

**PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
SUB BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP PADA PEMERINTAH
DAERAH KABUPATEN KLATEN**

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Tugas Persyaratan Guna Mencapai
Gelar Sarjana Strata 1 Pendidikan Ekonomi Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Oleh:

ERFINI DWI UNTARI
A 210 000 077

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
SUB BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP PADA PEMERINTAH DAERAH
KABUPATEN KLATEN

Yang ditulis oleh:

Nama : **ERVINI DWI UNTARI**

NIM : A 210 000 077

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Pembimbing II

Drs. H. Sabar Narimo, MM, M.Pd.

Surakarta, Juni 2007

Pembimbing I

Drs. H. Harsono, SU, M..Pd.

PENGESAHAN

Yang telah dipersiapkan dan disusun oleh:

**PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN SUB BAGIAN LINGKUNGAN HIDUP PADA
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN KLATEN**

ERFINI DWI UNTARI
A 210 000 077

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal 09 Juli 2007

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji:

1. Dr. H. Harsono, M.S. ()
2. Drs. H. Sabar Narimo, M.M. M.Pd. ()
3. Drs. H. Nur Chusni, SE. M.Ag. ()

Surakarta, 11 Juli 2007

Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Drs. H. Sofyan Anif, M.Si

PERNYATAAN

Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah asli karya saya sendiri dan karya ini belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar kesarjanaan strata satu (S1) dari Universitas Muhammadiyah Surakarta maupun perguruan tinggi lain.

Semua informasi yang dimuat dalam skripsi ini yang berasal dari penulis lain baik yang dipublikasikan atau tidak telah diberikan penghargaan dengan mengutip nama sumber penulis dengan benar dan semua isi dari karya ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya sebagai penulis.

Surakarta, Juni 2007

Penulis

Ervini Dwi Untari
A. 210.000.077

MOTTO

“Doa adalah nyanyian hati yang selalu dapat membuka jalan terang kepada singgasana tuhan meskipun terhimpit tangisan seribu jiwa”.

(Kahlil Gibran)

:Dengan ilmu kehidupan menjada mudah, dengan seni kehidupan menjadi indah, dengan agama kehidupan menjadi terarah dan bermakna”.

(GA. Mukti Ali)

“Kemajuan bukanlah karena memperbaiki apa yang telah kau lakukan, tapi apa yang belum kau lakukan”.

(Kahlil Gibran)

“Persahabatan adalah tanaman yang harus disirami, tiada yang begitu berharga dan pantas diperjuangkan selain kasih sayang dan cinta dari sahabat”.

(Intisari)

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati dan ketulusan jiwa, karya sederhana ini kupersembahkan kepada:

- Ayah dan ibu tersayang tumpuan hormat dan bakti yang tiada putus dan doa dan kasih sayang
- Kakak dan adikku tersayang yang telah memberikan support dan keceriaan dalam keluarga
- Sahabat-sahabat setiaku
- Keluarga besar yang selalu mendukungku.
- Teman-teman yang telah banyak membantu dalam pelaksanaan skripsi ini terutama teman PDU angkatan 2000, terima kasih atas dukungan dan persahabatan yang telah kau berikan.
- Almamaterku

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segenap berkat, rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Sub Bagian Lingkungan Hidup Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Klaten”. Skripsi ini merupakan tugas akhir penulis dalam menyelesaikan studi dan memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada FKIP Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan pihak-pihak yang telah banyak pihak. Bantuan dan dorongan dari semua pihak yang sangat besar artinya sehingga penulisan skripsi ini dapat terealisasikan. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. H. Jalal Fuadi, MM selaku Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Dra. Darsinah, SE. M.Si., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan saran, bimbingan, pengarahan, serta dorongan sehingga dapat terselesainya skripsi ini.

4. Dr. H. Harsono, M.S. selaku Pembimbing I atas segala bimbingan dan kebaikannya sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Drs. H. Sabar Narimo, M.M., M.Pd., selaku Pembimbing II atas segala bimbingan dan arahnya selama ini.
6. Bapak dan ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu dan nasehat selama penulis kuliah di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Drs. Mulyana, MM selaku Kepala Kantor Lingkungan Hidup Kabupaten Klaten yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk mengadakan penelitian guna penyusunan skripsi ini.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penulisan skripsi ini, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga segala kebaikan yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT, amin.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Surakarta, Juni 2007

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN PENELITIAN	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
ABSTRAK	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah.....	10
C. Rumusan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Penelitian	11
F. Sistematika Skripsi	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Motivasi.....	14
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2. Pentingnya Motivasi	19
3. Jenis-Jenis Motivasi	21
a. Motivasi Positif	21
b. Motivasi Negatif	22
4. Model-Model Motivasi	22
a. Model Tradisional	22
b. Model Hubungan Manusiawi.....	23
c. Model Sumberdaya Manusia	23
5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	26
B. Komunikasi	28
1. Pengertian dan Tujuan Komunikasi.....	28
2. Proses Komunikasi	30
3. Arus Komunikasi	31
a. Arus ke Bawah.....	31
b. Arus ke Atas.....	31
c. Arus Lateral	32
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komunikasi yang Efektif.....	32
a. Komunikator	32
b. Pesan.....	33
c. Komunikan.....	34

C.	Hubungan Antara Komunikasi dengan Motivasi Kerja	
Karyawan		35
D.	Kerangka Pemikiran	36
E.	Hipotesis	38
BAB III	METODE PENELITIAN.....	39
A.	Strategi Penelitian	39
1.	Pengertian Metodologi Penelitian.....	39
2.	Jenis-Jenis Metode Penelitian	39
a.	Metode Sejarah	40
b.	Metode Deskripsi	40
c.	Metode Eksperimental.....	40
d.	Metode <i>Grounded</i>	40
e.	Metode Tindakan.....	40
3.	Jenis Data	41
a.	Data Kualitatif.....	41
b.	Data Kuantitatif.....	41
B.	Obyek Penelitian	42
1.	Populasi	42
2.	Sampel Penelitian	43
C.	Sumber Data	43
1.	Data Primer	43
2.	Data Sekunder	44

