

**ANALISIS PERBEDAAN MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA  
DILIHAT DARI JENIS KELAMIN (GENDER) PADA STAF KANTOR  
DI PT. BATIK DANAR HADI SURAKARTA**

SKRIPSI

Untuk memenuhi persyaratan  
Guna mencapai derajat Sarjana S-1  
Pendidikan Akuntansi



Disusun Oleh :

**RIZKY SETYANINGSIH**  
**A. 210 030 118**

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2007**

**PERSETUJUAN**

**ANALISIS PERBEDAAN MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA  
DILIHAT DARI JENIS KELAMIN (GENDER) PADA STAF KANTOR  
DI PT. BATIK DANAR HADI SURAKARTA**

Diajukan Oleh :

**Nama : Rizky Setyaningsih**

**NIM : A. 210 030 118**

Telah disetujui dan disyahkan oleh Pembimbing I dan Pembimbing II

Untuk dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Skripsi

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II

(DR. Yetty Sardjono, M. Si)  
Tanggal Persetujuan :

(Drs. H. Djalal Fuadi, MM)  
Tanggal Persetujuan :

**PENGESAHAN**

**ANALISIS PERBEDAAN MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA  
DILIHAT DARI JENIS KELAMIN (GENDER) PADA STAF KANTOR  
DI PT. BATIK DANAR HADI SURAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

**RIZKY SETYANINGSIH**  
**A. 210 030 118**

Telah dipertahankan di Dewan Penguji  
Pada tanggal : 12 Januari 2007  
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Dr. Yetty Sarjono, M. Si. ( )
2. Drs. H. Djalal Fuadi, MM. ( )
3. Drs. Joko Suwandi, SE. ( )

Surakarta, Januari 2007  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Dekan

**Drs. H. Sofyan Anif, M. Si**  
**NIK. 547**

## **PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar Kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, Desember 2006

Rizky Setyaningsih  
A. 210 030 118

## PERSEMBAHAN

Karya kecilku ini kupersembahkan kepada :

1. Allah SWT yang mana telah memberikan rahmat dan hidayah – Nya kepadaku dan yang telah membimbingku ke jalan yang benar.
2. Ayah dan Ibu tercinta yang telah membesarkanku dan memberikan semangat hidup agar ku dapat menghadapi semua rintangan dalam hidupku, serta memberikan semua kasih sayangnya kepadaku juga telah memberikan banyak petuah hidup untukku.
3. Kedua adikku Rizal dan Jefri yang senantiasa membantuku dan memberikan dorongan semangat kepadaku, aku sayang kalian semua.
4. Teman – temanku Esti, Mustika, Ravika, Agustin, Zahroh dan Mbak Wiwik yang telah memberikan semangat padaku dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Teman – teman kelas C Angkatan 2003 Pendidikan Akuntansi yang telah bersama – sama menimba ilmu dan berbagi rasa senang dan susah.
6. Almamaterku yang tercinta.

## MOTTO

*“ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah kamu berharap”*

*(Q. S Alam Nasyrat : 6-8)*

**“ Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, boleh jadi (pula) kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu. Sesungguhnya Allah Maha Mengetahui, sedangkan kamu tidak mengetahuinya”**

**(Q. S Al - Baqarah : 216)**

*“ Seorang kawan yang mendampingi Anda pada saat kesusahan lebih baik daripada seribu kawan yang mendampingi Anda pada saat kebahagiaan”*

*(Penulis)*

**“ Harapan adalah lilin yang menerangi alam yang gelap gulita dan putus asa adalah titik hitam di alam yang terang benderang”**

**(Penulis)**

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan karunia, rahmat, taufiq serta hidayah – Nya. Akhirnya penelitian skripsi dengan judul “ANALISIS PERBEDAAN MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA DILIHAT DARI JENIS KELAMIN (GENDER) PADA STAF KANTOR DI PT. BATIK DANAR HADI SURAKARTA” dapat terselesaikan walaupun mengalami berbagai hambatan dan cobaan, namun berkat dorongan bimbingan, arahan dan bantuan berbagai pihak, semua hambatan tersebut dapat terlewatkan.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya, terutama kepada :

