

DAFTAR PUSTAKA

- Atsarotul Muallimah. (2018). Manajemen Perubahan Dalam Mewujudkan Rintisan Sekolah Bertaraf Internasional (RSBI) di SMP Negeri 1 Sidoarjo. *Pembentukan Anak Usia Dini: Keluarga, Sekolah, Dan Komunitas*, 2, 15. [http://digilib.uinsby.ac.id/13709/3/daftar Isi.pdf](http://digilib.uinsby.ac.id/13709/3/daftar%20isi.pdf)
- GOGO, W. H., & SUDARNO, S. (2012). Analisis Faktor-Faktor Pemacu Dan Penghambat Perubahan Akuntansi Manajemen Pada PT BANK BTPN Tbk. [https://repofeb.undip.ac.id/4838/5/12.S-Daftar Pustaka-C2C605232.pdf](https://repofeb.undip.ac.id/4838/5/12.S-Daftar%20Pustaka-C2C605232.pdf)
- Hakim, L., & Sugiyanto, E. (2018). Manajemen Perubahan Organisasi Sebagai Upaya Peningkatan Kinerja Perusahaan di Industri Batik Laweyan Surakarta. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 49. <https://doi.org/10.23917/benefit.v3i1.6562>
- Holten, A. L., Hancock, G. R., & Bøllingtoft, A. (2020). Studying The Importance Of Change Leadership And Change Management In Layoffs, Mergers, And Closures. *Management Decision*, 58(3), 393–409. <https://doi.org/10.1108/MD-03-2017-0278>
- Kemp, M. J., & Low, G. C. (2008). ERP Innovation Implementation Model Incorporating Change Management. *Business Process Management Journal*, 14(2), 228–242. <https://doi.org/10.1108/14637150810864952>
- McCaffer, R. (2014). Engineering, Construction And Architectural Management. *Engineering, Construction and Architectural Management*, 21(2).
- Menda, J. F., Tewal, B., & Sendow, G. M. (2018). Pengaruh Manajemen Perubahan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada RSUD Bitung). *Jurnal EMBA*, 6(4), 2578–2587.
- Moh. Abdul Muchlis. (2010). Implementasi Manajemen Strategis Dalam Upaya Peningkatan Mutu Pendidikan Di Pondok Pesantren Darul Ulum Rejoso Peterongan Jombang Jawa Timur.
- Prahara, A. G., & Nawangpalupi, C. B. (2021). Integrasi Manajemen Perubahan pada Proyek Lean Six Sigma dalam Peningkatan Mutu dan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 10(2), 113–120. <https://doi.org/10.26593/jrsi.v10i2.4064.113-120>
- Prawirodirjo, A. S. (2007). Analisis Pengaruh Perubahan Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pajak (Penelitian Pada Kantor Pelayanan Pajak Berbasis Administrasi Modern Di Lingkungan Kantor Wilayah Jakarta Khusus). *Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Diponegoro*, 1–108. http://eprints.undip.ac.id/16631/1/ARTO_SUHARTO_PRAWIRODIRJO.pdf
- Raco, J. (2010). Metode Penelitian Kualitatif: Jenis, Karakteristik dan Keunggulannya. <https://doi.org/10.31219/osf.io/mfzuj>
- Rahim, H., Pasinringi, S., Ilmu, B., Fisip, A., & Hasanuddin, U. (2012). Provinsi Sulawesi Selatan Change Management In Hajj General Hospital Alamat Korespondensi : Hasan Rahim.
- Ratnasari, S. L., Fitri, D., Zulkifli, Z., Nasrul, H. W., & Supardi, S. (2020). Analisis Manajemen Perubahan, Kepemimpinan Transformasional, Struktur Organisasi,

- Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Benefita*, 5(2), 225. <https://doi.org/10.22216/jbe.v5i2.5303>
- Rindaningsih, I. (2012). Pengembangan Model Manajemen Strategik Berbasis (beyond center and circle Time) BCCT Pada PAUD. *Pedagogia : Jurnal Pendidikan*, 1(2), 213–223. <https://doi.org/10.21070/pedagogia.v1i2.42>
- Vora, M. K. (2013). Business Excellence Through Sustainable Change Management. *TQM Journal*, 25(6), 625–640. <https://doi.org/10.1108/TQM-07-2013-0080>