari beberapa makhluk-Nya dan menjadikannya menjadi pilihan terbaik.

Skripsi yang berjudul “HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI PADA PERUSAHAAN BATIK TULIS HARJONO DI SRAGEN” ini peneliti susun guna melengkapi salah satu tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dengan segala kerendahan hati, peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh sempurna dan tidak menuntut kemungkinan membutuhkan begitu banyak saran dan kritikan yang bersifat membangun yang dapat membantu penulis untuk menyusun karya ini dengan lebih sempurna lagi diwaktu yang akan datang. Maka tidaklah berlebihan apabila peneliti juga berkenan menyampaikan rasa terima kasih yang tulis kepada semua pihak yang telah banyak membantu penulisan dalam skripsi ini hingga selesai kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiatji selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Drs. H. Sofyan Anif, M.Si., selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Drs. H. Djalal Fuadi, M.M., selaku Ketua Jurusan Ilmu Pendidikan Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta
4. Drs. H. Djalal Fuadi, MM., dan Drs. Sabar Narimo, MM., M.Pd., selaku Pembimbing I dan Pembimbing II, disela-sela kesibukannya masih berkenan meluangkan waktu, pikiran, tenaga dalam memberikan petunjuk, arahan, bimbingan dan saran-saran mulai dari awal sampai dengan terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Harjono sebagai pimpinan perusahaan Batik Tulis Harjono, beserta staf karyawan yang telah membantu peneliti dalam perolehan data guna penyusunan skripsi ini.
6. Adik-adiku tercinta Novi, Rika, Lusi dan Fery terimakasih atas kebersamaan dan kasih sayangnya.
7. Teman-teman Pendidikan Ekonomi Akuntansi angkatan 2003 terutama kelas C, makasih atas kerjasamanya.
8. Keluarga besar HMJ Jurusan Ekonomi Akuntansi terima kasih atas dukungannya.
9. Mas Teguh dan Mas Arief makasih atas bantuannya.
10. Teman-teman serta adik-adik ku di Krama Indah makasih atas kebersamaannya

11. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik langsung maupun tidak langsung.

Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih dan semoga penulisan ini bermanfaat bagi pembaca khususnya dan bagi dunia pengetahuan pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, September 2006

Penulis

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| ABSTRAK | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Pembatasan Masalah | 6 |
| C. Perumusan Masalah | 7 |
| D. Tujuan Penelitian | 7 |
| E. Manfaat Penelitian | 7 |
| F. Sistematika Skripsi | 8 |

| | | |
|---------|---|----|
| BAB II | TINJAUAN PUSTAKA | 10 |
| | A. Motivasi Berprestasi | 10 |
| | B. Kerangka Penelitian | 36 |
| | C. Hipotesis | 37 |
| BAB III | METODE PENELITIAN | 39 |
| | A. Metode Penelitian | 39 |
| | B. Teknik Pengumpulan Data | 43 |
| | C. Analisis Data | 51 |
| BAB IV | PENYAJIAN ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN | 54 |
| | A. Deskripsi Umum | 54 |
| | 1. Sejarah dan Perkembangan Perusahaan | 54 |
| | 2. Bentuk dan Struktur Organisasi | 56 |
| | 3. Personalia | 60 |
| | 4. Produksi dan Proses Produksi | 61 |
| | 5. Pemasaran | 64 |
| | B. Pelaksanaan Uji Coba (<i>Try Out</i>) Angket | 64 |
| | 1. Uji Validitas Angket | 65 |
| | 2. Uji Reliabilitas Angket | 67 |
| | C. Penyajian Data..... | 67 |
| | D. Pengujian Persyaratan Analisis | 69 |
| | 1. Uji Normalitas | 69 |
| | 2. Uji Linieritas | 70 |

| | |
|--|----|
| E. Analisis Data | 70 |
| 1. Analisis Korelasi | 70 |
| 2. Pengujian Uji t | 71 |
| F. Pengujian Hipotesis | 72 |
| G. Pembahasan | 73 |
| BAB V KESIMPULAN, IMPLEMENTASI DAN SARAN | 75 |
| A. Kesimpulan | 75 |
| B. Implementasi Hasil Penelitian | 75 |
| C. Saran | 76 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel No.

| | |
|---|----|
| 4.1. Rangkuman Hasil uji validitas dan skor angket persepsi karyawan terhadap promosi jabatan | 65 |
| 4.2. Rangkuman Hasil Uji Validitas Skor Angket Motivasi Berprestasi | 66 |
| 4.3. Rangkuman Hasil Uji Normalitas Data | 69 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar No. | Halaman |
|--|---------|
| IV.1. Struktur Organisasi Perusahaan Batik Harjono | 57 |
| IV.2. Proses Produksi | 63 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Angket Penelitian
2. Hasil Try Out Angket
3. Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Persepsi Karyawan terhadap Promosi Jabatan
4. Uji Validitas dan Reliabilitas Angket Motivasi Berprestasi.
5. Hasil Skor Angket Penelitian Tentang Hubungan Persepsi Karyawan Terhadap Promosi Jabatan
6. Hasil Skor Angket Penelitian Tentang Motivasi Berprestasi
7. Uji Normalitas Data Variabel Persepsi Karyawan Terhadap Promosi Jabatan
8. Uji Normalitas Data Variabel Motivasi Berprestasi
9. Uji Linieritas Data X-Y
10. Analisis Korelasi
11. Tabel r Product Moment
12. Daftar Tabel t_{test}
13. Surat Pengantar Ijin Research
14. Surat Bukti Ijin Research
15. Surat Permohonan Menjadi Konsultan I
16. Surat Permohonan Menjadi Konsultan II

ABSTRAK

HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP PROMOSI JABATAN DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI PADA PERUSAHAAN TULIS HARJONO DI SRAGEN

Kris Setianingsih, A. 210 030117. Jurusan Pendidikan Ekonomi Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2006.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya dan seberapa besar hubungan antara persepsi karyawan terhadap promosi jabatan dengan motivasi berprestasi karyawan perusahaan Batik Tulis Harjono di Sragen.

Jenis penelitian ini adalah penelitian diskriptif yang bermaksud melakukan pengujian hipotesis. Penelitian ini berlokasi di perusahaan Batik Tulis Harjono Sragen. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan Batik Tulis Harjono yang berjumlah 100. Sampel yang diambil adalah seluruh karyawan sehingga penelitiannya adalah penelitian populasi. Teknik pengambilan sampel dengan non random sampling dengan purposive sampling. Data yang diperlukan diperoleh melalui angket. Angket yang digunakan sebelumnya diuji dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi product moment.

Hasil analisis korelasi memperoleh persepsi karyawan terhadap promosi jabatan berhubungan dan berpengaruh positif dengan motivasi berprestasi. Hal ini terbukti dari hasil uji z yang memperoleh thitung = 2,946 yang diterima pada taraf signifikan 5%.

Kata Kunci: persepsi karyawan terhadap promosi jabatan motivasi berprestasi.

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. H. Djalal Fuadi, MM.

Drs. H. Sabar Narimo, MM. MPd.

Mengetahui
Dekan,

Drs. H. Sofyan Anif, M.Si.