1. Bapak Drs. H. Sofyan Anif, M. Si selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. H. Djalal Fuadi, MM selaku Kepala Jurusan Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta sekaligus selaku Pembimbing Akademik serta Pembimbing II yang penuh kesabaran memberikan petunjuk dan pengarahan sehingga skripsi ini bisa selesai.
3. Bapak DR. Yetty Sardjono, M. Si selaku Pembimbing I yang penuh kesabaran memberikan bimbingan dan pengarahan hingga dapat terselesaikannya penyusunan skripsi ini.

4. Semua Bapak/Ibu Dosen Jurusan Pendidikan Akuntansi yang telah mengajarkan beberapa ilmu penting yang menjadi syarat dasar bagi saya untuk menyusun skripsi.
5. Bapak Adji Wibowo, SH selaku Manajer Umum dan Personalia PT. Batik Danar Hadi Surakarta yang telah memberikan ijin untuk penelitian skripsi ini.
6. Seluruh Staf kantor PT. Batik Danar Hadi Surakarta yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu kelancaran skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bantuan pihak – pihak yang tersebut di atas, skripsi ini tidak akan pernah terselesaikan. Semoga hasil penelitian ini bermanfaat bagi para pembaca.Amin.

*Wassalamu 'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, Desember 2006

Penulis



## DAFTAR ISI

|                                   | Halaman |
|-----------------------------------|---------|
| HALAMAN JUDUL .....               | i       |
| HALAMAN PRSETUJUAN .....          | ii      |
| HALAMAN PENGESAHAN .....          | iii     |
| HALAMAN PERNYATAAN .....          | iv      |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....         | v       |
| HALAMAN MOTTO .....               | vi      |
| KATA PENGANTAR .....              | vii     |
| DAFTAR ISI .....                  | ix      |
| DAFTAR TABEL .....                | xii     |
| DAFTAR GAMBAR .....               | xiii    |
| ABSTRAKSI .....                   | xiv     |
| BAB I    PENDAHULUAN .....        | 1       |
| A. Latar Belakang Masalah .....   | 1       |
| B. Pembatasan Masalah .....       | 5       |
| C. Perumusan Masalah .....        | 6       |
| D. Tujuan Penelitian .....        | 6       |
| E. Manfaat Penelitian .....       | 6       |
| F. Sistematika Penulisan .....    | 7       |
| BAB II    LANDASAN TEORI .....    | 8       |
| A. Gender .....                   | 8       |
| 1. Pengertian <i>Gender</i> ..... | 8       |

|         |   |    |
|---------|---|----|
|         | 2. Teori – Teori Mengenai <i>Gender</i> .....             | 9  |
|         | 3. Perbedaan <i>Gender</i> Melahirkan Ketidakadilan ..... | 14 |
|         | B. Motivasi .....   | 15 |
|         | 1. Pengertian Motivasi .....                              | 15 |
|         | 2. Indikator Motivasi .....                               | 16 |
|         | 3. Teori – Teori Motivasi .....                           | 16 |
|         | C. Kepuasan Kerja .....                                   | 23 |
|         | 1. Pengertian Kepuasan Kerja .....                        | 23 |
|         | 2. Indikator Kepuasan Kerja .....                         | 24 |
|         | 3. Teori Kepuasan Kerja .....                             | 25 |
|         | D. Kerangka Pemikiran.....                                | 28 |
|         | E. Hipotesis .....  | 29 |
| BAB III | METODE PENELITIAN .....                                   | 30 |
|         | A. Jenis Penelitian .....                                 | 30 |
|         | B. Tempat dan Waktu Penelitian .....                      | 31 |
|         | C. Populasi, Sampel dan Sampling Penelitian .....         | 31 |
|         | D. Variabel Penelitian .....                              | 32 |
|         | E. Jenis Data dan Metode Pengumpulan Data .....           | 33 |
|         | F. Teknik Analisis Data .....                             | 36 |
| BAB IV  | ANALISI HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....             | 41 |
|         | A. Latar Belakang Perusahaan .....                        | 41 |
|         | 1. Sejarah dan Perkembangan Perusahaan .....              | 41 |
|         | 2. Struktur Organisasi .....                              | 43 |