D. Teknik Pengumpulan Data	44
1. Teknik Dokumentasi.....	44
2. Teknik Angket	44
E. Teknik Penyajian Data	45
1. Penyusunan Tabel.....	45
a. Range.....	45
b. Jumlah Kelas.....	46
c. Interval Kelas.....	46
2. Tendensi Sentral	46
a. <i>Mean</i> (Rata-rata)	47
b. Median.....	49
c. Modus.....	51
3. Standar Deviasi (SD).....	52
4. Poligon Frekuensi.....	52
F. Instrumen Penelitian.....	52
1. Uji Validitas.	52
2. Uji Realibilitas	53
G. Analisa Data.....	53
1. Uji Prasyarat	53
a. Uji Normalitas.....	53
b. Uji Linearitas	54
2. Koefisien Dua variabel	54
3. Korelasi parsial.....	55
4. Korelasi Berganda.....	56

5. Regresi Linear Berganda.....	56
6. Uji F.....	57
7. Uji t.....	58
8. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif.....	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	62
1. Sejarah Singkat Kantor Lingkungan Hidup Klaten.....	62
2. Struktur Organisasi	62
B. Penyajian Data	69
1. Deskripsi Data Penelitian	70
2. Poligon Frekuensi Data Statistik	71
C. Analisis Data	73
1. Uji Validitas	74
2. Uji Reliabilitas	76
3. Uji Persyaratan Analisis.....	76
a. Uji Normalitas.....	76
b. Uji Linearitas.....	77
4. Korelasi parsial	78
5. Korelasi Berganda.....	79
6. Regresi Linear Berganda.....	80
D. Pengujian Hipotesis	82
1. Uji t	82
2. Uji F	83
3. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif.....	83
E. Pembahasan	85

BAB V	PENUTUP	
	A. Kesimpulan	88
	B. Saran-saran	89
DAFTAR PUSTAKA.....		90
LAMPIRAN		92

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Deskripsi Data Statistik	70
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Angket Komunikator.....	74
Tabel 4.3 Angket Variabel Pesan	74
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Angket Variabel Komunikan	75
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Angket Variabel Motivasi karyawan	75
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Reliabilitas Angket	76
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas	77
Tabel 4.8 Hasil Uji Linearitas	78
Tabel 4.9 Uji Korelasi Berganda	80
Tabel 4.10 Hasil Analisis Koefisien Regresi Berganda	81

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Proses Komunikasi	30
Gambar 4.1 Bagan Struktural Organisasi Kantor Lingkungan Hidup Kabupaten Klaten	64
Gambar 4.2 Poligon Frekuensi Variabel Komunikator	71
Gambar 4.3 Poligon Frekuensi Variabel Pesan	71
Gambar 4.4 Poligon Frekuensi Variabel Komunikan	72
Gambar 4.5 Poligon Frekuensi Variabel Motivasi Karyawan	73

DAFTAR LAMPIRAN

Deskriptif Statistik

Korelasi Partial

Korelasi Berganda Product Moment Pearson

Regresi Linier Berganda

Tabel harga Kritis r

Tabel Nilai $F_{0,05}$

Tabel T

ABSTRAK

PENGARUH KOMUNIKASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA KANTOR LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KLATEN

ERVINI DWI UNTARI, A 210 000 077. Jurusan Pendidikan Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, UMS. 2007.

Tujuan Penelitian ini adalah: 1) Untuk mengetahui pengaruh faktor-faktor komunikasi terhadap motivasi kerja secara simultan, dan 2) Untuk mengetahui faktor-faktor komunikasi manakah yang paling berpengaruh terhadap peningkatan motivasi kerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Kantor lingkungan hidup dengan sampel penelitian sebanyak 16 orang. Metode analisis data yang digunakan dengan regresi linier berganda, uji F, uji t, SE% dan SR%.

Berdasarkan analisis data, diperoleh persamaan $y = -5,187 + 1,178X_1 + 0,115 X_2 + 0,414 X_3$ dengan koefisien variabel komunikator sebesar 1,178, variabel pesan sebesar 0,115 dan variabel komunikasi sebesar 0,414. Sedangkan uji t yang menyatakan koefisien regresi untuk variabel komunikator dengan koefisien regresi sebesar 1,178 diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 17,737 dengan t_{tabel} sebesar 2,353 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka berarti komunikator berpengaruh terhadap motivasi karyawan, koefisien regresi untuk variabel pesan dengan koefisien regresi sebesar 0,115 diperoleh t_{hitung} sebesar 4,800 dengan t_{tabel} sebesar 2,353 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka ada pengaruh yang signifikan antara variabel pesan terhadap motivasi kerja, koefisien regresi untuk variabel komunikasi dengan koefisien regresi sebesar 0,414 diperoleh t_{hitung} sebesar 2,407 dengan t_{tabel} sebesar 2,353 sehingga $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka ada pengaruh yang signifikan antara variabel komunikasi terhadap motivasi kerja. Berdasarkan nilai koefisien regresi tersebut variabel yang paling dominan terhadap motivasi kerja adalah variabel komunikator karena nilai koefisien regresinya yang terbesar (1,178) Sedangkan uji F didapat hasil $F_{hitung} = 136,693$; dengan $F_{tabel} = 3,29$ maka $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($136,693 > 3,29$) sehingga ada pengaruh secara bersama-sama variabel independent dengan variabel dependen.

Kata Kunci: Komunikasi, Motivasi kerja