ABSTRAK

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MUTU GADING TEKSTIL

Yunika Harmini, A. 210 020 032, Jurusan Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2006

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan serta untuk mengetahui faktor manakah yang paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Mutu Gading Tekstil.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif dengan tiga variabel bebas yaitu tingkat pendidikan (X_1), pengalaman kerja (X_2), dan motivasi kerja (X_3) sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel terikat (Y). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan staff dan non staff pada PT. Mutu gading tekstil yang berjumlah 332 orang. Sampel yang digunakan adalah 50 orang, diambil secara *random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode angket dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis regresi berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2).

Dari hasil analisis berganda diperoleh bahwa (1) tingkat pendidikan tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini terbukti dari nilai -1,980 = t_{hitung} (0,415) = 1,980; (2) Pengalaman kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini terbukti dari nilai t_{hitung} (4,458) > t_{tabel} (1,980); (3) Motivasi kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawn, hal ini terbukti dari nilai t_{hitung} (9,132) > t_{tabel} (1,980). Dari hasil uji F menunjukkan bahwa tingkat pendidikan, pengalaman kerja, dan motivasi kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan adalah signifikan, terbukti dari hasil perhitungan diperoleh nilai F_{hitung} (688,460) > F_{tabel} (2,80). Hasil analisis menunjukkan bahwa koefisien determinasi sebesar 0,978, artinya tingkat pendidikan, pengalaman kerja, dan motivasi kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 97,8%.

Kata kunci : tingkat pendidikan, pengalaman kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan, PT. Mutu Gading Tekstil

This document was created with Win2PDF available at http://www.daneprairie.com.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.