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| 3. Aspek Personalia .....      | 48 |
| 4. Aspek Produksi .....        | 51 |
| 5. Aspek Pemasaran .....       | 52 |
| B. Penyajian Data .....        | 55 |
| C. Analisis Data .....         | 57 |
| 1. Uji Validitas Data .....    | 57 |
| 2. Uji Reliabilitas Data ..... | 59 |
| D. Pengujian Hipotesis .....   | 60 |
| E. Pembahasan .....            | 61 |
| BAB V PENUTUP .....            | 64 |
| A. Kesimpulan .....            | 64 |
| B. Saran .....                 | 64 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

| Tabel                                       | Halaman |
|---|---------|
| Tabel III. 1 Interpretasi Nilai r .....     | 38      |
| Tabel IV.1 Data Identitas Responden .....   | 56      |
| Tabel IV. 2 Deskriptif Statistik .....      | 57      |
| Tabel IV. 3 Hasil Uji Validitas .....       | 58      |
| Tabel IV. 4 Hasil Uji Reliabilitas .....    | 59      |
| Tabel IV. 5 Hasil Pengujian Hipotesis ..... | 60      |

## DAFTAR GAMBAR

| Gambar   | Halaman |
|--|---------|
| Gambar II. 1 Hierarki Teori Kebutuhan oleh Maslow .....              | 18      |
| Gambar II. 2 Motivasi Content Theory .....                           | 20      |
| Gambar II. 3 Teori Proses Penguatan .....                            | 21      |
| Gambar II. 4 Model Teori Harapan oleh Vroom's .....                  | 23      |
| Gambar IV.1 Struktur Organisasi PT. Batik Danar Hadi Surakarta ..... | 44      |

## ABSTRAKSI

### ANALISIS PERBEDAAN MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA DILIHAT DARI JENIS KELAMIN (GENDER) PADA STAF KANTOR DI PT. BATIK DANAR HADI SURAKARTA

**Rizky Setyaningsih, A. 210 030 118, Jurusan Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2006.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan tingkat motivasi berdasarkan jenis kelamin (*gender*) pada staf kantor PT. Batik Danar Hadi Surakarta dan perbedaan tingkat kepuasan kerja berdasarkan jenis kelamin (*gender*) pada staf kantor PT. Batik Danar Hadi Surakarta.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah model komparatif yaitu untuk membandingkan tingkat motivasi dan tingkat kepuasan kerja antara staf pria dan staf wanita di PT. Batik Danar Hadi Surakarta. Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu jenis kelamin (*gender*), sedangkan variabel terikatnya yaitu motivasi dan kepuasan kerja. Teknik pengumpulan data menggunakan metode angket dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis *Independent Sample t-test*.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa data perbedaan motivasi antara staf pria dan wanita diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 1,143 dengan *p-value* sebesar 0,259 ( $p > 0,05$ ), sedangkan  $t_{tabel}$  pada taraf signifikansi 5% adalah 2,01, sehingga  $H_0$  diterima. Artinya tidak terdapat perbedaan motivasi antara staf pria dan staf wanita. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi para staf kantor PT. Batik Danar Hadi Surakarta tidak dapat dibedakan oleh adanya perbedaan gender. Data perbedaan kepuasan kerja antara staf pria dan staf wanita diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 1,032 dengan nilai *p-value* sebesar 0,308 ( $p > 0,05$ ), sedangkan  $t_{tabel}$  pada taraf signifikansi 5% adalah 2,01, sehingga  $H_0$  diterima. Artinya tidak terdapat perbedaan kepuasan kerja staf pria dan staf wanita. Hal ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja staf kantor PT. Batik Danar Hadi Surakarta relatif sama.

**Kata Kunci** : Jenis Kelamin (*Gender*), Motivasi, Kepuasan Kerja