

DAFTAR PUSTAKA

- Ahyar, H. dkk. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu. (Issue March).
- Alsa Oktarini, E. (2022). Pandemi Covid-19 dan Pengaruhnya Terhadap Pertumbuhan Ekonomi di Indonesia. *Kompasiana*, 2. <https://www.kompasiana.com/ekaalsaoktarinii/62bf9d53bd0946290e562362/pandemi-covid-19-dan-pengaruhnya-terhadap-pertumbuhan-ekonomi-di-indonesia>
- Cahya, B. T., & Kusuma W., N. A. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kemajuan Teknologi Terhadap Minat Investasi Saham. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman*, 7(2), 192–207.
- Cummings, T. G., & Worley, C. G. (2018). Organization Development and Change. In J. Sabatino (Ed.), *Public Administration as a Developing Discipline* (9th ed.). <https://doi.org/10.4324/9781315089331-6>
- Fakhrudin, F., Derriawan, D., & Tabroni, T. (2022). Strategi Bisnis Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Kapabilitas Sdm, Inovasi Dan Manajemen Perubahan Dimediasi Daya Saing Pada Jasa Konsultan Wahana Prakarsa Utama. *Excellent*, 8(2), 199–211. <https://doi.org/10.36587/exc.v8i2.1116>
- Fraser-arnott, M. (2018). *Combining Project Management And Change Management For Project Success In Libraries*. 38, 167–186. <https://doi.org/10.1108/S0732-067120180000038005>
- Hakim, L. (2017). *No Title* (A. Himawan (ed.); Edisi Revi). Muhammadiyah University Pres.
- Hakim, L., & Sugiyanto, E. (2018). Manajemen Perubahan Organisasi Sebagai Upaya Peningkatan Kinerja Perusahaan di Industri Batik Laweyan Surakarta. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 49. <https://doi.org/10.23917/benefit.v3i1.6562>
- Hakim, L., Sugiyanto, E., & Ar Razaq, H. A. (2017). *Upaya Pengembangan Organisasi Di Industri Batik*. 1992, 407–420.
- Huda, S. (2016). Pengaruh Penerapan Restrukturisasi Organisasi, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi Serta Penyempurnaan Sumber Daya Manusia Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2). <https://doi.org/doi.org/10.26905/jmdk.v4i2.552>
- Irawan, A. W., Tetap, D., Ekonomi, F., Pakuan, U., & Irawan, A. W. (2016). Manajemen Perubahan Pada Perusahaan Keluarga: Studi Kasus PT Roda Bahari Pendahuluan sebuah Family Business Enterprise management ,

- menggunakan jasa tenaga. *Jurnal Ilmiah Managemen Fakultas Ekonomi*, 2(1), 59–72.
- Ismawanti, R. (2021). Dampak Manajemen Perubahan Lingkungan Kerja Masa Pandemi COVID-19 Terhadap Pegawai PT TELKOM INDONESIA Tbk DIVREG 3 Jawa Barat. *Kebijakan: Jurnal Ilmu Administrasi*, 12(1), 57–62. <https://doi.org/10.23969/kebijakan.v12i1.3468>
- kemenkeu. (2022). Bank Dunia Menilai Ekonomi Indonesia Paling Resilien Di Tengah Resiko Global. *Kementerian Keuangan Indonesia*, 1. <https://www.kemenkeu.go.id/publikasi/berita/bank-dunia-menilai-ekonomi-indonesia-paling-resilien-di-tengah-risiko-global/>
- Kojo, A. I., Kindangen, P., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Manajemen Perubahan, Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Go. *Jurnal EMBA*, 7(3), 4261–4270.
- Menda, J. F., Tawal, B., & Sendow, G. M. (2018). Pengaruh Manajemen Perubahan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Pada RSUD Bitung). *Jurnal EMBA*, 6(4), 2578–2587.
- Muallimah, A. (2011). Implementasi Manajemen Perubahan Dalam Mewujudkan Rintisan Sekolah Bertaraf Internasional (RSBI) Di SMPN 1 Sidoarjo. *Pembentukan Anak Usia Dini : Keluarga, Sekolah, Dan Komunitas*, 2, 110. [http://digilib.uinsby.ac.id/13709/3/Daftar Isi.pdf](http://digilib.uinsby.ac.id/13709/3/Daftar%20Isi.pdf)
- Mulianingsih, S. (2020). Pengaruh strategi manajemen perubahan dan kepemimpinan transformasional dalam merubah budaya organisasi. *Jurnal Papatung*, 3(3), 42–52.
- Muslim, M. (2020). PHK Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 357–370.
- Oroh, G. S. (2015). *Peranan Pemerintah Desa Dalam Pemberdayaan Masyarakat Di Bidang Pertanian Di Desa Tumaratas Kecamatan Langowan Barat Kabupaten Minahasa*.
- Pereverza, K., Upham, P., & Kordas, O. (2019). *Linking Socio-Technical Transition Studies and Organisational Change Management: Steps Towards an Integrative , Multi-Scale Heuristic*. 232, 359–368. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2019.05.286>
- Raco, R. (2010). *METODE PENELITIAN KUALITATIF*.
- Rindaningsih, I. (2012). Pengembangan Model Manajemen Strategik Berbasis (beyond center and circle Time) BCCT Pada PAUD. *Pedagogia : Jurnal Pendidikan*, 1(2), 213–223. <https://doi.org/10.21070/pedagogia.v1i2.42>
- Rosalina, S. S. (2018). STRATEGI PENENTUAN LOKASI GLOBAL

PERUSAHAAN (STUDI KASUS DI STARBUCKS JAKARTA). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 12(2), 233–239.

- Sakinah, L. N., & Aslami, N. (2022). Analisis Faktor-Faktor Penghambat dalam Perubahan Organisasi. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1), 1571–1577.
- Shakirov, E., Brandl, F. J., Bauer, H., Kattner, N., Becerril, L., Fortin, C., Lindemann, U., Reinhart, G., & Uzhinsky, I. (2019). Integration of engineering and manufacturing change management: Infrastructure and scenarios for teaching and demonstration. *Procedia CIRP*, 81, 535–540. <https://doi.org/10.1016/j.procir.2019.03.151>
- Thakur, V., & Kumar, S. (2019). Change Management For Sustainability: Evaluating The Role Of Human , Operational and Technological Factors In Leading Indian Firms In Home Appliances Sector. *Journal of Cleaner Production*, 213, 847–862. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2018.12.201>
- Todd D. Jick, Kinthi D., M. S. (2017). *Taking Stock Of 30 Years Of Change Management: Is It Time For A Reboot?* <https://doi.org/10.1108/S0897-301620170000025002>
- Torang, S. (2016). *Organisasi & Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi)*. Alfabeta.
- wibowo. (2016). *Manajemen Perubahan Edisi Ketiga* (3rd ed.). PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo, A. (2021). *Manajemen Perubahan (Change Manajemen)*. <https://penerbit.stekom.ac.id/index.php/yayasanpat/article/view/107>
- Winaryati, E. (2019). Triangulasi. *Action Research Dalam Pendidikan (Antara Teori Dan Praktek)*, 124–135.