

DAFTAR PUSTAKA

- Adinata, U. W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT TAMZIS Bandung. *Jurnal Ekonomi Bisnis & Entrepreneurship*, 9, 136-157.
- Alita, D., Putra, A. D., & Darwis, D. (2021). Analysis of Classic Assumption Test and Multiple Linear Regression Coefficient Test for Employee Structural Office Recommendation. *IJCCS (Indonesia Journal of Computing and Cybernetics Systems)*, 15, 295-306.
- B.K, M. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Wahana Karya Ilmiah Pascasarjana (S2) PAI Unsika*, 3, 465- 479.
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Caesar, K., Wahyudi, I., & Indrawati, A. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6, 4887-4918.
- Ekhsan, M., & Setiawan, I. (2021). The Role of Motivation Mediation on the Effect of Transformational Leadership Style on Employee Performance. *International Journal of Management Science and Information Technology (IJMSIT)*, 1, 35-40.
- Hasib, F. F., Eliyana, A., Arief, Z., & Pratiwi, A. A. (2020). The Effect of Transformational Leadership on Employee Performance Mediated by Leader Member Exchange (LMX). *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11, 1199-1209.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Jahari, J., & Rusdiana. (2020). *Kepemimpinan Pendidikan Islam*. Bandung: Yayasan Darul Hikam.
- Jufrizen, & Lubis, A. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 41- 59.
- Juhro, S. M. (2020). *Transformasional Leadership: Konsep, Pendekatan dan Implikasi pada Pembangunan* (2 ed.). Bank Indonesia Institute.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian*

Kuantitatif (1 ed.). Yogyakarta: Pandiva Buku.

- Kaihatu, T. S., & Rini, W. A. (2007). Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan atas Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Perilaku Ekstra Peran. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 98, 49-61.
- Kim, H., Im, J., & Shin, Y. H. (2001). Dampak Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen untuk Berubah terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan Restoran Selama Krisis. *Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata*, 322-330.
- Maharani, V., Troena, E. A., & Noermijati. (2013). Organizational Citizenship Behavior Role in Mediating the Effect of Transformational Leadership, Job Satisfaction on Employee Performance: Studies in PT Bank Syariah Mandiri Malang East Java. *International Journal of Business and Management*, 8, 1-12.
- Maulud, D. H., & Abdulazeez, A. M. (2020). A Review on Linear Regression Comprehensive in Machine Learning. *Journal of Applied Science and Technology Trends*, 1, 140-147.
- Mughal, M. U. (2020). The Impact of Leadership, Teamwork and Employee Engagement on Employee Performances. *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 5, 233-244.
- Mudir. (2013). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif* (1 ed.). Jember: STAIN Jember Press.
- Nalim, Y., & Turmudi, S. (2017). *Statistika Deskriptif*. Pekalongan: STAIN Pekalongan Press.
- Pambudi, D. S., Mukzam, D., & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39, 164-171.
- Permatasari, J., & Ratnawati, I. (2021). Work Climate and Employee Performances : A Literature Observation. *International Research Journal of Management, IT & Social Sciences*, 8, 184-195.
- Podungge, A. W. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap peningkatan kualitas kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Bone Bolango. *Journal of Public Administration Studies*, 56-68.
- Priarso, M. T., Diatmono, P., & Mariam, S. (2018). The Effect Of

Transformational Leadership Style, Work Motivation, And Work Environment On Employee Performance That In Mediation By Job Satisfaction Variables In Pt. Gynura Consulindo. *Business and Entrepreneurial Review*, 18, 165-176.

- Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 3(1), 31-42.
- Putri, S. N., & Iskandar, D. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) TBK Kantor Cabang Ngawi Jawa Timur. *E-Proceeding of Management*, 3, 1086-1095.
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 213-223.
- Setyawan, D. A. (2014). *Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian*. Surakarta. Shaleh, M. (2018). *Kepemimpinan dan Organisasi* (1 ed.). Palopo: Lembaga Penerbit Kampus IAIN Palopo.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., . . . Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sinaga, H. G., Asmawi, M., Madhakomala, R., & Suratman, A. (2018). Effect of Change in Management, Organizational Culture and Transformational Leadership on Employee Performance PT. Adhya Tirta Batam. *International Review of Management and Marketing*, 8, 15-23.
- Sintani, L., Fachrurazi, Mulyadi, Nurcholifah, I., Fauziah, Hartono, S., & Jusman, I. A. (2022). *Dasar Kepemimpinan*. Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Siswanti, Y. (2015). *Meraih Kesuksesan Organisasi dengan Kepemimpinan Manajerial yang "Smart" dengan Pendekatan Riset Empiris*. Yogyakarta.
- Soegiarto, M. (2016). Pengaruh kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Norton Surabaya. *AGORA*, 4, 320-327.
- Sunaryo, W. (2017). *Instrumen Pengukuran Gaya Kepemimpinan : Mengukur dan Mengidentifikasi Gaya-Gaya Kepemimpinan yang Efektif untuk Mengelola Kondisi dan Situasi Organisasi yang Spesifik*. Bogor: Yayasan Warkat Utama.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja Performance Management* (1 ed.). Jember:

STAIN Jember Press.

Vipraprastha, T., Sudja, I. N., & Yuesti, A. (2018). The Effect of Transformational Leadership and Organizational Commitment to Employee Performance with Citizenship Organization (OCB) Behavior as Intervening Variables (At PT Sarana Arga Gemeh Amerta in Denpasar City). *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9, 20503-20518.

Yuliandari, N., R, S., & Sarwadhamana, J. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Kualitas Kerja Karyawan Di RSUD Panembahan Senopati. *Indonesia Journal of Nursing Health Science*, 6, 91-103.