

**PENGARUH UPAH DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP SEMANGAT
KERJA KARYAWAN PADA CV. CAHYO NUGROHO JATI DI
SUKOHARJO**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Guna mencapai derajat Sarjana S-1

Jurusan Pendidikan Akuntansi



Diajukan Oleh:

DINAR NOVITA SARI
A 210030116

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2006

PERSETUJUAN

PENGARUH UPAH DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA CV. CAHYO NUGROHO JATI DI SUKOHARJO

Diajukan Oleh:

DINAR NOVITA SARI
A210030116

Telah disetujui dan disahkan oleh Pembimbing I dan Pembimbing II untuk dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Mengetahui,

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. H. Harsono, M.S.

Drs. H. Djalal Fuadi, M.M.

PENGESAHAN
PENGARUH UPAH DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP SEMANGAT
KERJA KARYAWAN PADA CV. CAHYO NUGROHO JATI DI
SUKOHARJO.

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

DINAR NOVITA SARI
A210030116

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal, 13 Desember 2006

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Susunan Dewan Penguji:

1. Dr. H. Harsono, M.S. ()
2. Drs. H. Djalal Fuadi, M.M. ()
3. Drs. Nur Chusni, M.Ag ()

Surakarta, 13 Desember 2006

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan,

Drs. Sofyan Anif, M.Si
NIK. 547

MOTTO

1. Selalu Akan Ada Hari Esok Yang Lebih Baik Dari Hari Ini.
2. Pandanglah Cita-Citamu Dengan Mendongak Keatas Dan Jalani Hidupmu Dengan Melihat Kebawah.
3. Jangan Ingin Jadi Manusia Yang Sempurna, Jadilah Manusia Yang Bisa Menyempurnakan.

Penulis

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya ini untuk :

1. Bapak dan Ibu yang tercinta
2. Adikku yang tersayang
3. Sayangku yang paling mengerti aku dan yang selalu menyertaiku
4. Sahabat-sahabatku terkasih
5. Almameterku

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak dikemudian hari terbukti ada ketidak benaran dalam pernyataan saya diatas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, Oktober 2006

Dinar Novita Sari
NIM: A210030116

KATA PENGANTAR



Assalamu'alikum wr. wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis, Sholawat serta salam semoga tercurah untuk junjungan kita Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi guna melengkapi salah satu tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta dengan judul :

“PENGARUH UPAH DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA CV. CAHYO NUGROHO JATI DI SUKOHARJO.”

Penulisan Skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya dukungan dan bantuan baik moral maupun spiritual, lahir maupun batin, langsung maupun tidak langsung.

Dengan segenap kerendahan dan ketulusan hati, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Drs. Sofyan Anif, M.Si selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. H Djalal Fuadi, M.M. selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Dr. H Harsono, M.S. selaku Dosen Pembimbing, disela-sela kesibukannya masih berkenan meluangkan waktu, pikiran, tenaga dalam memberikan petunjuk, arahan, bimbingan dan saran-saran dari awal sampai dengan terselesainya penyusunan skripsi ini.
4. Segenap Dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, khususnya dosen yang telah membekali ilmu pengetahuan pada penulis.
5. Bapak Pimpinan dan Bambang Taufik Iriyanto selaku Pimpinan Personalia dan Umum CV. Cahyo Nugroho Jati Sukoharjo beserta staf karyawan yang telah membantu penulis dalam perolehan data guna penyusunan skripsi ini.
6. Seluruh rekan-rekan yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna, dengan tangan terbuka, penulis menerima segala kritik dan saran yang membangun. Akhirnya semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis sendiri maupun pada pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Surakarta, Oktober 2006

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
DAFTAR ABSTRAK.....	xvii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah	11
C. Rumusan Masalah.....	11
D. Tujuan Penelitian.....	12
E. Manfaat Penelitian	12
F. Sistematika Skripsi	13
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Semangat Kerja	15

1. Definisi Semangat Kerja.....	15
2. Indikator Semangat Kerja.....	16
B. Jaminan Sosial.....	25
1. Definisi Jaminan Sosial.....	25
2. Indikator Jaminan Sosial.....	26
C. Upah	31
1. Definisi Upah.....	31
2. Indikator Upah.....	32
D. Pengaruh Upah dan Jaminan Sosial terhadap Semangat Kerja Karyawan.....	38
E. Hipotesis.....	40
BAB III. METODE PENELITIAN.....	42
A. Metode Penelitian.....	42
B. Obyek Penelitian..	43
C. Teknik Pengumpulan Data	46
D. Teknik Uji Prasyarat Analisis.....	50
E. Teknik Penyajian Data.....	51
F. Teknik Analisis Data.....	56
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
A. Gambaran Umum CV. Cahyo Nugroho Jati.....	65
B. Hasil Analisis Data Uji Coba (Try Out).....	87
C. Hasil Uji Persyaratan Analisis.....	91
D. Penyajian Data.....	94

E. Hasil Analisis Data.....	100
F. Interpretasi.....	112
BAB V PENUTUP.....	115
A. Kesimpulan.....	115
B. Saran.....	115

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Gambar Kerangka Pemikiran.....	40
4.1 Struktur Organisasi CV. Cahyo Nugroho Jati Sukoharjo.....	70
4.2 Proses Produksi CV. Cahyo Nugroho Jati Sukoharjo	85
4.3 Grafik Distribusi Frekuensi Upah (X1).....	95
4.4 Grafik Distribusi Frekuensi Jaminan Sosial (X2).....	97
4.5 Grafik Distribusi Frekuensi Semangat Kerja (Y).....	99

