

**PENGARUH PEMBAGIAN KERJA DAN TINGKAT UPAH TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. BATIK DANAR HADI DI SURAKARTA**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Guna mencapai derajat Sarjana S-1

Jurusan Pendidikan Akuntansi



Oleh :

ENDAH SULISTYONINGSIH

A. 210 030 129

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

PERSETUJUAN

**PENGARUH PEMBAGIAN KERJA DAN TINGKAT UPAH TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. BATIK DANAR HADI DI SURAKARTA**

Oleh :

ENDAH SULISTYONINGSIH
A. 210 030 129

Disetujui untuk Dipertahankan di Hadapan
Dewan Penguji Sarjana Strata 1

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Suyatmini, SE, M. Si

Dra. Hj. Wafrohturrohmah, SE, MM

PENGESAHAN

**PENGARUH PEMBAGIAN KERJA DAN TINGKAT UPAH TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. BATIK DANAR HADI DI SURAKARTA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

ENDAH SULISTYONINGSIH
A. 210 030 129

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal, _____ 2007

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji :

1. Dra. Suyatmini, SE. M.Si (.....)
 2. Dra.Hj. Wafrohturrohmah, SE. MM (.....)
 3. Drs. H. Djalal Fuadi, MM (.....)
- Surakarta, Januari 2007

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan,

Drs. H. Sofyan Anif, MSi.
NIK. 547
PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak dikemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggungjawab sepenuhnya.

Surakarta, Januari 2007

ENDAH SULISTYONINGSIH
A. 210 030 129

MOTTO

“Janganlah kamu bersikap lemah dan janganlah (pula) kamu bersedih hati padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi (derajatnya) jika kamu orang-orang yang beriman.

(QS. Ali - Imron: 139)

“Apabila engkau telah bercita-cita (yang tetap) maka bertawakalah kepada Allah, sesungguhnya Allah mengasihi orang-orang yang tawakal”.

(QS. Ali - Imron: 159)

“Barang siapa menempuh suatu jalan untuk mencari ilmu pengetahuan, maka dengan sebab kelakuannya itu Allah akan menempuh suatu jalan untuknya guna menuju surga”.

(HR. Muslim)

“Sahabat yang baik seperti bintang di langit, kau tidak dapat selalu melihatnya namun kau tahu bahwa mereka ada di luar sana”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini semoga bisa memenuhi sebagian kecil dari harapan orang-orang yang senantiasa mendukung endah:

- ★ Sumber kebahagiaan sejutiku, Bp. Sudiyono dan Ibu Sofiyah
- ★ My Big Family, Mbak Lilik + Mas Met, Mbak Yanik Mas Aan, Mas Supri, Nenek, Keponakan (Alvin)
- ★ Sahabat-sahabatku tersayang (Inux's, Imux's, H-Run, Om Tomy, Ita)
- ★ Almamaterku

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang maha pengasih dan maha penyayang, atas ijin dan ridlo-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sholawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada Rasulullah Muhammad Saw yang senantiasa kita tunggu pertolongannya di haria akhir nanti.

Penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH PEMBAGIAN KERJA DAN TINGKAT UPAH TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. BATIK DANAR HADI DI SURAKARTA”** ini merupakan tugas akhir penulis dalam menyelesaikan studi dan memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada FKIP Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan pihak-pihak yang telah banyak membantu dengan semua saran, kritik, sumbangan pikiran, tenaga, dan waktu, serta bimbingan yang diberikan kepada penulis. Oleh karena itu pada kesempatan ini, dengan segala kerendahan hati yang tulus dan dengan penuh rasa hormat, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. H. Sofyan Anif, MSi. selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

2. Bapak Drs. H. Djalal Fuadi, MM. selaku Ketua Jurusan Pendidikan Akuntansi dan sebagai pembimbing akademik, yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan motivasi yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Suyatmini, SE, M.Si. selaku Pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, motivasi, dan inspirasi yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Hj. Wafrohturrohmah, SE, M.M. selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan, motivasi, dan inspirasi yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini.
5. PT. BATIK DANAR HADI yang telah membantu penulis dalam melaksanakan riset.
6. Sahabat-sahabat tersayang (Anik caem, Umi cantik, *Mathematic club*, Polin, Yuli, anak-anak HMJ PA periode 2002/2003, anak-anak PA angkatan 2003 khususnya kelas C. Terima kasih atas kebersamaan selama ini.
7. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Semoga segala kebaikan yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT, Amiiin.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Surakarta, Januari 2007

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Pembatasan Masalah	4
C. Perumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	5
F. Sistematika Penulisan Skripsi	6
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Pembagian kerja	8
1. Pengertian Pembagian Kerja	8
2. Tujuan Pembagian Kerja	9
3. Indikator Pembagian Kerja	9
a. Penempatan Karyawan	9
b. Spesialisasi Pekerjaan	10

B. Tingkat Upah	10
1. Pengertian Tingkat Upah	10
2. Tujuan	12
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi upah	14
4. Penggolongan upah	15
C. Efektivitas Kerja	16
1. Pengertian Efektivitas Kerja	16
2. Faktor-faktor Efektivitas Kerja	17
3. Indikator Efektivitas Kerja	19
D. Pengaruh Pembagian Kerja dan Tingkat Upah Terhadap Efektivitas Kerja	20
E. Kerangka Pemikiran	21
F. Hipotesis	22

