

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, UPAH DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MITRA SWALAYAN
BOYOLALI SELAMA MASA PANDEMI COVID-19**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Penyusunan Skripsi Jenjang Strata I Pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

DICKY PRIMADHIANTO

B100150329

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca dan mencermati Skripsi dengan Judul:

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, UPAH DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MITRA SWALAYAN
BOYOLALI SELAMA MASA PANDEMI COVID-19**

Yang ditulis dan disusun oleh:

DICKY PRIMADHIANTO

B100150329

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 26 April 2021

Dosen Pembimbing



Ir. Irmawati , S.E., M.Si

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Prof. Dr. Anton Agus Setvawan, S.E., M.Si.

NIK/NIDN: 829/0616087401

HALAMAN PENGESAHAN

**ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, UPAH DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MITRA SWALAYAN
BOYOLALI SELAMA MASA PANDEMI COVID-19**

Oleh:

DICKY PRIMADHANTO

B100150329

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Senin, 26 April 2021
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:


1. **Ir. Irmawati , S.E., M.Si**
(Ketua Dewan Penguji)
2. **Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D**
(Anggota I Dewan Penguji)
3. **Dr. Rini Kuswati, S.E., M.Si**
(Anggota II Dewan Penguji)

()
()
()

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta




Prof. Agus Setvawan, S.E., M.Si.
NIK/NIDN: 829/0616087401



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Dicky Primadhianto**

NIM : **B100150329**

Jurusan : **Manajemen**

Judul Skripsi : **Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mitra Swalayan Boyolali Selama Masa Pandemi Covid-19**

menyatakan bahwa dalam skripsi yang saya buat dan saya serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri dan publikasi ilmiah ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan sebelumnya untuk memperoleh gelar sarjana di perguruan tinggi. Seluruh sumber yang menjadi pendukung dalam karya saya ini telah dicantumkan sumbernya pada daftar pustaka. Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 26 April 2021

Penulis,

Dicky Primadhianto

MOTTO

1. Tiada doa yg lebih indah selain doa agar skripsi ini cepat selesai.
2. Saya datang, saya bimbingan, saya ujian, saya revisi dan saya menang.
3. Jadilah seperti karang di lautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali. Ingat hanya pada Allah apapun dan di manapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon.

PERSEMBAHAN

Dengan Menyebut Nama Allah SWT Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, Karya ini dipersembahkan sebagai rasa syukur, sayang, hormat cinta dan baktiku serta tanggung jawabku selama ini kepada:

- ❖ Allah SWT, Yang Maha Esa dan Maha Memberi. Dengan segala kuasanya telah memudahkan segala jalanku sehingga proses pembuatan karya ini dapat selesai.
- ❖ Bapak dan ibu serta keluarga tercinta dengan segala hormat dan baktiku, terimakasih atas kasih sayang, bimbingan, keikhlasan, dan rangkaian doamu yang tiada pernah putus dan semua yang telah engkau berikan kepadaku, semoga kudapat persembahkan sesuatu yang lebih berarti suatu saat nanti dan bisa membuat kalian bangga terhadap anakmu ini.
- ❖ Sahabat-sahabatku seperjuangan di FEB UMS dan teman-teman yang tak mungkin kusebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungan dan semangatnya.
- ❖ Almamater FEB UMS tercinta, tempat dimana memberikanku banyak pengetahuan dan mendapatkan banyak sahabat teman yang akan selalu mendukung dan melengkapi hari-hariku.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, upah dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Mitra Swalayan Boyolali selama masa pandemi Covid-19. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 karyawan Mitra Swalayan Boyolali dengan menggunakan *google form* untuk pengumpulan data. Teknik pengambilan sampel dengan metode *non probability sampling*. Teknik analisa data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Tidak ada pengaruh variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Mitra Swalayan, Boyolali selama pandemi Covid-19. 2) Ada pengaruh yang positif dan signifikan variabel upah terhadap kinerja karyawan Mitra Swalayan, Boyolali selama pandemi Covid-19. 3) Ada pengaruh yang positif dan signifikan variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Mitra Swalayan, Boyolali selama pandemi Covid-19.

Kata kunci : *Disiplin kerja, upah, lingkungan kerja, kinerja*

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline, wages and work environment on the employee performance of Mitra Swalayan Boyolali during the Covid-19 pandemic. This research is a type of quantitative research. The sample in this study amounted to 100 employees of Mitra Swalayan Boyolali using google form for data collection. The sampling technique used non probability sampling method. The data analysis technique uses multiple linear regression. The results of this study indicate that 1) There is no influence of work discipline variables on employee performance of Mitra Swalayan, Boyolali during the Covid-19 pandemic. 2) There is a positive and significant influence of wage variables on the employee performance of Mitra Swalayan, Boyolali during the Covid-19 pandemic. 3) There is a positive and significant influence of work environment variables on the employee performance of Mitra Swalayan, Boyolali during the Covid-19 pandemic.

Keywords: work discipline, wages, work environment, performance

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmad dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MITRA SWALAYAN BOYOLALI SELAMA MASA PANDEMI COVID-19 ”**.

Skripsi ini disusun dengan maksud untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan program kuliah strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta. Skripsi ini tidak tersusun tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak dalam bentuk moril maupun materil. Untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih dan rasa hormat kepada :

1. Bapak Dr Syamsudin, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Imronudin, SE, Msi P.hD., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ir. Irmawati, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan bijaksana telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
4. Seluruh Bapak dan Ibu dosen beserta staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah membimbing, mengarahkan dan membantu penulis menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Kedua Orang Tuaku, terimakasih banyak atas doa, nasihat, perhatian, semangat, serta kasih sayang yang besar dan tanpa batas waktu.
6. Semua pihak yang membantu sehingga terciptanya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan terdapat beberapa kekurangan. Oleh karena itu penulis berharap adanya masukan, kritik

maupun saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini juga bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 26 April 2021

Penulis

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and a vertical line extending downwards.

Dicky Primadhianto

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Landasan Teori.....	6
1. Kinerja Karwayan.....	6
2. Disiplin kerja.....	7
3. Upah.....	7
4. Lingkungan kerja.....	8
B. Penelitian Terdahulu.....	9
C. Kerangka Pemikiran.....	11
D. Hipotesis.....	12
BAB II METODE PENELITIAN.....	16
A. Jenis Penelitian.....	16

B. Definisi Operasional Variabel.....	16
C. Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	18
D. Jenis dan Sumber Data.....	19
E. Teknik Pengumpulan Data.....	19
F. Metode Analisis Data.....	20
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	26
A. Deskripsi Responden	26
B. Hasil Analisis Data	29
C. Uji Hipotesis	34
D. Pembahasan.....	40
BAB V PENUTUP.....	44
A. Kesimpulan	44
B. Keterbatasan Penelitian.....	44
C. Saran	45
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN.....	48

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	26
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	27
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	27
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	28
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	29
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variabel Upah	30
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	30
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	31
Tabel 4. 9 Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas.....	32
Tabel 4. 10 Hasil Uji Normalitas	32
Tabel 4. 11 Hasil Uji Multikolinieritas	33
Tabel 4. 12 Hasil Uji Heteroskedasitas	34
Tabel 4. 13 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	34
Tabel 4. 14 Hasil Uji t (Pengaruh Parsial)	35
Tabel 4. 15 Uji Koefisien Determinasi	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	12
-------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	48
Lampiran 2. Hasil Olah Data	51