

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
CV. MANGGALA JATI KLATEN**

SKRIPSI

**Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Pendidikan Ekonomi Akuntansi**



Disusun Oleh :

QUSNUL FATIMAH
A. 210 020 094

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

PERSETUJUAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA
CV. MANGGALA JATI KLATEN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

QUSNUL FATIMAH
A. 210 020 094

Disetujui untuk dipertahankan di hadapan

Dewan Penguji Skripsi Sarjana S-1

Mengetahui,

Pembimbing I

Pembimbing II

(Dr. H. Harsono, M.S)

(Drs. Sudarto HS, MM)

PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. MANGGALA JATI KLATEN

Oleh :

QUSNUL FATIMAH
A. 210 020 094

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal :
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. ()
2. ()
3. ()

Surakarta, 2007
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan

Drs. H. Sofyan Anif, M.Si.
NIK. 547

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat hanya atau pendapat yang pernah diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggungjawab sepenuhnya.

Surakarta, 2007

QUSNUL FATIMAH

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

(QS. Alam Nasyrah: 6)

“Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu. Dan sesungguhnya yang demikian itu sungguh berat bagi orang yang khusu’ (yaitu) orang yang meyakini bahwa mereka akan menemui Tuhannya dan bahwa mereka akan kembali pada-Nya”

(QS. Al Baqarah : 45-46)

“Kemarin adalah masa lalu dan masa lalu adalah sejarah yang dapat menjadikan contoh bagi kita. Hari ini adalah perjuangan untuk masa depan, masa depan adalah cita-cita”

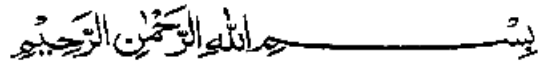
(Kahlil Gibran)

PERSEMBAHAN

Dengan kerendahan dan ketulusan hati, kupersembahkan karya ini untuk mereka yang sangat berarti dalam hidupku. Skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Ayah dan Ibu tercinta yang telah membesarkan dan mendidik dengan untaian doa dan kasih sayang yang selalu mengiringi setiap langkahku.
2. Kakek dan Nenek tersayang yang telah memberikan dorongan moral dan spiritual dalam meraih cita-citaku
3. Adikku yang telah berbagi kebersamaan dan kasih sayang.
4. Teman-temanku yang telah memberikan dukungan, do'a, sehingga mampu memacu semangatku untuk berprestasi.
5. Almaterku. Semoga karya ini sebuah awal suksesanku.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. MANGGALA JATI KLATEN”**. Dalam menyusun skripsi ini, penulis senantiasa mendapat bimbingan, bantuan dan petunjuk dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Sofyan Anif, M.Si., selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberikan surat izin research.
2. Bapak Drs. H. Djalal Fuadi, MM., selaku Ketua Jurusan Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang dengan Ikhlas memberikan bimbingan, dorongan, dan kemudahan kepada penulis.
3. Bapak Dr. H. Harsono, MS., selaku Pembimbing I yang telah banyak membantu, membimbing dan memberikan saran, masukan, sampai selesainya penyusunan skripsi ini.

4. Bapak Drs. Sudarto, HS, MM selaku Pembimbing II yang telah banyak membantu, membimbing dan memberikan saran, masukan, sampai selesainya penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Djumali MPd, selaku Pembimbing Akademik yang dengan sabar memberi bimbingan selama penulis kuliah di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan.
7. Bapak Wiyadi selaku pimpinan CV. Manggala Jati yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
8. Mbak Titik,. selaku karyawan CV. Manggala Jati yang telah membantu dalam proses penelitian serta memberikan data-data yang diperlukan.
9. Seluruh pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu kelancaran penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna ini karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan. Akhir kata, semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat bagi khasanah keilmuan yang telah ada. Amin.

Wassalamualaikum. Wr. Wb.