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3. 1 Kisi-kisi Kuesioner /Angket.....	47
3. 2 Distribusi Frekuensi.....	52
4. 1 Uji Validitas Upah (X_1).....	88
4. 2 Uji Validitas Jaminan Sosial (X_2).....	89
4. 3 Uji Validitas Semangat Kerja (Y).....	89
4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Masing-masing Variabel.....	91
4. 5 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogrov-Smirnov</i>	92
4. 6 Hasil Uji Linearitas Variabel Upah terhadap Variabel Semangat Kerja.....	93
4. 7 Hasil Uji Linearitas Variabel Jaminan Sosial terhadap Variabel Semangat Kerja.....	93
4. 8 Distribusi Frekuensi Upah (X_1).....	94
4. 9 Distribusi Frekuensi Jaminan sosial (X_2).....	96
4.10 Distribusi Frekuensi Semangat Kerja (Y).....	98
4.11 Hasil Analisis Korelasi <i>Product Moment</i> (X_1, X_2).....	100
4.12 Hasil Analisis Korelasi <i>Product Moment</i> (X_1, Y).....	101
4.13 Hasil Analisis Korelasi <i>Product Moment</i> (X_2, Y).....	101
4.14 Hasil Analisis Korelasi Parsial (Y, X_1).....	102
4.15 Hasil Analisis Korelasi Parsial (Y, X_2).....	103
4.16 Hasil Analisis Korelasi Berganda.....	104

4.17 Hasil Uji Regresi Berganda.....	104
4.18 Hasil Uji F.....	109
4.19 Hasil Uji R^2	110
4.20 Hasil Uji SE, SR Metode <i>Stepwise</i>	111

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 : Angket penelitian
2. Lampiran 2 : Hasil *try out* angket
3. Lampiran 3 : Uji Validitas dan Reliabilitas dari *try out* angket variabel upah
4. Lampiran 4 : Uji Validitas dan Reliabilitas dari *try out* angket variabel
jaminan sosial
5. Lampiran 5 : Uji Validitas dan Reliabilitas dari *try out* angket variabel
semangat kerja
6. Lampiran 6 : Hasil skor angket penelitian tentang upah, jaminan sosial dan
semangat kerja
7. Lampiran 7 : Uji Validitas dan Reliabilitas dari angket variabel upah
8. Lampiran 8 : Uji Validitas dan Reliabilitas dari angket variabel jaminan sosial
9. Lampiran 9 : Uji Validitas dan Reliabilitas dari angket variabel semangat
kerja
10. Lampiran 10: *Frequencies for Descriptive Analysis*
11. Lampiran 11: *Histogram*
12. Lampiran 12: *Oneway for Linearity*
13. Lampiran 13: *Correlations Product Moment*
14. Lampiran 14: *Partial Correlations*
15. Lampiran 15: *Multiple Correlations*
16. Lampiran 16: *Regression Complete Model*
17. Lampiran 17: *Regression for SR and SE*

18. Lampiran 18: Tabel nilai t
19. Lampiran 19: *Tabel values of r product moment*
20. Lampiran 20: Tabel nilai F 0,05
21. Lampiran 21: Surat Keterangan dari perusahaan
22. Lampiran 22: Surat permohonan menjadi konsultan I
23. Lampiran 23: Surat permohonan menjadi konsultan II
24. Lampiran 24: Surat mohon ijin riset
25. Lampiran 25: Jadwal pembimbingan mahasiswa pembimbing I
26. Lampiran 26: Jadwal pembimbingan mahasiswa pembimbing II

ABSTRAK

PENGARUH UPAH DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA CV. CAHYO NUGROHO JATI DI SUKOHARJO

Dinar Novita Sari, A210 030 116, Jurusan Pendidikan Akuntansi, Fakultas
Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta,
2006, 116 halaman.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh secara individu maupun bersama-sama antara upah dan jaminan sosial terhadap semangat kerja karyawan CV. Cahyo Nugroho Jati di Sukoharjo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan maksud memperoleh data yang berbentuk angka dan strategi penelitian yang digunakan adalah penelitian survey yaitu data yang dipelajari adalah dari data sampel yang diambil dari populasi. Penelitian ini berlokasi di CV. Cahyo Nugroho Jati Sukoharjo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Cahyo Nugroho Jati Sukoharjo yang berjumlah 500 orang. Sampel yang diambil berjumlah 100 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *random sampling*. Data yang diperlukan diperoleh melalui angket. Angket yang digunakan sebelumnya diuji dengan uji Validitas dan uji Reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis korelasi *Product Moment 2* variabel, analisis korelasi parsial, analisis korelasi berganda, uji regresi berganda, uji t, uji F, koefisien determinasi, SE dan SR.

Hasil analisis dari ketiga korelasi tersebut menunjukkan bahwa r_{hitung} adalah mendekati 1 yang menunjukkan adanya hubungan yang kuat antara upah, jaminan sosial dan semangat kerja karyawan. Sedangkan dari uji regresi berganda diperoleh persamaan $Y=1,837+0,290X_1+0,666X_2+e$.

Dari uji t diketahui bahwa untuk variabel upah $t_{hitung}>t_{tabel}(5,173>1,661)$, jaminan sosial $t_{hitung}>t_{tabel}(10,741>1,661)$ yang artinya secara individu upah dan jaminan sosial berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan. Dari uji F diperoleh bahwa $F_{hitung}>F_{tabel}(140,427>3,07)$ yang diterima pada taraf signifikan 5%, upah dan jaminan sosial bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

Hasil uji R^2 sebesar 0,743 yang menunjukkan bahwa upah dan jaminan sosial mempunyai kontribusi pengaruh terhadap semangat kerja sebesar 74,3% sedangkan sisanya 25,7% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti. SE=74,3% dan SR=100%.

Kata Kunci: Upah, Jaminan Sosial, Semangat Kerja Karyawan