BAB III METODE PENELITIAN

A. Pengertian Metode Penelitian	23
B. Tempat dan Waktu Penelitian	23
1. Tempat penelitian	23
2. Waktu penelitian	23
C. Jenis-jenis Metode Penelitian	24
D. Metode Penentuan Obyek Penelitian	24
1. Populasi	24
2. Sampel	25
3. Sampling	25
E. Sumber Data	26
1. Data primer	26
2. Data sekunder	26
F. Variabel Penelitian	27
1. Variabel Bebas	27
2. Variabel Terikat	27

G. Teknik Pengumpulan Data	27
1. Metode Angket	27
2. Metode Dokumentasi	31
H. Teknik Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	31
1. Uji validitas	31
2. Uji reliabilitas	31
I. Uji Prasyarat Analisis	32
1. Uji normalitas	32
2. Uji linieritas	34
J. Teknik Analisis Data	35
1. Analisis Regresif Berganda	35
2. Uji F	36
3. Uji T	38
K. Uji Sumbangan Relatif (SR) dan Sumbangan Efektif (SE)	39
1. Uji Sumbangan Relatif (SR)	39
2. Uji Sumbangan Efektif (SE)	39
BAB IV PENYAJIAN DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan	40
1. Sejarah dan perkembangan perusahaan	40
2. Lokasi perusahaan	43
3. Tugas dan fungsi perusahaan	45
4. Proses pembuatan produk	46
5. Struktur organisasi	50
B. Penyajian data	56
1. Uji Instrumen	56
2. Uji Prasyarat Analisis	60
C. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	62
D. Pembahasan	65

BAB V	PENUTUP	
A.	Kesimpulan	67
B.	Saran	69
DAFTAR	PUSTAKA	70
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1	Rambu-rambu item angket	30
2. Tabel 4.1	Ringkasan Hasil Perhitungan Uji Validitas Pembagian Kerja	57
3. Tabel 4.2	Hasil Uji validitas Tingkat Upah	58
4. Tabel 4.3	Ringkasan Hasil Perhitungan Uji Validitas Efektivitas Kerja.	59
5. Tabel 4.4	Rangkuman Hasil uji Normalitas dengan liliefors	61
6. Tabel 4.5	Rangkuman Hasil uji linieritas	62
7. Tabel 4.6	Rangkuman Hasil uji regresi berganda dan uji t	63
8. Tabel 4.7	Rangkuman Hasil Uji F	64
9. Tabel 4.8	Rangkuman S Square	64

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	21
2. Gambar 2 Pengujian Hipotesis Uji F	37
3. Gambar 3 Pengujian Hipotesis Uji t	38
4. Gambar 3 Struktur Organisasi PT. BATIK DANAR HADI Di Surakarta	50

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Data try out variabel efektivitas kerja
2. Lampiran 2 Data try out variabel pembagian kerja
3. Lampiran 3 Data try out variabel tingkat upah
4. Lampiran 4 Data induk penelitian
5. Lampiran 5 Data angket pembagian kerja
6. Lampiran 6 Data angket Tingkat upah
7. Lampiran 7 Data angket efektivitas kerja
8. Lampiran 8 Uji Validitas Angket variabel Pembagian kerja dan Tingkat Upah
9. Lampiran 9 Uji Validitas Angket variabel Efektivitas
10. Lampiran 10 Realiabilitas Angket
11. Lampiran 11 Uji Normalitas
12. Lampiran 12 Uji Linieritas
13. Lampiran 13 Uji Hipotesis
14. Lampiran 14 Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif
15. Lampiran 15 Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif

ABSTRAK

PENGGARUH PEMBAGIAN KERJA DAN TINGKAT UPAH TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. BATIK DANAR HADI DI SURAKARTA

Endah Sulistyoningsih, A 210 030 129, Jurusan Pendidikan Akuntansi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta 2007.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pembagian kerja dan tingkat upah terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. BATIK DANAR HADI di Surakarta. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan populasi 400 karyawan dan sampel sebanyak 40 karyawan. Teknik sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Metode pokok yang digunakan adalah angket sedangkan metode bantu yang digunakan adalah dokumentasi. Pengujian hipotesis penelitian ini menggunakan regresi berganda t dan F.

Hasil analisis data dengan persamaan regresi linier berganda $Y = 27,032 + 0,359 X_1 + 0,407 X_2$. Hal tersebut menyatakan bahwa pengujian hipotesis 1 ada pengaruh positif pembagian kerja terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi di PT. BATIK DANAR HADI di Surakarta, dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $2,191 > 1,96$. Pengujian hipotesis 2 ada pengaruh positif tingkat upah karyawan terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi, dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $2,417 > 1,96$. Pengujian hipotesis 3 ada pengaruh positif pembagian kerja dan tingkat upah karyawan terhadap efektivitas kerja karyawan bagian produksi didukung oleh nilai uji F dengan hasil F_{hitung} sebesar 12,209. Dengan F_{tabel} untuk dk pembilang = 2, dk penyebut = 7 atau $12,209 > 3,232$.

Sumbangan relatif variabel pembagian kerja (X_1) sebesar 46,9%, sementara sumbangan relatif variabel tingkat upah (X_2) sebesar 53,1%. Sumbangan efektif variabel pembagian kerja (X_1) sebesar 18,7%, sementara sumbangan efektif variabel tingkat upah (X_2) sebesar 21,1%, dan sisanya sebesar 60,2% dipengaruhi variabel lain.

Kata kunci : pembagian kerja, tingkat upah, efektivitas kerja.