

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *An Nisa'a: Jurnal Kajian Gender dan Anak*, 12(1), 33–48.
- Andersen, J. P., Papazoglou, K., K., & M., Nyman, M., Gustafsberg, H., & Arnetz, B. B. (2015). Applying Resilience Promotion Training Among Special Forces Police Officers. *SAGE Open*, 5(2), 1–8. <https://doi.org/https://doi.org/10.1177/2158244015590446>
- Anderson, H. (2020). Mengapa perempuan yang sukses dalam karier lebih rentan bercerai ketimbang laki-laki? *BBC*. Diambil dari <https://www.bbc.com/indonesia/vert-cap-51276786>
- Anganyomi. (2011). *Penegakan Hukum Lalu Lintas: Panduan bagi Para Polisi dan Pengendara*. Bandung: Nuansa.
- Anwar, D. P., & Fauziah, N. (2019). Hubungan antara Kesejahteraan Psikologis dengan Konflik Peran Ganda Pada Wanita yang Bekerja Sebagai Polisi di Polrestabes Semarang. *Jurnal Empati*, 8(1), 105–110.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Brahamm. (1990). Gejala Stres. *Indonesian Psychological Journal*, 7(48).
- Desmita. (2015). *Psikologi Perkembangan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Djabumir, N. (2016). Hubungan antara Family Functioning dan Psychological Well being pada Emerging Adulthood. *Calyptra: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 5(1), 1–12.
- Eliana, Siregar, L. M., & Sadjah, N. A. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Stres Kerja Pada Perempuan Bekerja di PT Hasil Raya Industri Karawang. *Jurnal Psikologi Prima*, 04(01), 33–41.
- Foster, K., Roche, M., Giandinoto, J. A., & Furness, T. (2020). Workplace Stressors, Psychological Well-Being, Resilience, and Caring Behaviours of Mental Health Nurses: A Descriptive Correlational Study. *International Journal of Mental Health Nursing*, 29(1), 56–68. <https://doi.org/10.1111/inm.12610>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hera, Rasyidin, & Hasmin. (2016). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja dan Kelelahan Kerja (Burnout) Dengan Kinerja Perawat Wanita Di RSUD I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Mirai Management*, 1(1), 119–135.
- Issom, F. L., & Makbulah, R. (2017). Pengaruh Stres Situasi Kerja Terhadap

Psychological Well-Being Pada Guru Honorer Madrasah Ibtidaiyah Di Kota Tangerang. *Perspektif Ilmu Pendidikan*, 31(1), 61–67. <https://doi.org/10.21009/pip.311.8>

- Jalil, U. R., Fanggidae, R. E., & Fanggidae, A. H. J. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Psychological Well- Being Terhadap Kinerja(Studi Pada Perawat Wanita RSUD S.K.Lerik Kota Kupang). *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(2), 237–247. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i2.125>
- Kupriyanov, R., & Zhdanov, R. (2014). The Eustress Concept: Problems and Outlooks. *World Jurnal of Medical Sciences.*, 11(2), 179–185.
- Kuykendall, L., & Tay, L. (2015). Employee subjective well-being and physiological functioning: An integrative model. *Health Psychology Open*, 2(1), 1–11. <https://doi.org/https://doi.org/10.1177/2055102915592090>
- Lubis, N. L., & Syahfitriani, E. (2017). Perbedaan Konflik Peran Ganda Suami Ditinjau dari Motivasi Kerja Kebutuhan Ekonomi dan Aktualisasi Diri pada Istri. *Majalah Kedokteran Nusantara*, 40(1), 5–12.
- Markuwati, D., Rahardjo, P., & Setyawati, R. (2018). Konflik Peran Ganda Stres Kerja pada Anggota Polisi Wanita (POLWAN). *Psycho Idea*, 13(1), 74–85. <https://doi.org/10.1109/ICDCS.2014.68>
- Pamintaningtiyas, I. D., & Soetjningsih, C. H. (2020). Hubungan Antara Work Family Conflict Dengan Psychological Well-Being Pada Ibu Yang Bekerja Sebagai Perawat Di Rumah Sakit Sumber Kasih Cirebon. *Psikologi Konseling*, 16(1), 581–589. <https://doi.org/10.24114/konseling.v16i1.19142>
- Rahmayati, T. E. (2020). Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karier. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 3(1), 152–165. <https://doi.org/10.33395/juripol.v3i1.10920>
- Ryff, C. D., & Keyes, C. L. M. (1995). The Structure of Psychological Well-Being Revisited. *Journal of Personality and Social Psychology*, 69(4), 719–727. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.69.4.719>
- Sagar, M. H., Karim, A. K. M. R., & N., & N. (2015). Psychometric Properties of The Bangla Version Operational Police Stress Questionnaire. *Journal of the Indian Academy of Applied Psychology*, 4(2), 242–250.
- Sorongan, M. V., Mandey, S., & Lumanauw, B. (2015). Konflik Peran Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Pensiunan Nasional (BTPN) Tbk. Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1), 514–523. <https://doi.org/10.35794/emba.v3i1.7243>

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Utami, L. P. (2020). Pengaruh Psychological Well-being terhadap Work Engagement Karyawan. *Acta Psychologia*, 2(2), 161–172. Diambil dari <https://journal.uny.ac.id/index.php/acta-psychologia/article/view/34221/14432>
- Wardiyah, M. (2018). Group Positive Psychotherapy untuk Meningkatkan Kesejahteraan Psikologis Remaja. *Jurnal Sains Dan Praktik Psikologi*, 1(2), 139–152.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.