

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN DAN UPAH
TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN BATIK TULIS HARJONO DI SRAGEN**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Guna mencapai derajat Sarjana S-1
Pendidikan Akuntansi



Oleh:

DIAH KURNIASIH
A 210 030 034

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN DAN UPAH
TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN BATIK TULIS HARJONO DI SRAGEN**

: Disusun oleh

DIAH KURNIASIH
A. 210 030 034

Telah disetujui oleh

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. H. Sabar Narimo, MM. MPd.

Drs. H. Djalal Fuadi, MM.

PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN DAN UPAH
TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN BATIK TULIS HARJONO DI SRAGEN**

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

DIAH KURNIASIH
A 210 030 034

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Pada Tanggal, 05 Januari 2007
dan Dinyatakan telah Memenuhi Syarat

Susunan Dewan Penguji:

1. Drs. H. Sabar Narimo, MM, M.Pd. (_____)
2. Drs. H. Djalal Fuadi, MM. (_____)
3. Dr. Yetty Sarjono, M.Si. (_____)

Surakarta, 05 Januari 2007
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dekan,

Drs. H. Sofyan Anif, M.Si.
NIK. 547

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak dikemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, 2007

Diah Kurniasih
NIM. A 210 030 034

MOTTO

“Jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar

(QS. Al Baqoroh: 153)

“Banggalah dengan segala kekuranganmu dengan begitu kamu akan menghargai kelebihan yang ada padamu sekecil mungkin

(Kahlil Gibran)

“Kejujuran, tawakal dan ketabahan yang ditanamkan sejak dini merupakan dasar dalam memperjuangkan kehidupan

(Mansyur Pateda)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya sederhana ini kepada:

- Ibuku, Ibuku, Ibuku dan ayahku.
- Kakak dan adikku tersayang yang selalu memberi motivasi kepada penulis.
- Sahabat dan temanku semua
- 1444 trim's four your spirit
- 21 April-ku....
- Seseorang yang masih menjadi rahasia ilahi yang kelak menjadi pendamping hidupku.
- Almamaterku

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah rabbill alamin, puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah dan inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN DAN UPAH TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN DI BATIK TULIS HARJONO SRAGEN”.

Maksud dari penyusunan skripsi ini adalah guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana strata 1 Pendidikan Ekonomi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan atas bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, maka dengan rasa hormat penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. H. Sofyan Anif, M.Si., selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberi izin untuk menyusun skripsi ini.
2. Drs. H. Djalal Fuadi, M.M., selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta dan juga selaku pembimbing II yang telah dengan baik hati dan penuh keikhlasan dalam membimbing skripsi ini.

3. Drs. H. Sabar Narimo, MM, M.Pd., selaku pembimbing I yang telah memberikan petunjuk, bimbingan, bantuan dan pengarahan dengan penuh kesabaran dan keikhlasan dalam skripsi ini.
4. Bapak Dr. Yetty Sarjono, M.Si., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan kepada penulis selama menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Segenap dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Akuntansi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sebagai bahan penulisan skripsi sekaligus sebagai bekal yang bermanfaat bagi masa depan penulis.
6. Bapak Harjono selaku pimpinan perusahaan Batik Tulis Harjono yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian serta karyawan dan karyawatnya yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian.
7. Ayah dan ibu tercinta yang telah memberikan kasih sayang, perhatian dan dorongannya.
8. Kakak, adik dan seluruh keluarga besarku.
9. Teman seperjuanganku (Kris, Sulis, Lesti) terima kasih atas bantuannya selama ini.
10. Sodara/sodari SMU-ku (Ce2p, Imung, Alonx, Danang, Feri, Jamal, Seno) moga kebersamaan kita kekal selamanya.
11. Teman-teman kost Krama Indah (Dombret, Gemak, Itro, Ika Endut, Iteng, Dinot, Inul, Mb Hertin, Mama Fitri, Wati, Puji, Celin) dan semuanya canda tawa kalian sangat menyenangkan.
12. 1444 trim atas kebersamaan sesaatnya

13. Abraham Prihadi doaku selalu menyertaimu

14. Semua teman PEA '03 klas A dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga bantuannya merupakan amal shalih dihadapan Allah SWT. Penulis menyadari bahwa skripsi ini banyak kekurangannya karena keterbatasan kemampuan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari siapa saja untuk perbaikan lebih lanjut.

Akhirnya penulis mengharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 2007

Penulis

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN DAN UPAH TERHADAP MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN PADA PERUSAHAAN BATIK TULIS HARJONO DI SRAGEN

Diah Kurniasih, A. 210 030 034. Jurusan Pendidikan Ekonomi Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2006.

Tujuan penelitian ini: 1) Untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara persepsi karyawan terhadap motivasi berprestasi pada perusahaan Batik Tulis Harjono di Sragen; 2) Untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara upah dengan motivasi berprestasi karyawan pada perusahaan Batik Tulis Harjono di Sragen; 3) Untuk mengetahui secara bersama-sama hubungan antara persepsi karyawan dan upah terhadap motivasi berprestasi karyawan pada perusahaan Batik Tulis Harjono di Sragen.

