

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Okpriansya, Yogi (2017) *Pengaruh Motivasi dan Budaya organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Usaha Pempek Honey Palembang*. Proposal. Palembang : Program Manajemen SDM. Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen(Pendekatan Kuantitatif Kualitatif, Kombinasi, Penelitian Tindakan dan Penelitian Evaluasi)*. Edisi Keenam. Bandung: CV Alfabeta.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Jakarta: Penerbit Rajawali Pers PT. RajaGrafindo Persada.
- Abner Naa. 2017, *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni*.
- Fernando Reihard Tjiarata. 2017 “*Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Karyawan PT. Sabar Ganda Manado*”, Jurnal EMBA Vol.5 No.2 juni 2017, Hal 157-1580
- Friska Aprilia (2017), “*Pengaru Beban Kerja Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru*”. Jurnal JOM Fekon, Vol. 4 No.1 (Februari) 2017
- Jeky K R Rolos, Sofia A P Sambul, Wehelmina Rumawas. 2018, *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota*. Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 4 Tahun 2018 ISSN:2338-9605.
- Maulidawati, Islahuddin, Syukriy Abdullah. 2017. *Pengaruh Beban Kerja dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Kualitas Auidit dengan Pengalaman Audit Sebagai Pemoderasi (study pada Inspektorat Kabupaten Aceh Barat)*. Jurnal Megister Akuntansi Pasca Sarjana Universitas Syiah Kuala Volume 6, No.2, Mei 2017 ISSN 2302-0164.
- R. Joko Sugiharjo dan Frisa Aldata (2018), “*Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaa Cabang Salemba*”. Jurnal Ilmiah Manajemen bisnis, Volume 4, No 1, Maret 2018:128-137.
- Syamsuadi Dr. Syafrizal chan, SE, M.Si, Dr. Akmal, SE, M.Si. 2018. *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Guru dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Guru MTsN Kepalahilalang Kabupaten Padang Pariaman dengan*

- Kompensasi Non Finansial sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Pasca Sarjana Vol. 12, No. 2, 2018.
- Hidayat, S., & Sari, RA (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Guru di SMA Negeri 08 Kota Lubuklinggau*. Jurnal Media Ekonomi (JURMEK), 22(2), 1-10.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. Jurnal Penelitian IPTEKS, 4(1), 47-62.
- As' ad, A. (2018). *Pengaruh Perencanaan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*. PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi, 1(1), 165-182.
- Ashari, L. B. (2020). *Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pg. Kebon Agung*. Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU), 4(2), 194- 209.
- Firdhaus, I. L. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Xii Kebun Kertowono Kacamatan Gucialit Kabupaten Lumajang*.
- Hanani, R. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus RSUD Sunan Kalijaga Demak) (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi UNISSULA)*.
- Handoko, E. (2019). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai seksi tata bangunan dan arsitektur Kota pada Dinas Tata Ruang Kota Bandung tahun 2019 (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung)*.
- Hasibuan, J. S., & Silvy, B. (2019, December). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*. In *Prosiding Seminar Nasional USM (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147)*.
- Hasibuan, R. (2017). *Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Pelatihan Dan Kerja Tim Terhadap Kinerja Tenaga Medis Di Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam*. Jurnal Dimensi, 6(2).
- HELMI, T. A. (2017). *Hubungan perilaku karyawan terhadap perilaku konsumen*. Jurnal Ekonomi, 1-30.
- Machfudz, M., & Kamila, N. (2019). *Empowerment of Small Businesses through The Implementation of Qardhul Hasan Financing*. Journal of Socioeconomics and Development, 2(2), 99-106.
- Maulana, V. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Karima Utama Surakarta dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*.

- Muliawaty, L. (2019). *Peluang dan Tantangan Sumber Daya Manusia Di Era Disrupsi. Kebijakan: Jurnal Ilmu Administrasi*, 10(1), 1-9.
- Nurhasan, R. (2017). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) terhadap Pengembangan Karier pada PT. BPRS PNM Mentari Garut. Jurnal Wacana Ekonomi*, 16(3), 050-057.
- Nurhayati, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Di Bank Syariah Mandiri Kc Purwokerto* (Doctoral Dissertation, Iain).
- Pramita, E. T. (2019). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Indonesia Distributor Gresik*(Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Gresik).
- Rahmawati, G. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Penelitian mengenai Tenaga Administrasi Tata Usaha di Madrasah Aliyah Negeri 1 Indramayu* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung).
- Riadi, M. A. N. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Selok Jaya Juwana* (Doctoral dissertation, IAIN KUDUS).