Surakarta, Januari 2007

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GRAFIK	xiii
ABSTRAKSI.....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah.....	9
C. Perumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian	11
F. Sistematika Skripsi.....	11
BAB II. LANDASAN TEORI	
A. Kepuasan Kerja.....	13

B. Kepemimpinan Transformasional.....	17
C. Motivasi Kerja.....	21
D. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja.....	24
E. Kerangka Pemikiran	25
G. Hipotesis.....	26
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	28
B. Strategi Penelitian.....	28
C. Obyek Penelitian	29
D. Variabel Penelitian.....	31
E. Metode Pengumpulan Data.....	33
F. Uji Instrumen.....	34
G. Uji Prasarat Analisis	37
H. Penyajian Data.....	39
I. Analisis Data.....	42
BAB IV. HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	49
B. Uji Coba Instrumen	52
C. Penyajian Data	52
D. Uji Instrumen	58

E. Uji Prasarat Analisis.....	62
F. Analisis Data.....	64
G. Pembahasan.....	70
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	72
B. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III. 1. Kisi-kisi Angket.....	33
Tabel IV.1. Data Interval Kelas Variabel Kepuasan Kerja.....	57
Tabel IV.2. Data Interval Kelas Variabel Kepemimpinan Transformasional	58
Tabel IV.3. Data Interval Kelas Variabel Motivasi Kerja.....	59
Tabel IV.4 Deskriptif Statistik.....	60
Tabel IV.5 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	63
Tabel IV.6 Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	64
Tabel IV.7 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	65
Tabel IV.8 Uji Reliabilitas.....	66
Tabel IV.9 Uji Normalitas	67
Tabel IV.10 Korelasi Product Moment	69
Tabel IV.11 Korelasi Parsial dan Korelasi Berganda.....	70
Tabel IV.12 Tabel Uji F.....	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar IV.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	51
Gambar IV.2 Proses produksi perusahaan meubel CV. Manggala Jati Klaten	56
Gambar IV.3 Deskriptif Statistik Variabel Kepuasan Kerja.....	61
Gambar IV.4 Deskriptif Statistik Variabel Kepemimpinan Transformasional	62
Gambar IV.5 Deskriptif Statistik Variabel Motivasi Kerja.....	62

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. MANGGALA JATI KLATEN

Qusnul Fatimah, A. 210 020 094. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Manggala Jati Klaten.

Penelitian ini termasuk penelitian survey dalam penelitian ini digunakan metode deskriptif kuantitatif. populasi dalam penelitian ini adalah \pm 430 karyawan CV. Manggala Jati di Klaten. Teknik Random Sampling digunakan dalam penelitian ini.

Dalam penelitian ini diketahui bahwa Gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Manggala Jati Klaten adalah terbukti dengan nilai uji F_{hitung} sebesar 35.048 dan F_{tabel} adalah 3.07 jadi $35.048 > 3.07$. Gaya kepemimpinan transformasional secara parsial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Manggala Jati Klaten adalah terbukti dengan nilai koefisien regresi pengaruh positif gaya kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 0.289, didukung nilai t_{hitung} pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja sebesar 2.371 sementara nilai t_{tabel} sebesar 1.980 atau ($2.371 > 1.980$). Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Manggala Jati Klaten adalah terbukti dengan nilai koefisien regresi sebesar 0.527, serta dukungan t_{hitung} pengaruh positif motivasi kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 5.097 sementara nilai t_{tabel} sebesar 1.980 atau ($5.097 > 1.980$). Sumbangan Relatif dari variabel kepemimpinan transformasional (X_1) terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 35.4%. Sementara Sumbangan Relatif dari variabel motivasi kerja terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 64.6%. Sumbangan Efektif dalam penelitian ini kepuasan kerja didukung oleh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja sebesar 41.8% sementara sisanya yaitu 58.2% kepuasan kerja ditentukan oleh variabel lain.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, motivasi dan kepuasan kerja

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.