

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, I. (2016). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIETE DENGAN PROGRAM IBM SPSS 23 (VIII)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kusumasari, B. (2011). *PENGARUH PENGHARGAAN, PEMBINAAN PEGAWAI, DAN PROGRAM KESEJAHTERAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN KABUPATEN SRAGEN*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ekonomi, F., & Manajemen, J. (2019). *DI YUTA HOTEL MANADO THE EFFECT OF COMPENSATION AND DISCIPLINE OF WORK ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN YUTA HOTEL MANADO* Oleh : 7(1).
- Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Salemba Empat.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Kepemimpinan, P., & Kerja, M. (2020). *PARADOKS: JURNAL ILMU EKONOMI Terhadap Kinerja Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia Unit Salo Author. 3(2)*.
- Rangkuti, A., Chairunnisa, S., Fa, A., & Ryantono, R. (2019). *PENGARUH INSENTIF DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . SINAR GRAHA INDONESIA. 8*.
- Sari, F. N. (2014). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, SELF EFFICACY , LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Study Empiris Pada PT. Batam Textile Industry Ungaran)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Septiria, A. E. N. (2014). *PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada PT. Bank Bukopin di Surakarta)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis (Alfabeta)*. Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Alfabeta.
- Syarafina, V. (2021). *KOMPETENSI, REWARD, DAN PUNISHMENT PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (KASUS PADA PERUSAHAAN PT . PUTERA GRIYA SENTOSA)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.