Hipotesis dari penelitian ini adalah: 1) Ada hubungan yang positif antara persepsi karyawan dengan motivasi berprestasi karyawan pada perusahaan batik tulis Harjono di Sragen; 2) Ada hubungan yang positif antara upah dengan motivasi berprestasi karyawan pada perusahaan Batik Tulis Harjono di Sragen; 3) Ada hubungan yang positif antara persepsi karyawan dan upah dengan motivasi berprestasi karyawan pada perusahaan Batik Tulis Harjono di Sragen.

Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan yang berjumlah 100 orang. Penelitian diambil sampel dari populasi yaitu sebanyak 100 karyawan yang diambil dari karakteristik (sifat) populasi. Adapun penentuan sampel dengan menggunakan teknik non random sampling dengan cara purposive sampling. Metode penumpulan data dengan menggunakan metode dokumentasi, metode angket. Adapun jenis penelitian merupakan penelitian deskriptif. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis statistik dengan korelasi dan uji t.

Berdasarkan analisis data dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara persepsi karyawan terhadap upah dengan motivasi berprestasi. Hal ini dibuktikan dari hasil analisis yang memperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,722 > 1,990$), artinya besar kecilnya motivasi berprestasi ditentukan oleh persepsi karyawan terhadap upah yang diberikan oleh pimpinan perusahaan.

Kata Kunci: Persepsi, Upah, Motivasi Berprestasi.

Pembimbing I, Pembimbing II,

Drs. H. Sabar Narimo, MM. MPd.

Dekan,

Drs. H. Djalal Fuadi, MM.

Drs. H. Sofyan Anif, M.Si.

NIK. 547

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah	6
C. Perumusan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	7
F. Sistematika Skripsi	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Motivasi Kerja	9
2. Persepsi	20
3. Upah	24
4. Gaji	32
5. Hubungan Persepsi Karyawan dan Upah terhadap Motivasi Berprestasi	34
6. Kerangka Pemikiran	35
7. Hipotesis	36
BAB III METOD EPENELITIAN	37
A. Pengertian Metode Penelitian	37
B. Bentuk Metode Penelitian	37
C. Metode Penentuan Obyek Penelitian	38
1. Populasi	38
2. Sampel	38
3. Sampling	38
D. Variabel Penelitian	40
E. Data dan Sumber Data	40
F. Teknik Pengumpulan Data	41
G. Try Out Angket	45
1. Uji Validitas Angket	45
2. Uji Reliabilitas Angket	46

H. Uji Prasyarat Analisis	47
1. Uji Normalitas	47
2. Uji Linieritas regresi	49
I. Analisis Data	50
1. Uji Korelasi Berganda	50
2. Uji t	50
BAB IV PENYAJIAN ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	53
A. Deskripsi Umum	53
1. Sejarah dan Perkembangan	53
2. Bentuk dan Struktur Organisasi	55
3. Personalia	59
4. Produksi dan Proses Produksi	60
5. Pemasaran	63
B. Pelaksanaan Try out Angket	63
1. Uji Validitas Angket	64
2. Uji Reliabilitas Angket	66
C. Penyajian Data Variabel	66
D. Pengujian Persyaratan Analisis	68
1. Uji Normalitas	68
2. Uji Linieritas	69
E. Analisis Data	69
1. Analisis Korelasi	69
2. Uji t	70

F. Pengujian Hipotesis	71
G. Pembahasan	72
BAB V KESIMPULAN, IMPLEMENTASI DAN SARAN	76
A. Kesimpulan	76
B. Implementasi Hasil Penelitian	76
C. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Kisi-kisi angket	44
Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas	64
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas	65
Tabel 4.3. Uji Normalitas	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Hierarki Kebutuhan Moslow	15
Gambar 2.2. Kerangka Pemikiran	35
Gambar 4.1. Struktur Organisasi Batik Tulis Harjono	56
Gambar 4.2. Proses Produksi.....	62

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Angket Penelitian
- Lampiran 2. Data Try Out Upah, Motivasi Berprestasi
- Lampiran 3. Uji Validitas dan Reliabilitas Persepsi terhadap Upah (x)
- Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Berprestasi (Y)
- Lampiran 5. Hasil Angket Penelitian Persepsi Karyawan terhadap Upah
- Lampiran 6. Hasil Angket Penelitian Motivasi Berprestasi Karyawan
- Lampiran 7. Rekapitulasi Data Primer
- Lampiran 8. Data Persepsi terhadap Upah dan Motivasi Berprestasi
- Lampiran 9. Uji Normalitas Data Variabel Persepsi Karyawan terhadap Upah
- Lampiran 10. Uji Normalitas Data Variabel Motivasi Berprestasi
- Lampiran 11. Oneway
- Lampiran 12. Uji Hipotesis