

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, 1544-1550.
- Anaroga, P. (2006). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 9-15.
- Budianto, A. T., & Katini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 100-124.
- Changriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di One Way Production. *Jurnal Agora*.
- Febriantina, S., Lutfiani, F., & Zein, N. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru The Influence of Organizational Culture on Teacher Performance. *Jurnal Tadbir Muwahhid*, 120-131.
- Giantari, I. A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Klumpu Bali Resort Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6471-6498.
- Hormati, T. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Tenaga Medis Perawat di RSUD Sele Be Solu Kota Sorong Provinsi Papua Barat). *Jurnal EMBA*, 298-310.
- Inuh, M. L. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Studi Manajemen*, 1-126.
- Karim, I. (2016). Uji Persepsi Menggunakan Skala Likert Terhadap Hasil Sintesa Rekam Gerak Berafeksi. *Jurnal Politeknik*, 451-456.
- Laksmiari, N. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 54-63.
- Mahendra, I. G., & Sadiartha, A. N. (2021). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kota Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1043-1056.
- Moulana, F., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2017). pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Jalan A. Yani, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 178-185.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press.

- Munawirsyah, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 44-51.
- Nitisemito, A. S. (1982). *Manajemen Personalialia: (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugroho, A. B. (2020). Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*, 1-84.
- Pramudita, D. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Psikis Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. BPRS Bakti Artha Sejahtera Sampang. *Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim*, 1-148.
- Prasyanti, S. D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung 2018*, 1-172.
- Prihandani, S., Nopiyani, S., & Duarsa, D. P. (2015). Hubungan Faktor Individu dan Budaya Organisasi dengan Perilaku Caring Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Ganesha Gianyar. *Public Health and Preventive Medicine Archive*, 54-59.
- Qulub, K. (2019). Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi UKM Fakultas Psikologi dan Kesehatan UIN Walisongo Semarang (Perspektif Psikologi). *Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang*, 1-89.
- Ramli, A. H. (2019). Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance in Health Services. *Business and Entrepreneurial Review*, 29-42.
- Rizky, A., Marnis, & Marzolina. (2014). Pengaruh Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Mestika Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru. *JOM FEKON*, 1-11.
- Robbins, S. P. (2007). *Organizational Behavior*. Pennsylvania: Prentice Hall.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Inko Java Semarang. *Jurnal Among Makarti*, 28-50.
- Sari, F. P., & Aziz, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Karyawan Rocky Plaza Hotel Padang. *Jurnal Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi*, 1-18.
- Sayoga, A. N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. POS Indonesia (Persero) Bekasi. *Jurnal Manajemen*, 1-137.
- Setiawan, A. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Lingkungan Universitas Pembangunan Pancabudi Medan. *Jurnal Akuntansi Bisnis & Publik*, 191-203.

- Shkoler, O., & Takuma, K. (2020). How Does Work Motivation Impact Employees' Investment at Work and Their Job Engagement? A Moderated-Moderation Perspective Through an International Lens. *Frontiers in Psychology*, 1-16.
- Sobandi, A., & Fadli, U. M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Jasa Konstruksi di PT Kadi International. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 27-34.
- Sugiharni, G. A., & Setiasih, N. W. (2018). Validasi Butir Instrumen Evaluasi Model Alkin Menggunakan Formula Aiken. *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan Teknik Informatika*, 31-37.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabet.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mentari Persada di Jakarta. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri*, 117-123.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mentari Persada di Jakarta. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis UNP Kediri*, 117-123.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Triono, Agustang, A., Idkhan, A. M., & Rifdan. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP)*, 1627-1631.
- Tyssen, G., & Theodore. (2003). *Bisnis dan Manajemen Buku Petunjuk Bagi Manjer Pemula, alih Bahasa Hadyana Cetakan Pertama*. Jakarta: Arcan.
- Wahyudi, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya pada Komitmen Pegawai di Kantor-Kantor Kementerian Agama Se-Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 272-282.
- Wuryani, E., Rodli, A. F., Sutarsi, S., Dewi, N. N., & Arif, D. (2021). Analysis of Decision Support System on Situational Leadership Styles on Work Motivation and Employee Performance. *Management Sciences Letters*, 365-372.
- Yusof, J., Adibah, F., Senin, Hilmiah, & Norazmi, M. (2021). Elements of Work Environment In The Construct Of Special Education Teacher Workload In Malaysia. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 5284-5288.